



苏州纳芯微电子股份有限公司

苏州工业园区东荡田巷 9 号

+86-512-6260-1802

www.novosns.com

2024

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告
Environmental, Social,
and Governance Report

2024 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告



CONTENTS

目录

关于本报告	02
董事长致辞	04
走进纳芯微：开启新篇章	06

公司简介	06
全球布局	06
企业文化	07
核心事业	07
发展历程	08

展望未来	71
附录	72
奖项	72
报告索引	73
意见反馈	78



10

专题

绿色智能产品引领，
行业交流共筑可持续生态

国产芯片驱动车界，汽车电子共潮生	10
绿芯赋能汽车电子，智能浪潮领航前行	14
光伏之心照亮未来，绿能波澜推动发展	17

18

策略有方 守护长足发展

合规治理	19
ESG 管理	26
信息安全	31

34

以人为本 培育成长沃土

我们的员工	35
员工权益	38
培训与职业发展	45
职业健康与安全	47
公益行动与社会责任	49

50

共创共享 创造非凡价值

技术创新	51
品质管理	55
供应链管理	60

62

绿色运营 共绘生态画卷

绿色办公	63
应对气候变化	67

关于本报告

报告简介

本报告是苏州纳芯微电子股份有限公司发布的第三份环境、社会及公司治理(Environmental, Social and Governance, 以下简称“ESG”)报告, 报告结合2024年度夯实公司治理、保障员工利益及坚持研发创新等具体实践编制, 旨在呈现本公司本年度践行ESG理念, 履行企业社会责任情况。



报告时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日, 为增强报告的可比性和前瞻性, 部分内容适当溯及以往年份或延伸至后续年度。

报告组织范围

除特别说明外, 本报告范围与公司年报范围保持一致。

称谓说明

为了便于表达, 在报告表述中分别使用“纳芯微”“公司”或“我们”称谓代替“苏州纳芯微电子股份有限公司”。

简称

- 纳芯微、公司、我们
- 纳希微
- 麦歌恩

公司全称

- 苏州纳芯微电子股份有限公司
- 苏州纳希微半导体有限公司
- 上海麦歌恩微电子股份有限公司

数据说明

本报告引用的数据和案例均来自纳芯微及其主要子公司的正式工作文件、财务报告及统计数据, 并经由公司相关部门审核确认, 确保不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏, 若本报告所载有关数据与公司年度报告不一致, 请以年度报告为准。

本报告涉及的货币种类及金额, 如无特殊说明, 均以人民币为计量单位。

参考标准

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准(GRI Standards)(2021版)》

中国社科院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-ESG 6.0)》

报告获取

您可以在上海证券交易所(<http://www.sse.com.cn>)或苏州纳芯微电子股份有限公司网站(<https://www.novosns.com/>)

下载本报告电子文本, 获取更多公司信息。

意见反馈

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议, 欢迎通过以下方式反馈意见, 帮助我们对报告进行持续改进。

电话: +86-512-6260-1802

邮箱: pr@novosns.com



董事长致辞



王升杨

纳芯微董事长

尊敬的各位同事、合作伙伴、读者：

根据世界半导体贸易统计协会(WSTS)于2025年2月发布的数据，2024年全球半导体市场规模预计达到6,280亿美元，比2023年增长19.1%。市场的复苏带来许多新的机会，同时，行业竞争也在加剧，产品和技术的迭代需求越来越高。面向机遇和挑战，纳芯微始终秉持“可靠、可信赖、持续学习、坚持长期价值”的初心，与全体员工、客户及合作伙伴携手同行，在逆境中锚定方向，于坚守中开拓新局。在此，我谨代表董事会，向全体员工的不懈奋斗、客户的坚定信赖、合作伙伴的鼎力支持致以最诚挚的感谢！

破题变革，担当使命

全球汽车产业正在经历一场由电动化、智能化和高安全需求驱动的深刻变革。半导体技术作为这场变革的核心驱动力，其创新突破与供应链韧性已成为全球汽车产业共同的战略重点。纳芯微始终清晰自身定位——以“连接数字与现实世界的芯片级解决方案”为使命，以高可靠性芯片技术为基石，聚焦新能源汽车三电系统、智能驾驶、车身控制等高安全场景，为全球汽车电子产业链提供优质的产品和服务。

核心成就，智驾未来

过去一年，我们大力布局汽车电子领域，实现了诸多关键进展。截止2024年底，纳芯微汽车芯片累计出货量达6.68亿颗，覆盖几乎所有主流的新能源汽车车型。我们的高性能、低功耗产品不仅在汽车三电、热管理系统里被广泛应用，同时，也全面渗透至车身域控、照明、智能座舱、底盘与安全领域。在全球化布局中，我们的车规级芯片获得了中国及海外头部车企和零部件企业的认可，公司已成为全球汽车电子产业可信赖的创新伙伴。

绿色芯力，聚链成势

可持续发展是纳芯微的核心战略维度。我们将低碳理念融入芯片设计全流程，新一代产品助力终端能效优化，为行业减排提供底层支持；在供应链端，通过联合宣贯等工作，推动ESG理念向产业链深度渗透，实现绿色转型的协同共赢。人才培养方面，“芯火计划”“芯云计划”持续赋能团队成长，产学研合作覆盖顶尖高校，为行业输送兼具技术实力与可持续发展视野的领军人才。

芯火永续，责任致远

纳芯微的价值观与ESG实践密不可分——“可靠”是对产品安全性的极致追求，亦是兑现客户承诺的基石；“可信赖”是构建责任供应链的务实行动，更是守护产业生态的长期担当；“持续学习”驱动我们以开放姿态融入全球创新浪潮；“坚持长期价值”指引我们在技术攻坚与可持续发展中拒绝短视，为行业创造共益未来。

2025年，我们将加速产品技术攻关，深化ESG治理体系，推动半导体产业链的低碳转型。我们期待与更多同行者携手，以芯片之“芯”助力智能绿色出行，以责任之“行”定义半导体企业的时代角色。

草木蔓发，春山可望。纳芯微愿做产业变革中的笃行者，以技术为舟，以责任为桨，与各位同仁共赴半导体行业的星辰大海！

走进纳芯微：开启新篇章

公司简介

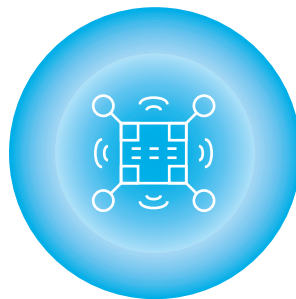
纳芯微电子(简称纳芯微, 科创板股票代码688052)是高性能高可靠性模拟及混合信号芯片公司。自2013年成立以来, 公司聚焦传感器、信号链、电源管理三大方向, 为汽车、工业、信息通讯及消费电子等领域提供丰富的半导体产品及解决方案。



全品类数模混合芯片提供商



国内汽车芯片领跑者



数字隔离和传感器芯片领跑者

全球布局



企业文化

使命与愿景
以“感知”“驱动”未来，共建绿色、智能、互联互通的“芯”世界

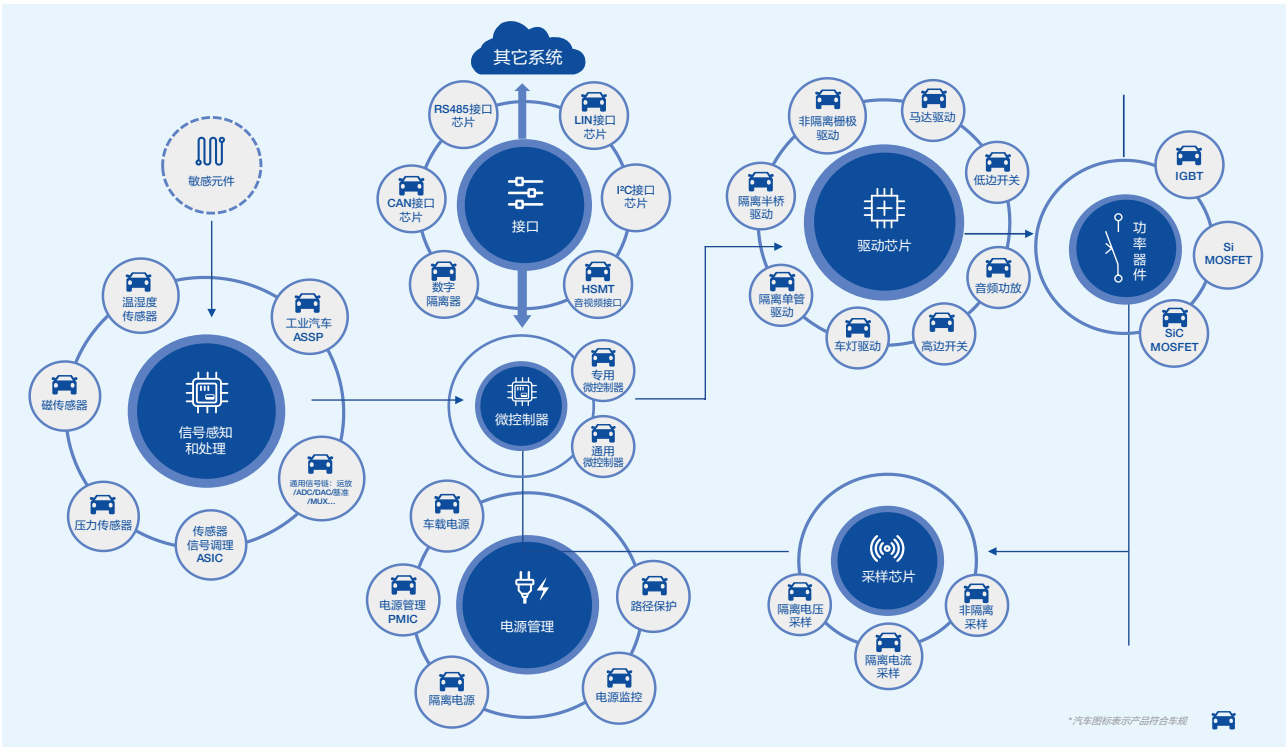
价值观
可靠 可信赖 持续学习 坚持长期价值

核心事业

产品布局

纳芯微始终秉承“可靠、可信赖、持续学习、坚持长期价值”的核心价值观，为客户提供可靠的产品，做业界可信赖的合作伙伴。

我们拥有丰富的半导体产品组合，涵盖传感器、信号链、隔离、接口、功率、驱动、电源管理、SoC、MCU等多个领域。截至2024年末，已能提供3,300余款可供销售的产品型号。公司具体产品布局如下：

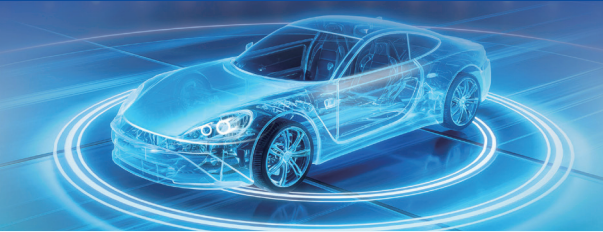


纳芯微产品布局

市场应用

纳芯微围绕不同的应用场景，不断拓展自身模拟芯片的产品品类，为汽车电子、工业自动化、可再生能源与电源及消费电子等领域提供完整的解决方案，主要下游市场应用如下：

汽车电子



芯片是推动汽车技术创新、实现电动化与智能化的核心驱动力。纳芯微专注于为汽车行业提供全面的芯片解决方案，其产品已广泛应用于主驱逆变器、车载充电机、电池管理、热管理等关键系统。同时，公司持续拓展创新方案，进一步覆盖车身电子、智能座舱、车载照明、底盘控制及安全系统等领域，助力汽车行业迈向更智能、更高效的未来。

可再生能源与电源



系统设计的高效率、小型化、高可靠性和长寿命是光伏、风电等可再生能源及能源行业的核心追求。纳芯微凭借高质量、小尺寸、高集成的芯片解决方案，为能源系统提供了多元、灵活的技术组合，全面满足多样化的应用需求。其产品广泛应用于组串式及集中式光伏逆变器、微型及户用储能逆变器、储能变流器、风电变流器、充电桩系统控制与模块、AC-DC及DC-DC电源、移动储能设备、能量管理系统(EMS)、不间断电源(UPS)等关键场景，助力能源行业实现更高效、更可靠的智能化升级，推动清洁能源技术的持续发展。

工业自动化



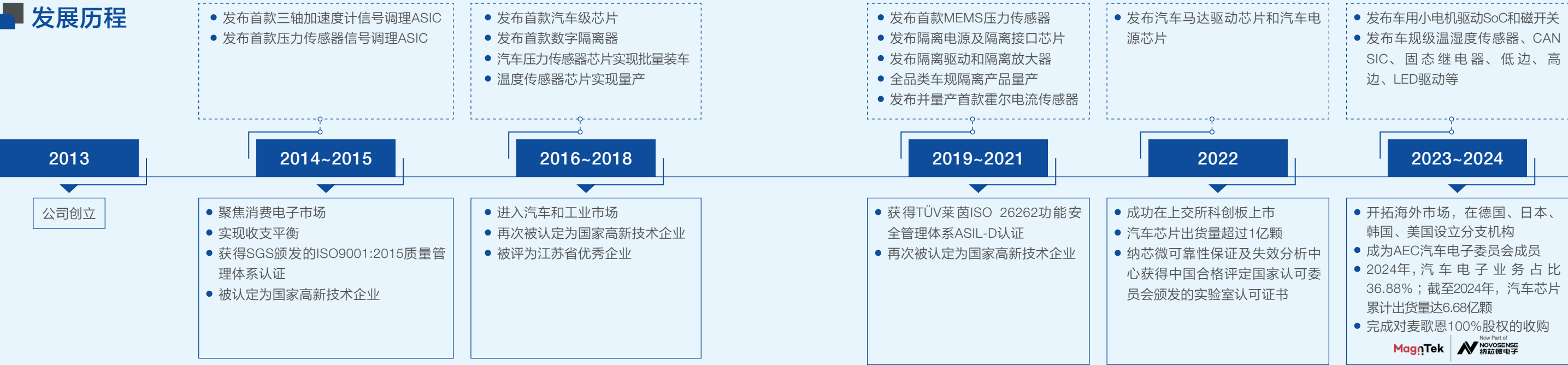
工业自动化行业正朝着更智能、更精准、更高效的方向快速发展。纳芯微的低功耗、高可靠、高集成芯片解决方案助力工业系统实现节能降耗、降本增效，产品覆盖工业变频器、伺服、步进电机、智能仪表、工业机器人、人形机器人等多个场景，为工业控制系统的智能化、高效化和可靠性提供强有力的技术支撑。

消费电子



个人消费电子与家用电器正全面迈向智能化、精细化的新时代。纳芯微凭借先进的传感器与驱动芯片技术，致力于实现“高精度检测、高性能控制”，为行业注入更强的创新动力与竞争优势。其解决方案不仅深度应用于洗衣机、空调、冰箱等传统白色家电，更广泛覆盖扫地机器人、加湿器、挂烫机、咖啡机、养生壶等小型智能家电，为消费者的智慧家居生活提供全方位赋能，推动家居体验向更智能、更便捷、更高效的方向持续演进。

发展历程



专题

绿色智能产品引领，
行业交流共筑可持续生态

在全球碳中和目标加速推进的背景下，半导体产业作为数字化与低碳化深度融合的核心载体，正肩负着赋能绿色转型的重要使命。纳芯微电子始终以“技术驱动可持续未来”为核心理念，将绿色低碳基因深植于产品创新与产业协作中，通过技术突破与开放合作双轮驱动，为中国芯片行业的可持续发展注入新动能。

作为国内绿色智能芯片领域的先行者，纳芯微积极响应国家生态文明建设号召，以传感器、信号链、电源管理三大技术方向为支点，构建覆盖汽车、工业、能源等关键领域的绿色产品矩阵。2024年纳芯微下游应用领域占比：汽车电子36.88%，泛能源¹49.49%，消费电子13.63%。

■ 国产芯片驱动车界，汽车电子共潮生

纳芯微积极促进汽车电子芯片国产化进程，为全球汽车产业的变革贡献中国力量。经过十余年的发展，纳芯微已成长为国产汽车芯片的领跑者，在同行中占据汽车电子领域市场份额的领先地位。我们的汽车芯片产品主要应用于新能源车三电系统、车身控制、热管理、智能驾智、车载照明、底盘控制与安全等领域，截止到2024年，汽车芯片累计出货量达到6.68亿颗。此外，我们还获得ISO 26262 ASIL D “Defined-Practiced” 认证，这标志着纳芯微的功能安全体系达到国际最高标准并具备成熟实践能力，为高安全性车规级芯片提供保障。

在深耕技术创新的同时，我们也秉持“开放共生”的产业理念，致力于与行业进行深度合作，推动模拟芯片领域的共同进步。我们通过积极参与行业峰会、论坛等活动、参与标准制定、联合产学研攻关等方式，与同行业专家和企业分享经验、探讨前沿技术。报告期内，公司携手产业链上下游伙伴，在车规级芯片可靠性验证、新能源系统能效优化等领域展开深度合作，形成技术共享、资源互补的协同效应。这种“技术突破+生态共建”的双重实践，不仅强化了公司在汽车电子、新能源等核心市场的竞争壁垒，更以点带面推动全行业向高效、清洁、低碳方向迈进。

出席全球新能源汽车合作发展论坛

案例 纳芯微出席全球新能源汽车合作发展（上海）论坛

2024年10月31日至11月1日，由中国电动汽车百人会举办的全球新能源汽车合作发展（上海）论坛正式召开。纳芯微董事长王升杨应邀出席大会，并以“国产芯片公司在全球新能源汽车生态中的破局思考”为话题，发表了精彩演讲，向与会嘉宾分享了国产汽车芯片企业视角下的观点和洞见。



参与编制《中国汽车芯片技术路线图3.0》

案例 纳芯微参与编制《中国汽车芯片技术路线图3.0》

在汽车产业向电动化、智能化、低碳化全面转型升级的大背景下，《节能与新能源汽车技术路线图3.0》于2024年1月正式启动修订工作，本次路线图更新旨在提出面向2040年构建新型汽车强国产业生态的顶层设计与行动计划，为汽车产业高质量可持续发展提供创新指引。值得一提的是，这是汽车芯片首次被纳入路线图研究专题。纳芯微作为中国汽车工程学会专家组成员，参与《中国汽车芯片技术路线图3.0》的编制工作，聚焦下一代汽车芯片关键技术方向（如车规级传感器芯片、驱动芯片），推动汽车芯片制定符合产业需要、协调一致的汽车芯片标准。



一 纳芯微致力于成为您首选的汽车供应链合作伙伴。



2024年，汽车电子业务占比36.88%；截至2024年，汽车芯片累计出货量达6.68亿颗

系统理解及
整体解决方案

- 产品覆盖传感器（磁性、压力、温度、湿度）、信号链（传感器信号调理、隔离器、接口、通用信号链）、电源管理（栅极驱动器、电机驱动器、LED驱动器、电源、电源保护路径、ClassD、功率器件）、MCU（SoC、实时控制MCU）



作为AEC (Automotive Electronics Council)组件技术委员会成员，助力汽车芯片技术发展

助力客户提升
差异化竞争力

- 芯片定制化服务和经验
- 灵活及时的本地化支持



获得TUV莱茵更高等级功能安全管理体系认证：ISO 26262 ASIL D “Defined-Practiced” 级别认证

多年车规产经验
下的优秀质量表现

- 2016年推出首款汽车芯片
- 产品应用于当今绝大部分新能源车型
- VDE优秀质量奖

车身控制与照明

- 高低边开关
- 尾灯/头灯驱动
- eFuse
- 大线/摄像头负载保护
- 多路半桥驱动、预驱
- BDC/BLDC/步进电机驱动
- 通用电源Buck/LDO
- 电压监控

智能网联/驾驶/座舱

- SerDes
- Class D
- 汽车音频接口
- 磁开关位置传感器
- 高低边开关
- SBC
- 座椅气囊MEMS压力传感器
- 大电流预驱
- 数字继电器
- 大屏背光驱动
- 通用电源Buck/LDO

底盘与安全

- MEMS压力传感器
- 角度传感器
- 磁开关位置传感器
- 轮速传感器
- 合路缓起控制器
- eFuse

热管理系统

- CAN/LIN/MiniSBC接口
- 隔离&非隔离功率驱动
- 数字隔离器
- 电子水阀水泵风机专用电机
- SBC
- 驱动处理器
- 磁角度传感器
- 磁开关位置传感器
- 多路半桥驱动、预驱
- BDC/BLDC/步进电机驱动
- 压力传感器信号调理芯片
- 车用小电机驱动SoC
- 功率器件-SiC

逆变器/动力总成

- 智能隔离驱动/功能安全驱动
- 数字隔离器
- CAN/LIN/MiniSBC接口
- 磁电流传感器
- 旋转变压器驱动功放
- VBS真空助力MEMS压力传感器

电池管理系统

- 隔离数字继电器
- 数字隔离器
- 隔离&非隔离运放
- CAN/LIN/MiniSBC接口
- BPS电池包热失控MEMS压力传感器
- 功率器件-SiC
- 霍尔电流传感器

OBC/DC-DC

- 隔离&非隔离功率驱动
- 数字隔离器
- 隔离&非隔离运放
- 磁电流传感器
- 高低边驱动/马达驱动
- 功率器件-SiC
- 通用电源Buck/LDO

—— 电动化：全面覆盖



智能化：大有可为 ——

纳芯微汽车业务持续增长，营收占比快速提高

¹ 泛能源领域主要指围绕能源系统的工业类应用，从发电端、到输电、配电、再到用电端的各个领域，包括光伏、储能、模块电源、工控、电力电子、白电等。

助力车载高速媒体传输芯片测试验证活动

案例 纳芯微助力车载高速媒体传输芯片互联互通测试验证活动

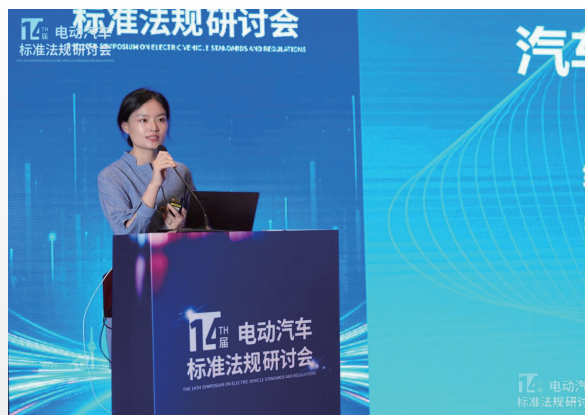
2024年12月2至6日，纳芯微参加中国汽车芯片标准检测认证联盟主办的“车载高速媒体传输芯片互联互通测试验证活动”。活动搭建了测试验证平台，完成企业多项关键项目验证。



与会第十四届电动汽车标准法规研讨会

案例 纳芯微出席第十四届电动汽车标准法规研讨会

2024年8月14至15日，由中国汽车技术研究中心有限公司中国汽车标准化研究院主办的第十四届电动汽车标准法规研讨会在武汉召开。纳芯微技术市场经理谭园应邀出席会议，并以“汽车电气化浪潮下模拟芯片的演进趋势”为话题发表演讲，向与会嘉宾分享了纳芯微模拟芯片技术创新如何赋能汽车电气化。纳芯微致力于成为汽车产业首选的供应链合作伙伴，助力汽车客户提升差异化竞争力，共赴绿色可持续的电动化未来。



参与车身域控制器测试方法标准审定

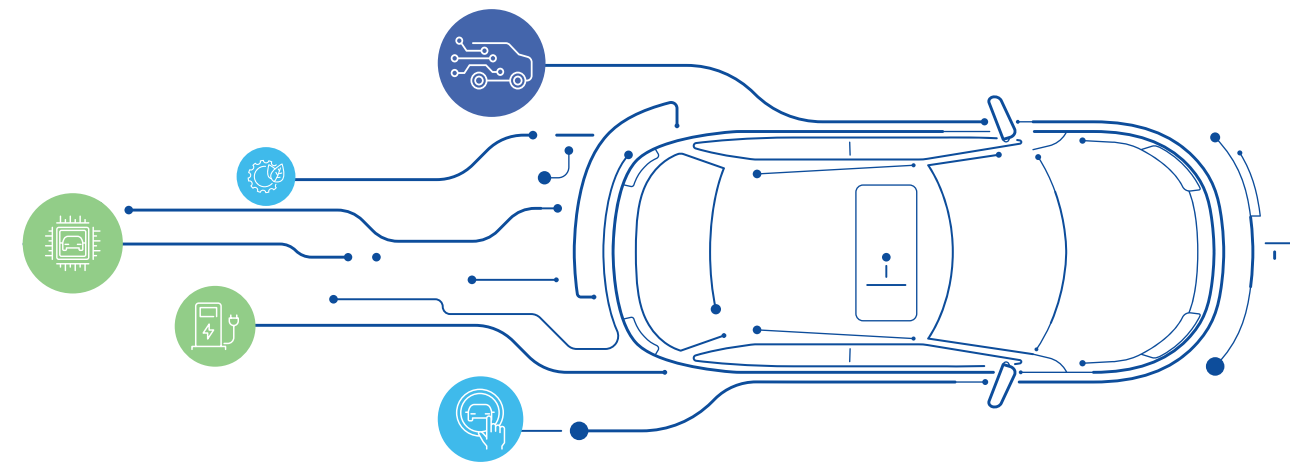
案例 纳芯微参与车身域控制器测试方法团体标准审定，助力汽车电子行业技术创新

2024年11月5日，纳芯微作为起草单位之一，参与由深圳自动化学会组织的《车身域控制器场效应管负载能力试验方法（送审稿）》和《车身域控制器通用功率驱动装置测试规程（送审稿）》两项团体标准的审定会议，助力推动汽车行业的技术标准化与创新发展。



此外，我们也将继续与行业协会、产业链合作伙伴共同探索相关芯片的检测认证和标准化工作，为推动国产汽车芯片产业的高质量发展持续贡献力量。

通过深入的行业交流，我们愈加感受到汽车电子领域对绿色、高效芯片的需求日益增长。纳芯微精细打磨每一颗汽车芯片，致力于充分发挥其节能、高效等绿色效应。



绿芯赋能汽车电子，智能浪潮领航前行

纳芯微在汽车电子领域蓬勃发展，凭借卓越的技术实力与前瞻性的战略布局，领航前行。

减少驱动系统交越损耗

案例 可变驱动能力的功能安全驱动芯片方案

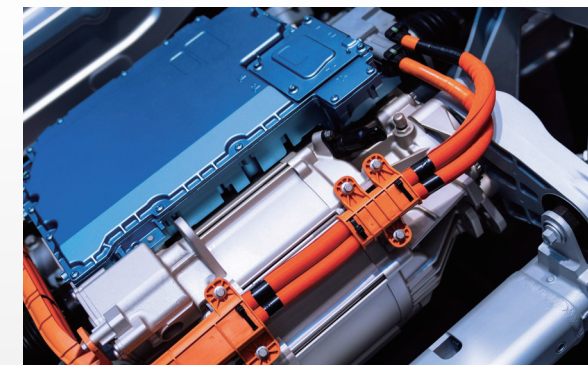
纳芯微推出的NSI6931功能安全驱动芯片，精准解决了新能源汽车主电机驱动中的能耗与安全难题。该芯片通过实时动态调节驱动速度，在电机低速运行时有效降低损耗，高速运行时精确控制电压波动，避免过压风险，使驱动系统的交越损耗减少30%。此外，其自适应调节机制确保电磁干扰(EMI)始终符合标准，实现了能效与安全性的双重优化。这一创新方案不仅提升了整车系统的续航能力，还推动了清洁能源的高效利用。



提升车载供电效能输出

案例 高性能汽车供电电源芯片方案

纳芯微推出的车规级40V同步降压转换器NSR1143x系列，通过创新技术显著提升了新能源汽车的能效表现。该芯片采用微型封装(4.5mm×3.5mm)，在轻载(10mA)和重载(3A)条件下分别实现82%和85%以上的电能转换效率，大幅降低能量损耗。通过集成厚铜与铜柱技术，并支持200kHz~2.3MHz可调开关频率，该芯片助力电源模块小型化设计，减少材料消耗和系统空间占用。此外，其优化的电磁干扰(EMI)性能满足行业严苛标准，帮助车企降低电磁屏蔽设计成本。凭借“高效、紧凑、低成本”的显著优势，NSR1143x系列为车载电源的绿色升级提供了强有力的支持。



延长车载LED寿命

案例 车载LED驱动芯片解决方案

纳芯微电子推出的NSL21912车载智能尾灯驱动芯片，凭借高效低功耗设计，显著降低了尾灯系统能耗，为新能源汽车减少碳排放提供了有力支持。该芯片通过精准调控LED电流与电压，确保车灯高效稳定运行，相比传统照明系统大幅降低了电能消耗；其智能调光功能可根据环境光线自动调节亮度，在优化能效的同时延长LED使用寿命，减少电子废弃物的产生。此外，芯片通过提升响应速度、稳定亮度及均匀光线分布，显著增强了夜间和恶劣天气下的行车安全性，使刹车灯和转向灯信号更加清晰可靠，有效降低了交通事故风险。NSL21912以“节能 - 安全 - 环保”三位一体的创新设计，推动了汽车产业向绿色智能化的转型升级。



精简车辆集成化设计

案例 车载智能高边开关解决方案

纳芯微NSE34/35系列智能高边开关，凭借精准的电力控制与轻量化设计，为汽车绿色转型提供了创新解决方案。该芯片通过动态调节负载电流与通断状态，有效避免冗余耗电。例如，在车载灯光系统中，可根据环境光线自动调光或关闭闲置灯光，显著提升电能利用率，降低整车能耗。其高度集成化设计取代了传统保险丝与复杂布线，减少线束长度30%以上，助力车辆减重并延长续航里程。同时，芯片内置过流、过压、短路等多重保护机制及实时诊断功能，可在异常状态下毫秒级切断电路，有效预防电气故障引发的安全隐患。NSE34/35系列以“高效用电 - 轻量化 - 安全防护”三重核心价值，推动汽车行业向低碳化与智能化方向加速发展。



提升燃油效率优化

案例 高性能车载压力传感器解决方案

凭借高精度监测技术，纳芯微NSPGL1系列压差传感器与NSPAS5N系列绝压传感器有效助力汽车排放优化。NSPGL1专为燃油蒸汽压力监测和曲轴箱通风泄漏检测设计，在-40℃~130℃的宽温区内保持 $\pm 2.5\%$ F.S.的高精度，有效助力满足国六排放标准，减少燃油蒸发污染物的逸散。NSPAS5N则针对尾气处理系统开发，采用耐腐蚀设计并具备亚毫秒级快速响应能力，可在10kPa~400kPa压力范围内精准检测进气歧管压力，帮助优化燃烧效率，提升燃油经济性达8%。两款传感器通过实时数据闭环控制，协同降低氮氧化物等尾气有害物质排放，为车企应对日益严格的环保法规提供了可靠的技术保障。



光伏之心照亮未来，绿能波澜推动发展

在汽车电子绿色产品领域持续深耕的同时，纳芯微亦同步推进光伏解决方案的研发，致力于在多个领域共同推动可持续发展。通过创新技术，我们为清洁能源应用贡献力量，助力全球能源转型。

延长光伏模块寿命

案例 容性隔离驱动芯片革新光伏方案

在光伏行业中，由于高压安规的严格要求，传统的光耦隔离方案被广泛应用于多种场景。然而，光耦隔离方案存在能耗高、寿命短等固有缺陷，限制了光伏系统的整体性能和可靠性。针对这一行业痛点，纳芯微创新性地推出了基于容性隔离技术的驱动解决方案，以NSI6801和NSI6801E系列产品为代表，打破了传统光耦隔离方案的设计局限。该产品系列具备强大的驱动能力、高共模瞬变抗扰度(CMTI)、低延时等技术优势，通过了VDE增强型隔离安规认证，广泛应用于DC-AC太阳能逆变器、UPS和电池充电器以及隔离DC/DC和AC/DC电源等应用中。



通过采用NSI6801系列产品，光伏系统可以在满足高压安规要求的同时，实现更低的运维成本和更长的使用寿命，从而推动光伏行业向更高效率、更可持续的方向发展。纳芯微的这一技术突破，为光伏行业的绿色能源转型注入了新的动力。

面向未来，纳芯微将持续以技术创新为引擎，以绿色产品为触点，以开放生态为纽带，在助力客户实现可持续发展的同时，与行业同仁共同绘制中国半导体产业的绿色新图景。



策略有方 守护长足发展



我们的行动：

完善的公司治理是实现可持续发展的关键顶层设计，对于公司的长远发展和基业长青至关重要。纳芯微积极响应联合国可持续发展目标中的第5、12、16项，持续优化公司治理结构。通过将ESG理念融入企业战略，我们致力于推动企业的可持续发展，确保公司在未来能够稳健前行并为社会贡献力量。

- 01

诚信经营，恪守商业道德，每年举办至少一次全员商业道德培训，确保每一位员工都能深入理解并践行公司的核心价值观
- 02

持续提升性别多样性，特别支持STEM(科学、技术、工程、数学)领域女性的职业发展，推动平等机会和包容性文化
- 03

定期开展利益相关方沟通调研，倾听各方意见和建议，确保公司决策能够充分反映各利益相关方的需求和期望

合规治理

公司治理

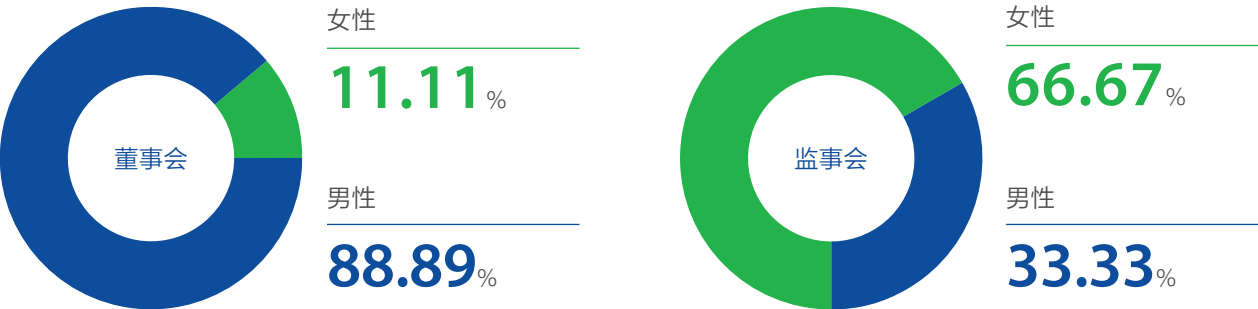
公司治理

纳芯微重视现代企业治理体系的建设，不断提升管理水平。公司建立了健全的规章制度，确保股东大会、董事会及其专门委员会、监事会和管理层之间权责明确、运作高效。各职能部门分工明确、协同合作，确保股东大会、董事会和监事会能够分别有效行使决策权、执行权和监督权。通过构建科学规范、有效制衡、运作高效的治理体系，纳芯微实现了稳健的运营和发展。

2024年，纳芯微共召开：

股东大会2次 及审议议案 13个	董事会会议7次 及审议议案 39个	审计委员会会议6次 及审议议案 22个	战略委员会会议4次 及审议议案 5个
提名委员会会议1次 及审议议案 1个	董事会成员出席比例 100%	及参加至少75%会议的 董事会成员个数 9	监事会会议7次 及审议议案 24个
薪酬与考核委员会会议2次 及审议议案 5个			

截至报告期末，纳芯微共有董事会9人(含独立董事3人)，其中女性董事会成员1人，男性8人，女性成员占比11.11%；监事成员3人(含监事职工1人)，其中女性监事会成员2人，男性1人，女性成员占比66.67%。



信息披露

纳芯微严格遵守《上市公司信息披露管理办法》等法律法规的要求，制定并落实了公司的《信息披露管理制度》。我们细致梳理了信息披露的工作流程，编制了《公司证券事务信息披露工作手册》并不断进行完善，以推进信息披露管理，确保信息披露工作的高效执行。秉持真实、准确、完整、及时、公平的披露原则，我们及时公布对公司生产经营可能产生重大影响的信息，保障投资者的知情权。

与此同时，纳芯微严格规范内幕信息知情人的行为和信息报备程序，加强未公开信息的传递、审核和披露流程管理。通过增强相关人员的内幕信息保密意识和登记意识，有效杜绝内幕交易的发生，进一步提升公司治理的透明度和合规性。



2024年，公司：
编制与披露定期报告共

4份

发布其他信息披露文件

104份

投资者关系管理

纳芯微致力于与投资者建立长期稳定的良好关系，秉持合规、平等、主动和诚实守信的原则，积极开展投资者管理工作。依据《上市公司投资者关系管理工作指引》，我们制定了《投资者关系管理制度》，以提升投资者关系管理水平，并构建双向沟通平台，及时向投资者传达公司经营管理和重大决策的相关信息，增进投资者对公司的了解和认同。

公司不断完善与投资者的沟通机制，通过多种渠道保持积极互动。这些渠道包括股东大会、上交所e互动平台、投资者咨询电话、接待机构调研、参与券商策略会以及开展业绩说明会等。通过这些多样化的沟通方式，我们不仅为投资者解答疑问，还倾听他们的意见和建议，结合公司实际经营情况，为公司决策提供有价值的参考信息。

接待机构调研

160+ 场次



发布投资者关系活动纪要

12 篇



每日接听

投资者电话



中报、三季报线上业绩说明会与机构均超过

400 家



回复上交所e互动平台问题

38 次

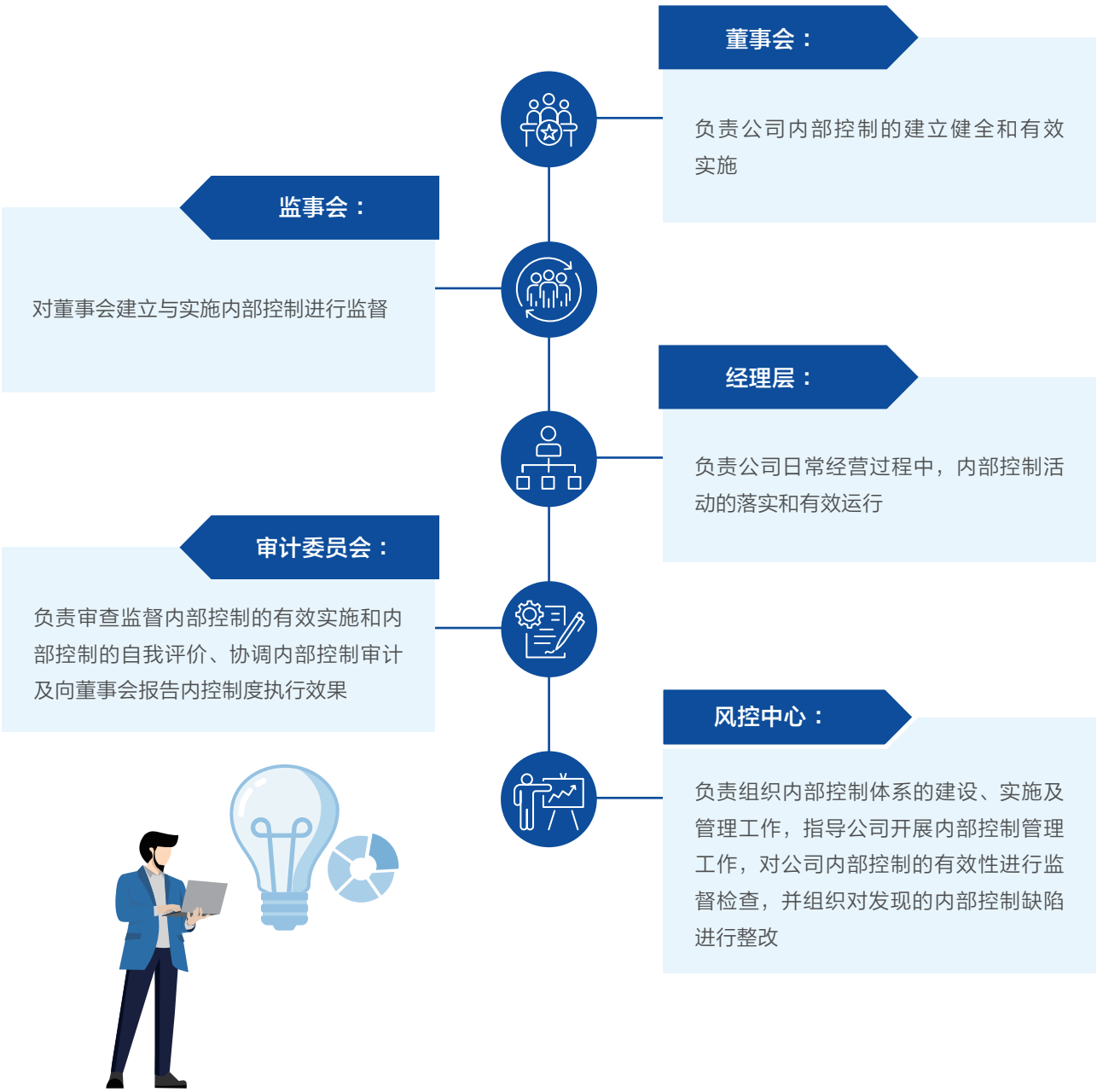


内部控制及合规管理

依法合规经营是纳芯微经营的底线，我们已将合规管理纳入发展战略规划，持续建设和完善合规风险管控机制和内部合规治理体系，树立全员合规管理意识，提升公司的风险管理能力，确保公司的健康发展。

公司董事会审计委员会下设内审部作为专职内部审计机构，在审计委员会的领导下独立、客观地行使职权，不受其他部门或个人的干涉。2024年，公司内部开展了全面的合规风险评估，特别针对反不正当竞争和反商业贿赂等领域进行了深入分析。针对识别出的风险，我们已制定详细的改善计划，并设定了明确的时间表以确保各项改进措施的有效实施。

内部控制相关部门职责



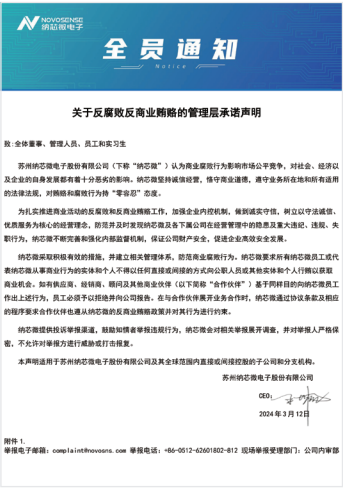
商业道德

反舞弊与反贿赂

纳芯微始终坚持诚信经营并恪守商业道德，对贿赂和腐败行为秉持“零容忍”态度，并对所有商业行为负责。我们致力于建设廉洁、透明的企业文化，确保公司在商业运作中严格遵守法规和道德准则。在日常经营过程中，我们将一系列廉洁诚信管理措施融入日常工作中，建立了业界领先的管理体系；在监督机制方面，我们也建立了多渠道完善的举报体系，保证举报渠道畅通；除此之外，我们加强反腐败反贿赂的培训与宣贯，常态化开展商业道德相关教育，让廉洁理念深入人心。

公司严格遵守国家及地方关于廉洁自律和商业道德的相关政策和法律法规，制定了《反商业贿赂管理运行机制》《反商业贿赂行为准则》《反舞弊举报制度》及《反商业贿赂常见问题解答》等一系列规章制度。

纳芯微已加入中国企业反舞弊联盟和阳光诚信联盟，进一步强化了我们在反腐败和诚信经营方面的承诺与实践。通过这些措施，我们不仅确保公司的合规运营，还积极推动行业内的廉洁文化建设。



纳芯微关于反腐败反商业贿赂的管理层承诺声明

公司始终将合规与内控要求深度融入日常运营，通过流程和系统设计的有机结合，确保员工在工作中践行廉洁自律的理念，共同维护企业诚信文化。例如，在采购和报销系统中，我们在流程的关键环节嵌入风险评估机制，有针对性地识别和防范潜在风险，以强化合规管理。

纳芯微致力于确保业务流程的诚信和透明度。我们积极与客户公司签署廉洁协议或承诺，并要求所有经销商及重点供应商签署《苏州纳芯微电子股份有限公司业务伙伴商业行为准则》。

为有效防范内部利益冲突，促进业务的规范化发展，我们于2024年4月1日修订了《利益冲突管理制度》，以防范潜在的关联关系或利益输送损害公司及股东利益的行为。

我们已建立多渠道举报平台：

- 举报软件：飞书软件举报界面
- 举报邮箱：complaint@novosns.com
- 举报通信地址：苏州工业园区东荡田巷9号，苏州纳芯微电子股份有限公司内审部
- 电话：+86-512-6260-1802（分机812）
- 邮编：215100

在新员工入职培训和员工年度培训计划中，我们均纳入了道德与商业行为准则的内容，涵盖道德合规、反腐败、商业秘密保护以及供应商诚信经营合作等方面，以强化全体纳芯微员工的理解和认识。报告期内，我们采用线上线下相结合的模式，共举办了8次此类培训，包括1次年度全员商业道德培训和7场针对新入职员工的合规及反商业贿赂培训。

反商业贿赂合规

在内外多因素作用下，纳芯微正逐步健全反贿赂合规管理水平



什么是商业贿赂？



什么是商业贿赂？

无论在何地违反适用法律，直接或间接地提供、承诺、给予、接受或索取任何价值的不当好处（金钱的或非金钱的），以引诱或奖励个人利用职务之便的作为或不作为。

2024年纳芯微面向全体员工开展了1场反商业贿赂培训，旨在强化员工的合规意识和道德观念。

2024年，纳芯微未收到涉及违反商业道德的贿赂、舞弊等事件的举报，未发现有关于商业贿赂或贪污事件。



反垄断与反不正当竞争

我们高度重视反垄断和反不正当竞争，严格遵守《反垄断法》和《反不正当竞争法》等相关法规。公司已制定并实施了《反垄断合规管理办法》和《反垄断合规手册》等内部政策，以规范相关流程。

2024年，我们进一步更新了《反不正当竞争管理制度》和《业务伙伴商业行为准则》等政策，并在最新发布的《员工手册》中明确了对员工行为的具体要求，以提升公司的合规经营水平，增强员工对不正当竞争行为的认识，有效防范相关风险。



透明纳税

依法诚信纳税是企业信用的最佳体现。我们严格遵守《中华人民共和国企业所得税法实施条例》《关于深化增值税改革有关政策的公告》等相关税务法律法规，积极配合政府税收政策的实施，依法向当地政府缴纳税款，为经济发展做出应有的贡献。

为了有效管理税务风险，我们采用定期和不定期相结合的方式进行税务风险评估，并依法披露税务信息。公司严禁任何形式的偷税、漏税行为，确保所有税务活动的合法性和透明度。



2024年，纳芯微未发生与税务相关的违法违规事件。

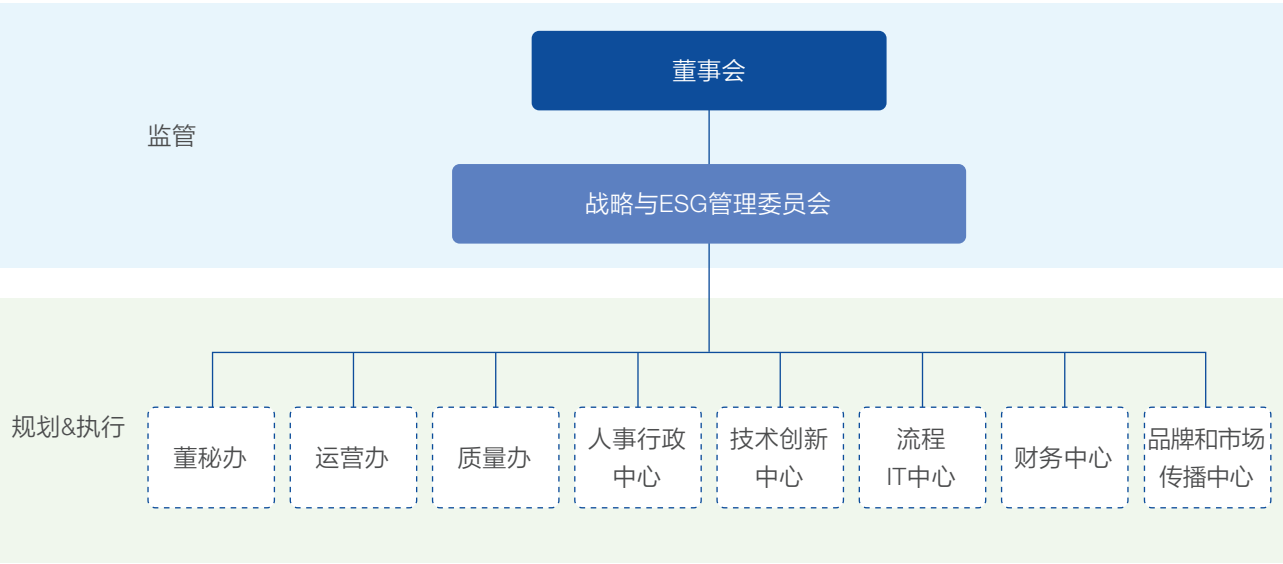
ESG管理

ESG管治架构

公司建立健全ESG管治架构，已在董事会设立战略与ESG管理委员会，作为监管ESG事宜的主责委员会，其主要职责包括：

- 对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议；
- 审议公司可持续发展，ESG相关的战略规划，并指导公司相关工作的实施；
- 关注对公司业务有重大影响的ESG相关风险和机遇，并提出相应建议；
- 审议公司年度ESG报告。

此外，公司高级管理层负责对公司可持续发展管理事宜的规划和实际成果进行决策与监察，以支持战略与ESG委员会的监管。同时，各部门、各分子公司共同推进公司可持续发展管理相关事宜的蓝图规划和业务，包括研究相关政策、完善内部制度、建立健全体系、开展ESG实践、数据收集与复核等。我们积极听取意见和建议，向各个部门和分、子公司传达、沟通并落实环境管治与社会管治方面的具体举措和反馈意见，为公司可持续发展工作推进提供强有力的组织保障。



高管的薪酬与与多项ESG指标挂钩，具体包括客户满意度、发明专利、IP体系、技术平台化建设，研发能力建设，供应链体系建设，组织能力建设等，以促使他们致力于公司的长期可持续发展。

ESG目标

在管理层支持下，各部门亦设立了系统性的长期目标，每年进行达成情况回顾，并对下一年提出更具体的实行目标。部分目标如下：



人事行政中心

- 持续对文化价值观的建设，助力企业获得ESG文化内驱力与员工认同
- 基于员工满意度调研，进行针对性的持续改善
- 持续建设系统性的人才发展项目和通道
- 整合企业知识资源，建设知识型组织



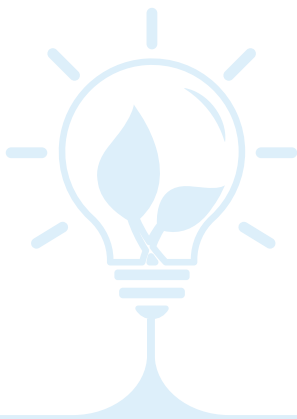
董秘办

- 反商业贿赂宣贯，包括每年全员培训1次；供应商培训1次；高管层培训1次
- 落地反商业贿赂合规管理流程



运营办

- 安全培训100%覆盖
- 安全检查100%覆盖
- 全年0安全环保事故
- 保障安全生产所需资金投入
- 加强与用车平台合作，使用新能源车辆服务持续减少碳排放



利益相关方沟通

纳芯微视利益相关方沟通为可持续发展工作的基石，通过建立多元化、针对性的多渠道沟通反馈机制，收集并识别各利益相关方的诉求，将其所关注的环境、社会及公司治理层面的问题纳入公司的战略决策中，加深各利益相关方对ESG管理的参与程度，从而有针对性地提升公司的可持续发展表现并有效回应各方期望。

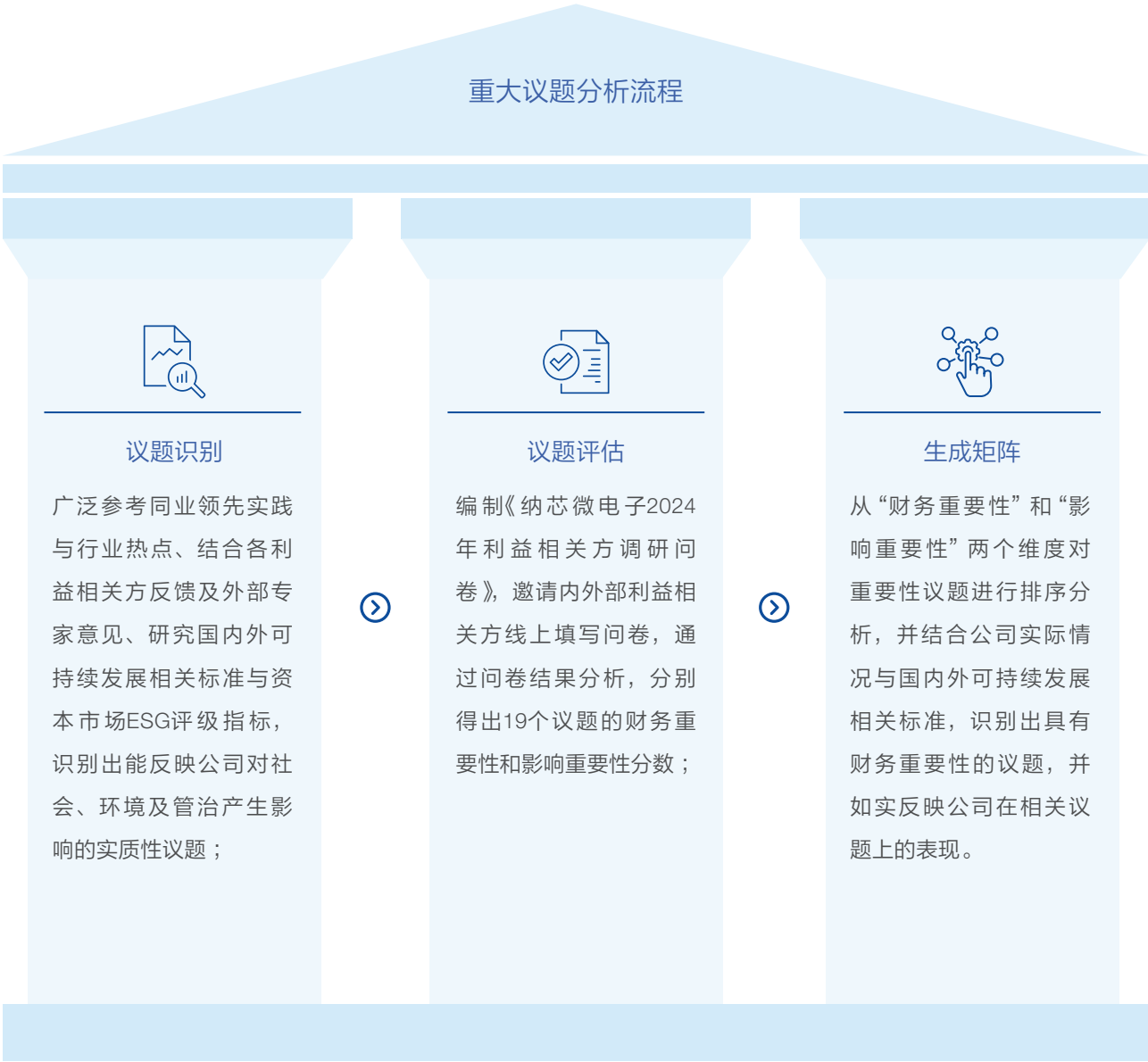
利益相关方类别	关注议题	沟通方式与公司回应	应对措施
公司员工	- 产品质量管理 - 产品研发和技术创新 - 职业健康与安全	- 领导约谈 - 工作评核 - 座谈会	- 开展圆桌会议及员工沟通大会 - 每年开展员工满意度调研 - 组织多样化的员工培训项目
供应商	- 信息安全与隐私保护 - 商业道德 - 供应链管理	- 日常沟通 - 专题会议 - 召开供应商交流会	- 采用TQRDCESS管理维度 - 重点供应商进行年度审核
客户	- 客户权益保障 - 产品质量管理 - 产品研发和技术创新	- 日常运营交流 - 专业服务团队/销售团队 - 客户座谈	- 制定双“R”方针保障质量 - 开展客户满意度调查 - 建立完善投诉处理机制
媒体	- 信息安全与隐私保护 - 商业道德 - 产品研发和技术创新	- 向公众媒体发布信息 - 组织媒体见面会 - 接受媒体采访	- 开展信息安全、商业道德等培训 - 多次参与采访、会谈等媒体活动
投资者或股东	- 经济绩效 - 产品研发和技术创新 - 产品质量管理	- 业绩路演/业绩说明会 - 投资者调研与交流 - 信息披露	- 开展投资者交流、会议、路演等 - 定期发布公告，真实准确完整披露信息
行业协会	- 清洁能源与可再生能源使用 - 资源能耗管理 - 产品研发和技术创新	- 行业协会活动 - 日常交流 - 信息披露	- 加强战略合作 - 开展经验交流 - 坚持技术创新等
政府或监察机构	- 风险控制 - 资源能耗管理 - 产品研发和技术创新	- 现场检查 - 项目报批 - 工作汇报/会议研讨	- 开展日常沟通与汇报 - 接受监督考核 - 加强合规运营管理
公益组织或社区组织	- 公益慈善 - 员工关怀与权益 - 应对气候变化	- 文化交流 - 信息公开	- 积极参与社区公益 - 开展多方合作，促进当地就业

报告期内，除常规的日常沟通外，我们也开展了各类多元化的利益相关方交流活动，如供应商大会、媒体开放日等，以增加与利益相关方的沟通。

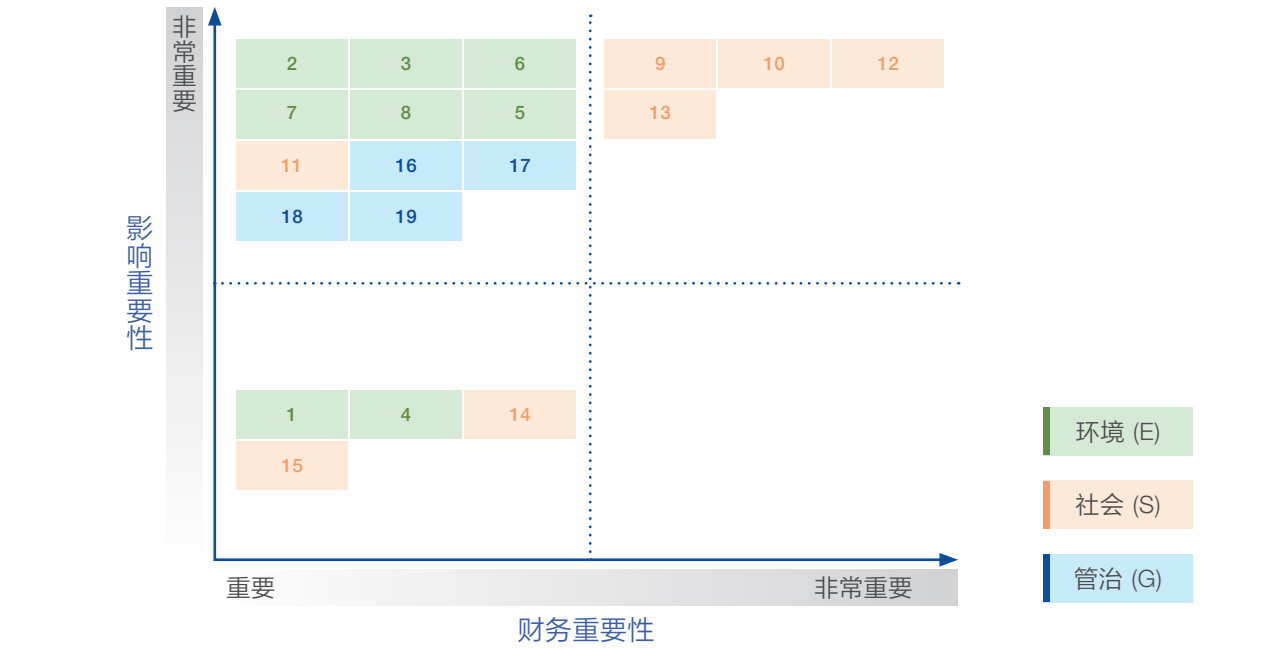
实质性议题分析

我们重视ESG议题的识别与管理，基于行业特点和公司运营管理的实际需求，系统地开展了可持续发展重要性议题的识别、评估和筛选工作。2024年，我们更新了ESG实质性议题库。

为了确保议题的全面性和准确性，我们采用了访谈与问卷调查相结合的方式，广泛收集内部和外部利益相关者的反馈。基于这些调研结果，我们梳理出了本报告中的实质性议题矩阵。



矩阵将议题的实质性根据对利益相关方及对经营管理的重要性分为四个层级，具体矩阵如下：



未来，我们将持续关注各方反馈、更新议题库，并计划于条件成熟时在原有参与实质性议题评估的利益相关方基础上扩大调研规模，以更加全面、充分地了解多方诉求，从而支持经营管理战略的调整与可持续发展工作的深化。



信息安全

信息和隐私安全

我们承诺对商业秘密、客户及员工个人信息进行有效保护，并努力保障业务活动中的信息安全。我们严守《网络安全法》《数据安全法》等运营所在地法规。

为降低与信息安全有关的潜在风险，我们：

- 在公司官网增设《用户协议》（中英文版），确保信息收集取得用户同意，以及告知内容的准确性、完整性和全面性；



- 修订《个人信息保护制度》，增加附件《个人信息影响评估(PIA)操作指导》，明确个人信息保护责任人，规范内部对客户个人信息使用的要求，以使用目的为限并设置合理访问权限，明确个人信息的删除机制，确保个人信息存储时间最小化，对超过时间的个人信息进行删除或匿名化处理；

苏州纳芯微电子股份有限公司

个人信息保护制度

文件编号 Document No: NX-9.8-003

制定部门 Owner Dept: 法务部

版本 Version: A1

制定日期 Edited by: 2024 年 12 月 19 日

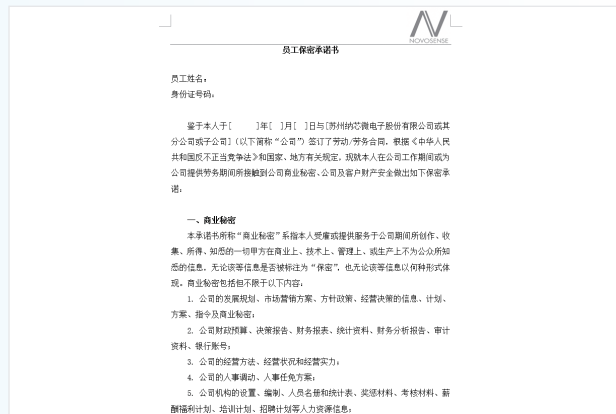
- 修订《业务伙伴商业行为准则》（中英文版），增加遵守个人信息保护相关法律规定的内容；



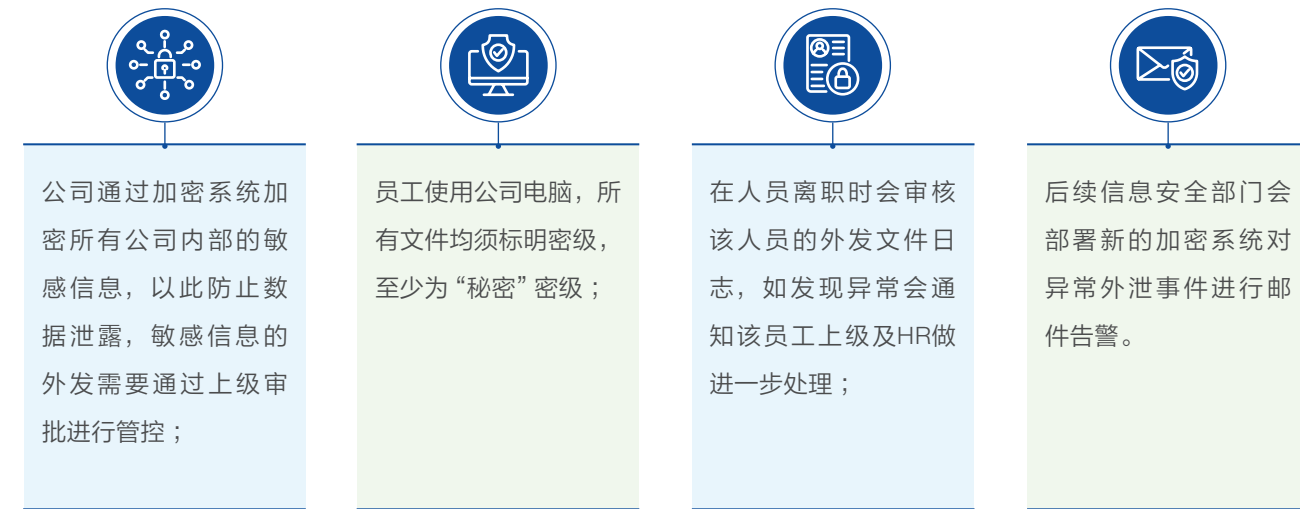
- 通过民主程序讨论、制定并通过《员工手册》，全员签署，其中明确了保密要求和IT管理要求，包括保护账户和密码、保护数据和文件、保护网络安全、保护客户隐私、报告安全事件、参与安全培训等内容；



- 员工入职时需签署《保密承诺书》，其中明确了公司商业秘密的范围，包括公司所拥有的文件、资料、会议记录、信件、方案、电脑软件，公司现有或潜在的商业合作伙伴的资料，公司现有或潜在客户的档案、客户信息、客户名单、客户联系方式等，明确了员工需要严格履行的保密义务和违约责任。



我们也发布了《保密制度》及《保密制度实施细则》，对信息分级制度、加密制度和审批制度进行了相关规定：

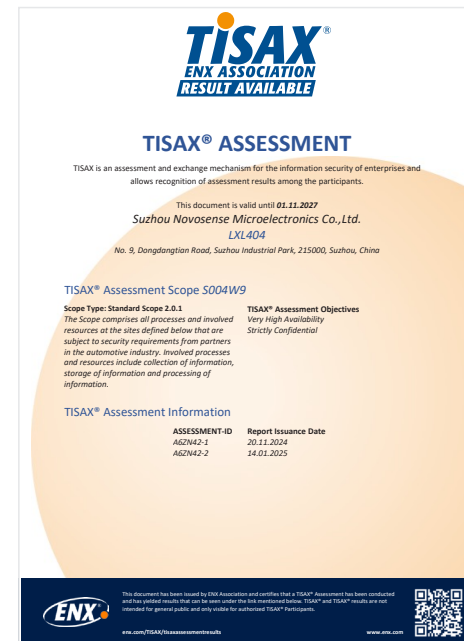


我们也会定期举办全体员工信息安全相关培训活动，提高全体信息和隐私安全认识水平。本年度，公司开展了1次信息安全意识培训和1次钓鱼邮件演练培训，覆盖全体员工。

2024年，纳芯微未发生涉及信息泄露的事件。

数据安全认证

2024年11月，纳芯微成功取得了TISAX(Trusted Information Security Assessment Exchange)AL3认证标签，这标志着公司在数据安全保护方面取得了显著成就。

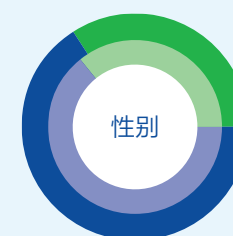


我们的员工

■ 员工数据

截至报告期末，

纳芯微共有员工1,172²名，具体分布如下：



2024年度
女性 402

34.30%

男性 770

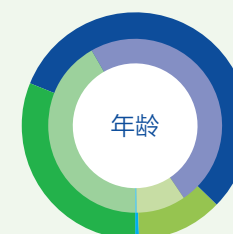
65.70%

2023年度
女性 306

35.62%

男性 553

64.38%



2024年度
30岁以下 402

34.30%

30-40岁 608

51.88%

40-50岁 158

13.48%

50岁以上 4

0.34%

2023年度
30岁以下 359

41.79%

30-40岁 419

48.78%

40-50岁 80

9.31%

50岁以上 1

0.12%

以人为本 培育成长沃土



我们的行动：

纳芯微秉承以人为本的理念，积极响应联合国可持续发展目标中的第3、4、5、8、10项。我们广纳贤才，关爱员工，致力于提供安全、舒心的工作环境，并打造一个促进员工与企业共同成长的发展平台。

- 01 重视员工多样性，确保每一位员工都能得到平等对待
- 02 不断优化薪酬福利体系，保持行业竞争力，吸引和留住优秀人才
- 03 每年进行员工敬业度与满意度调研，就待改善项采取针对性措施，以持续提升员工满意度
- 04 开展多种形式的培训课程，帮助员工不断提升技能和能力，支持他们的职业发展
- 05 设立年度“零事故”目标，全面保障员工的职业健康和安全

² 2024年，我们完成了麦歌恩的收购工作，员工数据已被包含在本报告中，故员工数有明显增加。



2024年，我们共提供16人次的实习生岗位，主要分布在研发工程师和财务等职能岗位，帮助实习生顺利完成从校园到职场的转型。

员工招聘

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等相关规定，并制定了《招聘管理办法》，坚持公开招聘、平等竞争、择优录用的原则，确保在招聘过程中公平对待每一位候选人。我们的招聘流程和人员甄选标准依据各部门的年度人员编制和招聘计划进行指导，确保一致性和透明度。

根据公司布局海外业务的战略，报告期内，我们在多个国家开展了海外员工招聘，成功雇佣了来自日本、韩国、德国、法国、意大利和美国的员工。我们相信，不同背景的人才可以为公司带来多样化的观点和想法，有助于提升团队的创造力和绩效。

2024年，30%的新入职者通过员工推荐加入公司。良好的薪酬福利待遇和广阔的事业平台不仅提升了现有员工的满意度，也吸引了更多优秀人才通过内部推荐渠道加入我们；23%的新入职员工来自校园招聘，这反映了我们在高校中的吸引力和对年轻人才的重视；良好的薪酬福利待遇和广阔的事业平台也吸引了员工推荐。

员工离职

我们依法保障离职员工的权益，确保离职流程的合法合规。同时我们对离职员工的重新加入保持开放态度，欢迎他们未来有机会再次加入纳芯微。

2024年，纳芯微主动离职率为11.42%，低于行业平均水平。

	2024年比例	2023年比例
按地区划分		
国内	9.96%	9.04%
海外	5.88%	0.26%
按年龄划分		
40岁以下	9.80%	7.73%
40岁以上	10.49%	1.57%

员工权益

员工权益保障

纳芯微坚持以人为本，全力保障员工权益，营造良好的工作氛围。我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等运营所在地的相关法律法规，提供安全健康的工作环境；制定招聘及薪酬管理制度，尊重每一位员工的权益，并提供有竞争力的薪酬与福利保障，以实际行动赢得员工的信赖和支持，建立和谐稳定的劳动关系。

我们在人才管理方面亦获得了外部认可：



“2024全球人力资源智库人力资源行业评选”
年度人力资源领航实践奖（案例）



2024“战略性人才发展与领导力培育卓越奖”

劳动合同签署

我们严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，确保全体员工100%签订劳动合同或劳务合同。合同中明确体现员工所从事的岗位、工作时间、劳动保护及报酬等内容，确保每位员工的合法权益得到充分保障。

禁止童工与强迫劳动

公司严格遵守《禁止使用童工规定》等法律法规，在招聘过程中坚决不雇佣未满18周岁的员工。如发现误用童工，立即终止劳动合同。同时，我们确保所有员工得到适当的保护和福利，杜绝使用不具备相应工作能力和条件的员工、强迫或强制劳动等情况。通过完善的制度和机制来管理和监督员工的雇佣、培训和工作条件，包括定期检查、合规报告和投诉渠道等，确保员工在工作中受到尊重和公平对待。



全面绩效管理

纳芯微积极推进全面绩效管理，从目标设定、辅导反馈、绩效考评到结果应用，形成PDCA闭环管理。我们设立了领导力项目，为各管理者提供绩效管理工具，并分享实践成果。在绩效考评时，对员工当年的整体表现进行充分沟通和公正评价。为了确保充分沟通，年度绩效考评前公司专门组织面向管理者及员工群体的绩效沟通辅导；为了确保公正评价，我们通过员工、经理、高管、CEO的逐层评估与统筹，确保评价的相对公平性和客观性。若员工对绩效结果有异议，可通过合理渠道进行申诉，由人事行政中心牵头进行沟通和反馈。



薪酬福利

根据国家法律规定及运营所在地相关规定，我们制定了《薪酬管理制度》，除法定基本福利保障外，还提供补充福利，促进劳动关系的和谐稳定。2024年，我们继续完善福利体系，提升员工满意度，例如完善员工及其子女的补充商业保险套餐，为员工的日常生病就医提供无忧保障；为员工和家属提供完善的体检套餐项目等。在假期政策上，在满足劳动法规规定的法定年休假的基础上，为员工提供充裕的补充福利年休假额度。



人性化管理

纳芯微采取标准工时制度与灵活工时相结合的方式，采用人性化管理。在标准工时制度基础上，员工经直属领导同意可以灵活调整上下班时间。此外，我们也提供高效的远程VPN，为员工远程或居家办公创造条件，提升工作效率和生活质量。



工会活动

纳芯微积极聆听来自员工的诉求和反馈，致力于维护员工权益并推动企业的可持续发展。为此，我们建立了工会，并实现了公司全体员工的全员加入。

通过工会这一平台，我们不仅确保了员工的声音能够被充分听取，还积极推动各项有利于员工福祉和职业发展的举措。工会定期组织各类集体活动，这些活动包括但不限于团队建设、文化庆祝、健康促进等，丰富了员工的工作生活，提升了工作满意度和归属感。



员工沟通

我们通过开展多样化的沟通活动，构建了畅通无阻的员工沟通渠道，及时了解员工状态，增强员工归属感和凝聚力。

Roundtable
圆桌会议：

- 频次：定期开展，每1-2个月一次；
- 形式与内容：管理层与员工面对面沟通，分享公司业务近况，并对员工提出的问题进行详细解答。这种互动方式不仅增强了信息透明度，还促进了管理层与员工之间的相互理解和支持。

Townhall meeting
员工沟通大会：

- 频次：定期开展，约每半年一次；
- 形式与内容：集中分享最新的行业动态和公司业务进展，展示各部门在特定阶段取得的重要成果，强化公司的文化价值观，促进全体员工对公司愿景和使命的认同。并针对员工共同关心的问题集中解答，确保员工的关切得到及时回应。



员工敬业度与满意度调研

我们每年12月开展员工敬业度与满意度调研，旨在全面了解员工对公司的整体认同度、敬业度，以及对工作环境、劳动报酬、成长晋升等方面的满意度。此次调研还为员工提供了一个平台，让他们能够提出自己的想法和建议。

调研结果将于次年面向全员发布，确保每位员工都能了解到公司整体的敬业度和满意度情况，并知晓公司在改进员工体验方面的计划和措施。

2024年员工满意度调查结果

在2024年员工敬业度与满意度调研中，员工们踊跃参与（**90.6%**在职员工参与调研）。在本次全员调研中，我们通过敬业维度（贡献、成就、活力、忠诚、认同、满意）了解员工对组织和工作持有的态度，通过满意维度（好领导、好方向、好工作、好文化、好回报）识别驱动员工敬业度的因素，定位问题，了解根源；其中敬业度得分为**89.67**，满意度得分为**88.83**。调研结束后，我们深入分析并聚焦了员工敬业度与满意度待改善事项，由部门负责人协同，制定改进举措及阶段性回顾计划。



员工持股

纳芯微已全面开展员工持股计划，旨在激发员工的工作热情，并实现个人成长与企业成长的紧密结合，促进员工带领公司更好地发展。具体措施包括在上市前设立了“纳芯壹号”、“纳芯贰号”和“纳芯叁号”三个员工持股平台，为员工提供了直接参与公司成长的机会；公司在上市后实施了两次股权激励计划，进一步强化了员工与公司利益的一致性。通过这些举措，我们不仅激励员工在工作中发挥更大的积极性和创造力，还促进了员工与公司共同成长。

2024年，我们的员工持股情况如下：



报告期内，关于员工持股的议案及股票授权事项：



员工活动

纳芯微不仅提供具有竞争力的薪酬和福利保障，还推出了一系列关怀员工的举措和活动，旨在增强公司凝聚力，提升员工的工作体验和幸福感。



每月下午茶活动

2024年，我们在苏州、上海和深圳办公室每月定期组织下午茶活动。这些活动为员工提供了放松和交流的机会，增强了团队凝聚力。



夏日消暑福利

2024年7月，工会为全体员工送上了一份夏日清凉礼包，包括清凉茶、防晒用品等，帮助大家应对高温天气，减少疲劳感，保持良好的工作状态。



苏州、上海、深圳办公室乔迁仪式

随着苏州、上海和深圳办公室人员的不断壮大，我们在2024年9-10月间进行了搬迁，并举办了乔迁仪式。新办公环境不仅提升了工作效率，也为员工提供了更加舒适的工作空间。



圣诞活动

借圣诞节的契机，我们在各地办公室为大家准备了圣诞伴手礼，增添了节日氛围，让每一位员工感受到公司的温暖与关怀。



妇女节DIY饼干/蛋糕活动

2024年3月8日妇女节当天，上海、苏州和深圳三地办公室组织了女员工进行DIY手工活动，制作饼干和蛋糕。同时，我们也为异地办公室的女同事准备了小礼物，表达对她们的关心与祝福。



案例 成都办公室举办户外活动

2024年5月，成都办公室的员工在大邑鹤鸣山进行了徒步活动。通过此次户外活动，员工在强健体魄的同时重塑团队能量场域，将自然地貌的物理落差转化为部门协作的沟通势能。工会组织设计的生态工作坊机制，成功构建了自然场景与组织效能共振的创新范式。



每逢佳节，我们也会为员工和他们的家人准备节日礼物，表达对他们的关心与感谢，确保每位员工都能感受到公司的温暖与支持：



端午节



儿童节



中秋节

培训与职业发展

员工培训

为确保员工有丰富的学习机会，促进自身能力的不断提升，纳芯微组织了丰富多元的学习活动。我们不仅鼓励内部知识与经验的沉淀与传承，还通过多种方式满足业务部门的专业需求。

公司加强人才培养体系建设，课程分为通用课程和专业课程，采用线下与线上相结合的方式，内容聚焦于专业力、领导力和通用力三个维度，覆盖全体员工。员工可以根据自身不同的发展阶段和业务需求，自主选择和报名课程。

为了挖掘并培养内训师，公司邀请知识储备量大、经验丰富的同事进行知识萃取与分享，使隐性知识显性化、显性知识组织化，推动知识管理体系的搭建，不断完善知识分享管理机制，助力学习型组织的建设。我们建立了内训师及内部知识分享管理制度，以建立更积极开放的分享文化：

内训师管理制度

旨在更好地萃取和传播组织成员的专业知识，提升组织的知识价值，践行“持续学习”的文化价值观。同时，为员工提供更多自我培养和发展的机会，达到公司和员工的双赢。2024年，公司级认证的内训师增至60余人，所提供的内部培训覆盖1,025人次。

内部知识分享管理制度

旨在促进公司内部知识与经验的积累、共享和传播，激发员工主动分享的积极性和热情，实现内部资源的整合与人效提升，营造更好的学习型组织氛围，并制定激励制度。

报告期内，纳芯微在员工培训方面全年投入近**400**万元，共举办培训场次**151**场，受训人次近**5,700**人，实现了**100**%员工覆盖。这些投入和努力显著提升了员工的专业能力和综合素质，增强了公司的整体竞争力。

	2024年		2023年	
	受培训比例	培训平均时长/小时	受培训比例	培训平均时长/小时
按性别划分				
男性员工	100%	28	100%	22
女性员工	100%	29	100%	21.6
按职级划分				
高级管理层	100%	24	100%	55.7
中级管理层	100%	36	100%	48
基层员工	100%	27	100%	21.8

员工晋升路径及特色培训

纳芯微依据公司业务发展和员工个人意愿，为每位员工定制最适合其自身的职业发展路线。我们提供三种主要的职业发展路径：专业路线、管理路线以及横向轮岗路线。

职业发展路径：

专业路线	管理路线	横向轮岗路线
针对希望在技术领域深耕的员工，纳芯微提供系统化的培训和发展机会，帮助他们提升专业技术能力素质。我们鼓励员工通过不断学习和实践，成为行业内的专家。	针对有志于向管理层发展的员工，纳芯微提供配套的领导力项目，帮助管理者适应角色，提升管理能力和团队领导力。通过一系列的培训和实践，管理者能够更好地带领团队，推动公司战略目标的实现。	对于希望拓宽职业视野的员工，纳芯微提供内部转岗和内部竞聘的机会，帮助他们通过不同岗位的实践积累更广泛的经验，拓宽职业发展道路。这种跨部门的合作不仅能提升员工的综合素质，还能增强团队间的协作。

纳芯微致力于推动人才梯队建设的可持续发展。我们制定了清晰的岗位结构，为员工的职业发展提供明确的指引和帮助。在年度调薪窗口周期内，我们会根据员工的能力和在工作表现，结合其晋升新职级的相关要求及员工的意愿度，作为员工晋升和选拔机制的基本标准。

针对上述不同的发展路径，纳芯微专门制定了系列培训计划：

芯火计划（校园招聘培训）

“芯火计划”，源引“星星之火，可以燎原”，寓意应届生代表了公司新生力量，亦是国产半导体行业的储备人才，是星星之火；而芯片则为电子信息产业的“心脏”，纳芯人更是以共建绿色、智能、互联互通的“芯”世界为使命，是燎原之志。寄予“芯”火青年从校园人到职业人实现完美过渡的同时，能够不断“认识、融入、提升”。2024年，共54名应届毕业生加入纳芯微“芯火计划”。

芯空计划（管理者培训）

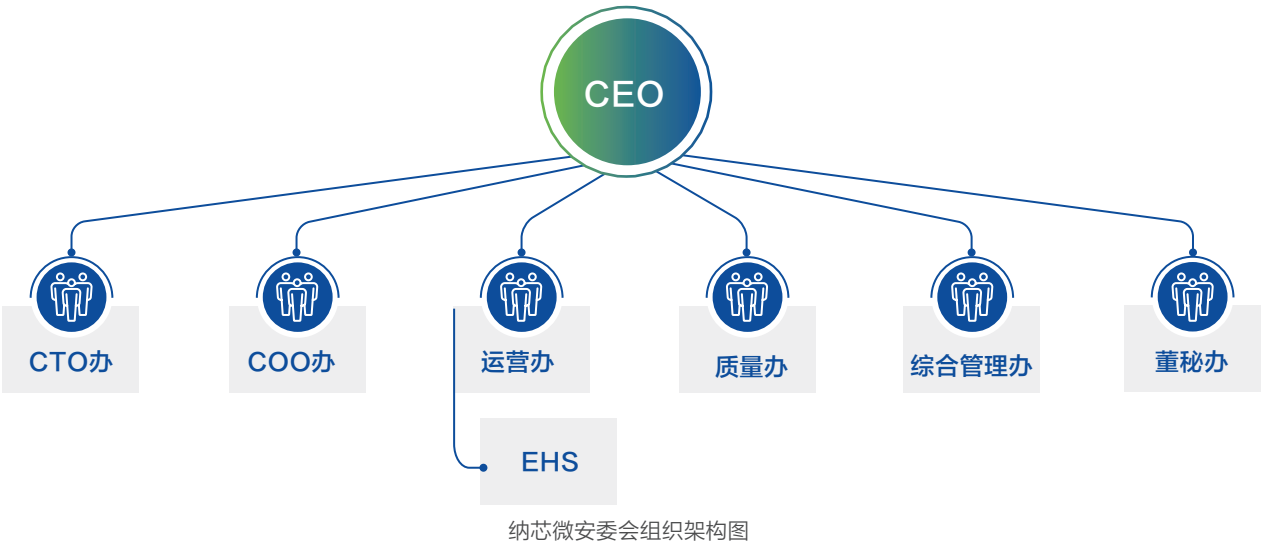
“芯空计划”，源引魏晋《明君篇》中的“乾乾惟日新”及《逍遥游·北冥有鱼》中的“九万欲抟空”，寓意好的管理者能够不断提升自身能力，可以带领团队共同努力进步、扶摇直上。该项目以管理知识为核心，帮助管理者厘清思路，明确角色与职责；以管理实践为抓手，促进基层管理者掌握做计划、抓业务、带团队的能力以多元互动为链接，打破层级墙、部门墙，使管理者学会审视自己，提高认知。2024年，共31人加入纳芯微“芯空计划”。

职业健康与安全

“生命高于一切”是纳芯微坚守的安全观。我们认为，确保员工拥有安全的工作环境是一项基本责任。我们通过健全的安全生产制度体系和加大安全生产投入，进一步夯实安全生产基础，极力营造安全、健康的工作环境，维护每处工作环境的安全，尽力避免因任何危险因素导致或可能导致员工身体伤害的情况发生。

2024年，我们在安全生产方面投入约51.22万元，公司未发生任何安全违规事件，无员工工伤或职业病等事件。这一成绩反映了公司在安全管理方面的有效措施和持续努力。

我们以《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等运营所在地的相关法律法规为前提，不断汲取全球领先实践中的管理理念和方法，制定了《安全管理机构和管理人员管理制度》。我们已成立安全生产委员会，各级部门及人员的安全生产责任清晰明了，并依据《安全生产会议管理制度》，每季度至少召开一次安全生产相关会议，确保安全管理工作的持续推进。



除了常规的职业健康相关制度，我们还识别公司可能面临的战略层面、技术层面、宏观政治经济环境、供应链、自然灾害等不可抗力风险，以及公司经营的各类职能风险。为此，我们组织了一支高效的专业应对团队，并输出了一套可执行落地的管理控制方案，包括《业务连续性管理演练计划(Business Continuity Management)》。

该项目跨部门合作，定期进行复盘和演练，以应对不断变化的内外部环境。2024年，我们组织并演练了近20场涉及客户响应、研发、市场营销、运营和IT等主题的应急事件场景演练，形式包括但不限于桌面演练、实际场景预演和实战演练。



2024年，
我们组织并演练了

近**20**场应急事件场景演练

安全生产培训

我们持续完善安全文化建设，不断在员工培训中深化安全意识。围绕职业健康安全管理体系，我们在多个维度定期开展安全意识和安全能力培训，确保员工了解必要的安全生产知识，提高员工的安全素养与安全意识，提升员工对安全生产的重视程度，营造浓厚的安全生产氛围。

2024年纳芯微安全生产培训数据：



案例 2024年消防演练活动

2024年11月26日，纳芯微苏州办公室成功举行了2024年度消防应急演练。此次演练包括火灾初期应急响应、应急疏散和模拟灭火等多个环节。通过这次全面的消防应急演练，员工的安全意识和避险逃生能力得到了显著提升。活动不仅检验了公司和园区的消防疏散水平，还强化了员工在突发消防事故中的应急处置能力。



职业健康管理及辐射防护

纳芯微主要涉及的职业健康危害类型为X-ray岗位的电离辐射，我们已建立多层级防护体系：对辐射设备实施年度安全检测与申报，作业区域配置便携式辐射检测仪并定期开展环境危害因素监测；人员管理方面，严格执行上岗前、岗中及离岗职业健康体检，该岗位全员佩戴个人辐射剂量监测片，实时追踪累积暴露量。通过设备合规管理、环境动态监控与个体防护三重保障，连续三年实现职业放射性疾病0发生。

公益行动与社会责任

纳芯微在企业快速发展、规模不断壮大的同时，始终不忘履行企业社会责任。我们积极参与经营所在地的社区公益活动，通过捐赠、助农等行为回馈社会，致力于促进企业与社区的和谐共融，实现企业与社区的共同发展。

案例 助农活动——购买残疾果农的橙子

2024年12月初，纳芯微开展了第二次“助农活动”——购买残疾果农的橙子，并向员工和当月来访的客户发放。此次助农金额达67,850元。这一温暖的举措不仅支持了残疾果农，传递了对员工和客户的关爱，也践行了我们的社会责任。

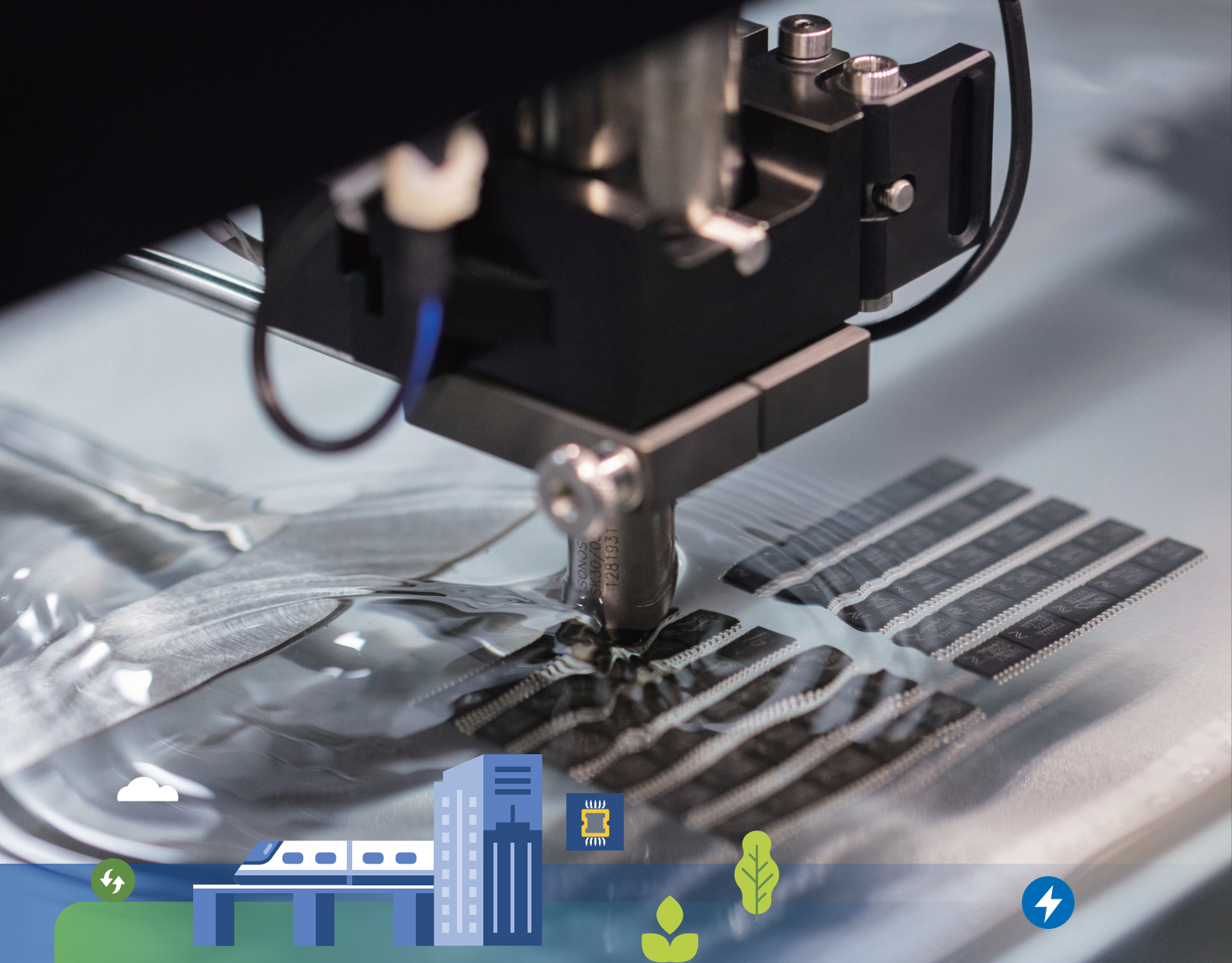


案例 献爱心活动——为困境儿童捐赠物资

2024年5月30日，纳芯微向苏州园区仁爱学校的困境儿童（孤儿、重病、重残、低保家庭等）捐赠了物资，捐赠金额达9,735元。此次物资捐赠活动不仅让小朋友感受到了社会的温暖，也让工会成员关注到弱势群体。



纳芯微始终相信，公司的发展壮大离不开社会的支持与信任。未来，我们将继续积极推动社会公益事业发展，鼓励员工参与公益慈善事业，以实际行动支持社会公益，为社会贡献一份温暖。



共创共享 创造非凡价值

- 7 经济适用的清洁能源
- 9 产业、创新和基础设施
- 11 可持续城市和社区
- 17 促进目标实现的伙伴关系

我们的行动：

纳芯微积极践行联合国可持续发展目标第7、9、11和17项，致力于通过技术创新保障卓越品质，成为全球产业供应链可靠可信赖的合作伙伴。公司始终秉承“可靠、可信赖、持续学习、坚持长期价值”的核心价值观，专注于研发创新，以“感知”“驱动”未来，推动共建绿色、智能、互联互通的“芯”世界，为实现可持续发展贡献力量。

- 01 持续布局可持续业务，公司汽车电子、可再生能源与电源、工业自动化业务占比约八成
- 02 不断壮大研发队伍，公司约50%员工属于研发部门
- 03 与多家院校合作，做好产学研的同时，亦注重人才的共同培养
- 04 通过技术创新保障卓越品质，成为全球产业供应链可靠可信赖的合作伙伴
- 05 增强供应链韧性，进一步确保业务连续性与客户信赖

技术创新

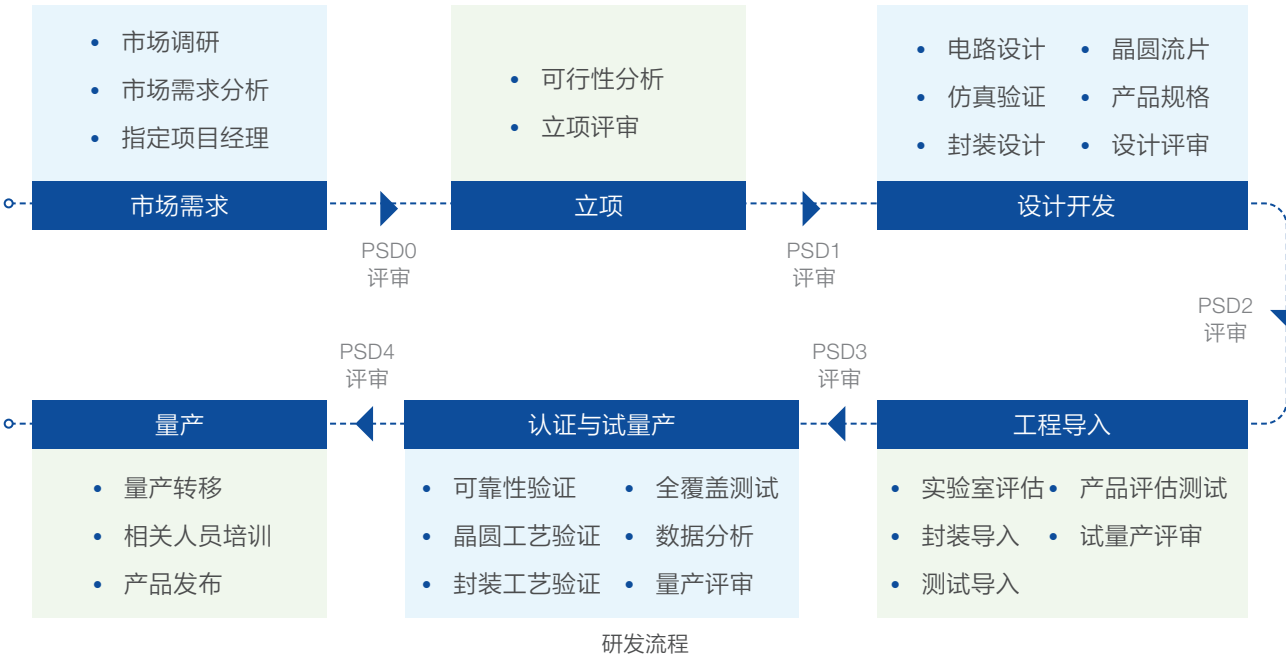
■ 研发创新投入

纳芯微围绕客户系统应用，持续研发有竞争力的芯片产品，在传感器、信号链、隔离、接口、功率、驱动、电源管理、SoC、MCU等多个领域构建了夯实的核心技术壁垒。同时，公司重视基础研发能力的建设，包括核心IP积累、功能安全开发能力、工艺开发能力和产品工程能力，形成纳芯微的研发基座。此外，公司鼓励创新，尤其是围绕客户应用的创新，致力于通过新产品、新技术和新工艺，为客户提供更大的价值。2024年，纳芯微在研发投入5.40亿元。

多年以来，纳芯微凭借在技术研发与创新应用等方面的突出表现，收获了来自政府及行业的认可，先后被评为科技领军人才企业、高新技术企业，荣获江苏省“最具成长性高科技企业”称号。纳芯微还被认定为江苏省企业技术中心、江苏省工程技术研究中心，并承担了多个江苏省科技成果转化类重点科技项目。在行业奖项与荣誉方面，纳芯微屡获佳绩，如“‘中国芯’优秀技术创新产品奖”“中国半导体MEMS十强企业”“中国模拟半导体飞跃成就奖”“十大最佳国产芯片厂商”等荣誉。本年度，公司通过了高新技术企业复审认定（编号GR202432002097），被评为“2024年江苏省工程研究中心”，荣获“强芯中国2024创新应用奖”“2024年度最佳电机控制器解决方案供应商”“2024年度第十九届‘中国芯’优秀技术创新产品”“2023年度中国半导体MEMS十强企业”等奖项及称号。

研发体系流程

我们已建立完整的研发体系流程：



专利申请

截至2024年底，公司及子公司累计已获得知识产权项目共计407项。报告期内，公司新增知识产权项目申请97件，其中发明专利44件；本年新增获得知识产权项目授权62件，其中发明专利31件。

本年度新增			累计数量	
	申请个数	获得个数	申请个数	获得个数
发明专利	44	31	229	112
实用新型专利	20	7	93	74
外观设计专利	0	0	1	1
软件著作权	0	3	27	28
集成电路布图设计	22	17	189	188
境外知识产权	11	4	42	4
合计	97	62	581	407

注： 上表含麦歌恩知识产权情况：麦歌恩本年新增知识产权项目申请17件；本年新增获得知识产权项目授权25件；累计申请知识产权项目195件；累计获得知识产权项目173件。

我们将持续加强创新项目的知识产权成果转化输出。针对核心项目，从立项阶段积极开展专利挖掘，围绕项目的目标市场定位、产品功能特性及应用场景，撰写技术交底书，精心规划专利布局，确保创新成果得到充分的知识产权保护。

知识产权保护及培训

公司高度重视对于知识产权的管理和保护，制定了《知识产权管理制度》等内部制度，要求员工严格遵守知识产权的相关法律法规和公司内部的知识产权规定，确保在研发、生产、销售等环节不存在任何形式的知识产权侵权行为。

2024年，我们积极推进知识产权管理体系的优化和完善，发布了《专利评审流程决策组织运作手册》，并修订《知识产权管理制度》，详细规定了各角色职责、工作程序(专利管理、商标管理、集成电路布图设计管理、计算机软件著作权管理、知识产权检索管理、知识产权代理机构管理)等内容。同时，我们新增建立专利评审机制，成立专利评审委员会，确定委员会成员，制定专利评审评价标准，建设线上专利评审审批流程。



公司每年开展与知识产权保护相关的培训，2024年共开展9次，累计时长18.5小时，覆盖全体研发人员，培训内容涉及专利分析培训、专利撰写的基本原则和注意事项、专利侵权的判定原则、高质量专利全流程等。在2024年知识产权日期间，公司还特别组织了知识产权专题宣讲。公司在知识产权建设方面取得巨大成就，荣获“2023年度经济贡献突出奖——知识产权三十强”。

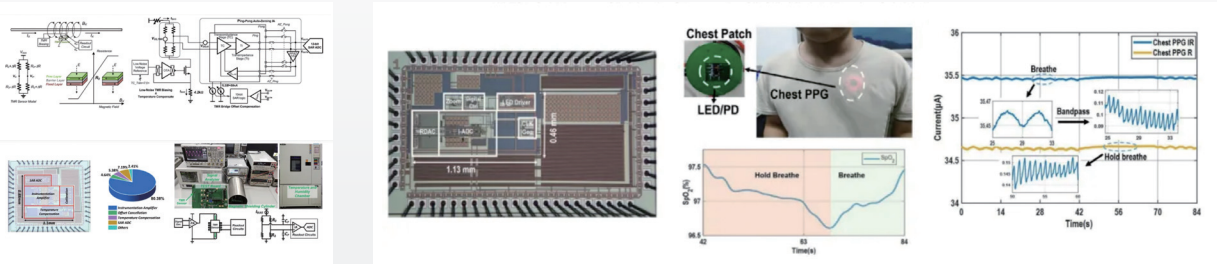
合作共创

产学合作

在报告期内，我们与多所高校、平台展开多项产学研合作，旨在拓宽技术边界，为行业的可持续、高质量发展注入强劲动力。

案例与复旦大学合作

2024年，纳芯微与复旦大学微电子学院ICD实验室合作，围绕智能传感芯片开展深度产学研融合，成功开发了应用于TMR磁传感器、心率血氧采集的高精度模拟前端芯片，相关合作研发成果已在国际固态电路权威期刊IEEE JSSC上发表。



案例 出席2024年首届“苏州校企合作独墅湖论坛”

2024年10月27日，首届“苏州校企合作独墅湖论坛”在苏州召开。纳芯微电子技术创新中心副总裁马绍宇着重讨论了本土集成电路市场的人才需求，并与在场嘉宾交流仿真模拟技术等专业性议题。与会嘉宾在圆桌π环节的分享和探讨，提供了宝贵的学界声音与行业洞察，为进一步打造富有建设性的人才培养策略、深化“产学研”融合提供了思路和参考。



案例 携手硬禾学堂，合作推出WeDesign传感器设计活动

纳芯微携手硬禾学堂，合作推出WeDesign传感器设计活动，围绕纳芯微温度传感器NST112x、温湿度传感器NSHT30、压力传感器NSPAS3和角度传感器NSM3013展开。活动旨在邀请广大爱好者共同设计，一起参与到纳芯微传感器芯片的打板验证过程中，探索芯片的奥秘。



此外，我们还积极投身于其他相关平台的产学研实践，通过一系列与学界、行业的深度合作，展现出强大的创新活力与发展潜力。



2024年华人芯片设计技术研讨会(ICAC)



2024年第十八届中国高校电子信息学院院长(系主任)年会暨第一届全国高校电子信息学科建设论坛



2024年HUST华中科技大学深圳校友会电气行业高峰论坛

品质管理

产品管理

产品质量管理

砥砺前行，笃行致远，坚持长期价值。公司始终高度重视产品质量及可靠性，坚持高标准要求，制定了纳芯微特有的“双R”质量方针(Robust & Reliable)以保障高品质产品和服务。



纳芯微双R质量方针

公司秉承“质量从设计开始并贯穿整个产品生命周期”的质量管理理念，构建了一套全面且科学的全面质量管理体系，并通过组织能力建设以及流程体系IT化建设确保全面质量管理体系的落实和执行。公司始终将产品和服务质量视为企业核心竞争力的重要体现，凭借全面质量管理体系，从研发设计到生产制造，再到售后服务，质量管理贯穿产品和服务的全生命周期。

同时，公司注重质量文化的建设，通过定期的培训和内部审计，强化全员的质量意识，营造“质量第一”的企业文化。在客户服务方面，公司优化售后服务流程，引入ITR管理，加快响应速度，进一步提升客户满意度。

基于在研发－制造－销售等业务流程上均建立的完善内部机制，纳芯微能够确保产品合格率，持续满足客户需求，做客户可靠、可信赖的合作伙伴。

质量管理培训

公司关注质量管理内部建设，不断完善相关培训体系，加强质量管理培训投入。2024年，我们组织了质量相关的培训课程共24场，涵盖公司研发、质量、运营、销售等业务流程的员工。开展多样化培训课程旨在提高员工在质量管理方面的专业水平。参与培训的员工来自不同职能部门，共累计超过94.5小时的学时，确保了全员广泛涉猎质量管理的关键知识点，以更好地满足客户需求，不断提升市场竞争力，为公司构建了更加坚实的内部质量体系，为未来的发展奠定了可持续的基础。



2024年，我们组织了质量相关的
培训课程共**24**场
共累计超过
94.5小时的学时

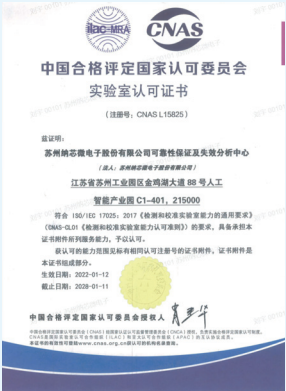
可靠、可信赖的体系认证



2015年至今，获得SGS颁发的ISO 9001:2015质量管理体系证书



2025年，功能安全管理体系获得TÜV莱茵颁发的ISO 26262 ASIL D “Defined-Practiced” 认证纳芯微的功能安全体系达到国际最高标准并具备成熟实践能力，为高安全性车规级芯片提供保障最高等级ASIL D证书



2022年至今，纳芯微可靠性保证及失效分析中心获得中国合格评定国家认可委员会颁发的实验室认可证书



2023年至今，获得TÜV莱茵颁发的ISO 14001:2015环境管理体系证书

产品责任

面对行业可持续发展的迫切需求，纳芯微秉持责任营销理念，整合多元平台，借助线上线下多样活动、创新展示载体，积极投身行业交流，全方位传播ESG理念，力求携手行业伙伴共同探索出一条稳健的可持续发展之路。

企业介绍贯宣

我们将ESG理念融入纳芯微企业介绍中，并以可视化的方式呈现。

纳芯微ESG目标：聚焦可持续业务 共建绿色智能世界



- 环境、安全**
 - 安全培训 100%覆盖
 - 安全检查 100%覆盖
 - 全年 0 安全环保事故
 - 保障安全生产所需资金投入
 - 加强与用车平台合作，使用新能源车服务持续减少碳排放
- 公司治理**
 - 反商业贿赂宣贯：包括每年：全员培训 1 次；供应商培训 1 次；高管层培训 1 次
 - 落地反商业贿赂合规管理流程
- 社会责任**
 - 持续对文化价值观的建设，助力企业获得 ESG 文化内驱力与员工认同
 - 基于员工满意度调研，进行针对性的持续改善
 - 持续建设系统性的人才发展项目和通道
 - 整合企业知识资源，建设知识性组织

*资料来源于《纳芯微 2024 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》

官网专区

我们在官网开设“可持续发展”专区，搭建对外传递ESG理念的窗口。



首页 > 可持续发展

“

纳芯微始终坚持核心价值观，清晰我们的定位：为数字世界和现实世界的连接提供芯片级解决方案。我们踔厉奋发、勇毅前行，并坚持将可持续发展的理念与公司业务发展相结合。



新品发布

最新汽车级压力传感器，
全方位提升燃油与尾气管理



新品发布

车规级1200V
SiC MOSFET



新品发布

全新高隔离电流传感器
NSM2311



线上营销

在线上活动中，我们多次围绕新能源汽车系统、可再生
能源如光伏等领域进行推广，同时积极参与标准制定、出席行业论坛，以技术创新践行ESG理念。



展厅ESG推广

在公司展厅中，我们以多媒体互动展示新能源汽车、
光伏储能产品应用，呈现产品在绿色出行、可再生能
源利用、节能减排方面的贡献。



客户权益保护

客户满意度调查

报告期内，我们开展了全面客户满意度调查，覆盖主要客户群体，通过定量与定性分析相结合的方式，系统评估客户对
产品性能、服务质量、技术支持及响应效率等维度的满意度水平。调查结果达成去年设定目标，印证客户对公司综合能
力的高度认可。

为持续提升满意度，公司采取多项针对性举措：

机制优化



强化FAE与销售团队
协同，加速客户需求
传递与问题解决，显
著缩短响应时间；

技术攻坚



针对应用失效等重点
问题，加大技术支持
团队投入，提升精准
解决方案输出与现场
问题解决率；

产品升级



基于客户反馈优化产
品功能设计，引入新
技术增强稳定性与可
靠性；

服务定制



为不同客户群体提供
个性化解决方案及专
属支持服务，深度契
合实际业务场景需求。

通过这些针对性举措，我们将客户声音转化为服务与产品迭代的驱动力，持续巩固客户信任与合作粘性。

客户投诉处理机制

公司始终高度重视客户投诉的受理与改进，将其视为优化产品和服务质量的重要反馈来源。我们通过多种渠道持续收集
客户反馈和意见，包括现场应用工程师(FAE)和销售团队定期拜访客户获取意见，以及电子邮件、客服电话等官方渠道
全天候接受客户反馈。在此基础上，建立了完善的“受理－分析－解决－改进”全流程闭环管理机制，对每一项客户
投诉进行跟踪处理和结果反馈。通过持续的投入和改进，公司在客户投诉处理方面近年来取得了显著成效：

- 引入更加智能化的客户投诉数据分析系统，能够对投诉内容进行升级，并对趋势做实时分析，帮助公司精准识
别和解决产品或服务中的共性问题；
- 优化资源以及组织架构，显著优化了投诉处理的响应时间，提升了客户满意度。此外，针对部分重点投诉，集
中资源加大了处理力度，确保客户的核心诉求能够得到彻底解决。

未来，纳芯微将持续深化投诉管理体系的智能化与前瞻性，将客户声音转化为产品创新与服务质量升级的基石。

供应链管理

供应链是企业日常运营的核心组成部分，我们致力于践行负责任的生产实践，构建可持续的供应链体系。通过深化供应链管理、强化质量安全控制、推行环保理念等措施，我们努力构建多元化的供应商群体。同时，我们持续推动供应链向低碳转型，以适应不断变化的市场和社会需求。该策略旨在确保供应链的高效性、可靠性，同时体现了我们对负责任、可持续经营的坚定承诺。

■ 供应商准入

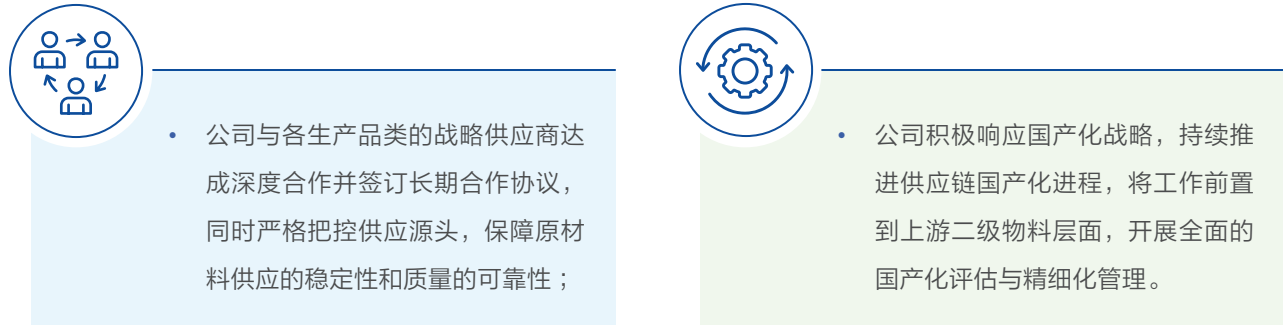
在供应商管理方面，我们制定了完善的供应链采购机制，覆盖供应商考察、准入、履约、审核、退出的全生命周期管理，并将ESG理念贯彻至采购的各个环节。

在供应链管理方面，我们采用TQRDCESS作为关键的管理维度，确保对供应商采购的全面把控。具体来说：



■ 供应链风险管控

在供应链风险管控方面，我们有相应举措降低业务风险：



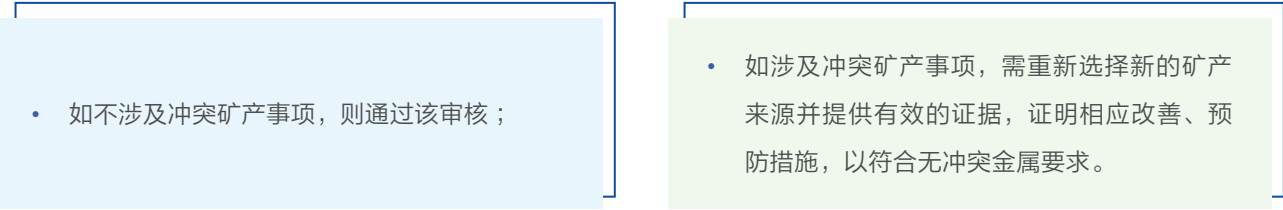
报告期内，公司本土化供应商及采购占比超70%。

此外，我们于每季度从企业伦理、环境安全、社会责任、职业健康、有害物质管控等维度评估供应商绩效，及时分发结果；并且每年都与主要供应商沟通，确认年度碳排放情况，共同制定下一年度目标，以提醒供应商持续关注并提升ESG表现。

■ 冲突矿产

作为芯片公司，我们持续关注国际社会对于冲突矿产方面的观点及发展的趋势，在冲突矿产方面加强管理。公司拟定《有害物质控制程序》对冲突矿产的合规性流程进行管理，体现在冲突矿产部分实现自我治理和监管的决心。我们建立了一套有效的数据管理和报告机制，以便实时追踪和监控供应链中的冲突矿产问题，积极主动配合客户端进行数据汇报。公司现有供应商已参考《冲突矿产报告》CMT进行调查，并按照流程对是否符合刚果民主共和国无冲突金属的要求的调查结果进行判定。

调查结果及措施：



2024年，公司在供应链调查结果未发现涉及使用冲突矿产的供应商。面对冲突矿产带来的持续挑战，未来，我们将持续监测和改进，关注国际法规和监管趋势，与供应商、客户和行业组织保持密切合作，共同推动解决方案的实施。

绿色办公

纳芯微严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等运营所在地法律法规要求，建立《能源资源管理控制程序》等制度，对能源与资源使用进行规范，并持续加强绿色办公、绿色出行等环境保护相关内容宣贯，努力建设资源节约型、环境友好型企业，实现人、资源与环境的协调可持续发展。

环境方针

遵守法规

遵守国家法律法规和行业、地方环保政策

预防污染

树立全员环保意识，提高预防和控制污染事故发生的能力

节能降耗

合理有效地使用能源资源，减少浪费，采用环保产品

持续改进

针对需整改的问题实施有效的改进措施，持续提升环境绩效

截至报告期末，纳芯微已获得环境管理体系ISO14001认证。



ISO14001认证证书

绿色运营 共绘生态画卷



我们的行动：

纳芯微立足绿色、可持续业务，积极响应联合国可持续发展第6、7、11、13项目标，秉持绿色发展、低碳发展的理念，在努力创新、奋勇开拓的同时，持续提升能源资源利用效率，并结合运营实践不断拓宽低碳运营新思路。

- 01 推出绿色产品，为客户赋能，共同实现绿色发展目标
- 02 逐步降低碳排放，与用车平台合作，优先使用新能源汽车，减少运营过程中的碳排放
- 03 积极引入如光伏发电等清洁能源，优化能源结构
- 04 不断培养员工环保意识，在公司内部营造环保氛围

能源与资源管理

能源消耗

多年来，公司坚持节能降耗的发展思路，不断加强能源科学管理。



注：2024年，子公司纳希微正式投产运行，其能耗占总能耗的59%；苏州、上海办公室分别搬入新地址，这些因素共同导致公司能源消耗出现大幅增加。

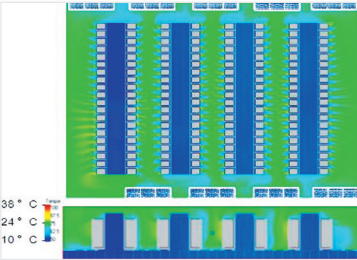
随着全球能源格局的深刻改变，我们积极推进企业能源结构清洁低碳化，努力向非化石能源过渡，并正在计划采购绿电、应用光伏等清洁能源，持续推动自身能源转型。

纳芯微苏州新办公室建设期间，便充分考虑环保因素，该建筑将一定程度上使用屋顶光伏，有效减少对传统能源的依赖，提升清洁能源应用，进一步推动公司在环保和可持续性方面的努力，为员工提供一个环保、高效的工作环境，践行公司可持续发展的承诺。



案例 模块化数据中心

公司的模块化机房项目于2024年正式投入使用，预计2025年可实现30万千瓦时的节电效益。该此方案集灵活扩展性、高可靠性、环保节能与智能化管理于一身，展现出多重优势。机房采用标准化设计和节能技术，配备智能管理系统，可远程监控。此外，采用预组装方式，缩短了建设周期。机房设计小巧，配备直流变频压缩机及EC风机，可节能50%，每年预计节约30%电费。



冷通道封闭后机房的温度云图

³ 用电量、综合能源消耗包括上海、苏州办公室和纳希微。

水资源管理

纳芯微及其旗下子公司在日常运营中涉及生活用水，但在设计研发等业务流程里并不存在用水事项。为实现水资源的科学、高效管理，公司制定了《能源资源管理控制程序》，对水资源管理予以规范。

2024年，我们的总用水量为：



废弃物管理

我们严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等运营所在地环境保护和污染防治法律法规和标准，对废弃物实施有针对性的、合规的处理，尽最大可能减少废弃物对环境的影响，实现资源循环再利用。

	2024年	2023年
废气/立方米	37,926,000	15,790,000
其中，氯化氢/吨	0	0.023
其中，非甲烷总烃/吨	0.006	0.312
危险废弃物/吨	2.36	0.30
一般废弃物/吨	57.5	15.90
其中，包装纸箱/吨	18.9	3.65

⁴ 苏州办公室新地址土建及绿化用水增加，故总用水量较上一年度相比大幅增加。

绿色办公举措

我们积极推行绿色办公实践，加强绿色环保举措推行力度：



张贴绿色办公标语



响应垃圾分类号召



实施节约用电行动



使用节能降耗材料

一般废弃物管理

公司重视一般废弃物管理工作，并通过系列举措加强相应的管理力度，明确相关部门负责可回收废弃物整理及回收对接，办公区、生活区等生活垃圾的收集管理与处理。子公司纳希微生产试运营涉及的产品及原材料外包装，均在收集后由有处理资质的第三方处置。

废气管理

纳芯微上海和苏州办公室为主要办公区域，不涉及废气排放。子公司纳希微在试运营阶段，充分考虑环保需求，于2023年新增废气处理设施，废气产生环节主要集中在烘烤和抽样实验检测过程，将无组织废气收集起来经活性炭吸附后，再经水喷淋处理达标后排放，经第三方检测公司检测，各项排放数据远低于国家、地方标准现值。

应对气候变化

全球变暖导致异常气候不断，气候变化带来的挑战受到全社会的关注。这不仅对推动低碳发展和建设生态文明提出了更高的要求，同时还为经济结构、能源结构以及产业结构的转型升级带来了积极的促进作用。纳芯微按照管治、策略、风险管理的划分，阐述我们在应对气候变化方面已付出的努力以及未来的行动方向。

管治

在管治方面，董事会及公司高管负责对公司可持续发展管理事宜的规划和实际成果进行决策与监察。同时，由品牌和市场传播中心担任ESG协调统筹部门，协同各部门、各分子公司推进公司可持续发展管理相关事宜。董事会负责对气候相关风险和机遇的监控，通过多个部门协作，共同识别与研究气候变化对我们经营活动的影响（详见本报告“ESG管治”章节）。我们参考TCFD（气候相关财务信息披露）框架，对可能面临的因气候变化导致的风险和机遇逐步开展现状审视、战略制定、风险管理、指标和目标识别与管理。

策略

气候相关风险包括与低碳经济转型相关的风险（以下简称“转型风险”）和与气候变化的实体影响相关的风险（以下简称“实体风险”），其中转型风险可分为政策与法律风险、技术风险、市场风险、声誉风险，实体风险包括急性风险（如台风、洪水等极端天气）和慢性风险（气候模式转变如持续性高温）。我们应对气候变化，并非止于风险防范，更要主动辨识机遇，包括资源效率、能源来源、产品和服务、市场和适应力。

气候相关风险	
类型	
实体风险	急性 - 暴雨、台风等极端天气事件的突发可能会引发如供应链端停产减产、产品运输困难等一系列导致业务稳定性降低、成本上升的风险； - 重大极端天气灾害事件也极易引发员工安全事故等，增加不利因素。
	慢性 较为长期的气候模式转变（例如持续高温等）可能会引发如夏季制冷需求增加所导致的运营成本增加，以及后续用能结构调整所带来的成本投入。

类型	气候相关风险
 转型风险	政策和法律
	技术
	市场
	声誉

就急性实体风险而言
就慢性实体风险而言
就转型风险而言
就发展机遇而言

风险管理

针对气候变化挑战，我们重点识别、评估实体风险和转型风险，同时把握发展机遇，推动纳芯微可持续发展。我们通过加强对自然资源的可持续管理、减少污染物排放，完善相关风险管理与目标设置体系，推动高质量发展与绿色发展。

碳排放管理

2024年，纳芯微温室气体排放总量为7,244.36吨⁵二氧化碳当量。目前我们亦正在规划光伏储能等清洁能源的使用。

同时，我们也在关注温室气体排放（范围三）的管理。

纳芯微携手高德，为企业员工提供新能源车辆的差旅出行服务，致力于降低范围三碳排放。在2024年的合作中，我们成功减少了合计23,509.84千克的碳排放量。这一合作不仅强化了公司在可持续交通领域的投入，也为新能源交通的发展贡献了积极力量。纳芯微携手高德，凭借创新解决方案，为打造更加清洁、低碳的出行生态系统持续贡献力量，助力绿色出行。

气候风险管理

纳芯微充分意识到气候变化对日常经营可能带来的潜在风险，将气候变化相关议题纳入管理层的监督范畴，定期监测气候变化相关风险，并计划开展提升应对气候变化能力的相关培训，增强在气候变化下抗风险的能力。

根据《中华人民共和国突发事件应对法》《突发环境事件应急预案管理暂行办法》等法律法规的要求，我们制定了《突发环境事件应急预案》，建立突发环境事件应急预案全过程管理机制，提高防范和处置能力，将环境污染和生态破坏事件造成的损失降低到最小程度。

我们已组成评估组开展了企业环境风险评估工作，建立了现场踏勘、调研和收集有关材料、内部意见征集等一系列程序，并编写《突发环境事件风险评估报告》，为公司管理环保风险提供依据。

⁵ 仅包含间接温室气体排放（范围二）外购电力。间接温室气体排放根据中华人民共和国生态环境部发布的《关于做好2023—2025年部分重点行业企业温室气体排放报告与核查工作的通知》中全国电网排放因子计算所得。

展望未来

纳芯微作为深度扎根本土市场的企业，对当地政策、客户需求、供应链、人才市场等方面能够敏锐察觉和快速反馈，具备更灵活、弹性、快速的响应能力，优势显著。当今世界新一轮科技革命和产业变革加速演进，机遇与挑战相互交织，纳芯微力争打造极具竞争力的产品和服务，成为优质、创新、值得信赖的全球一流芯片公司。

未来，公司将继续深度结合市场发展前景和客户需求，继续聚焦传感器、信号链、电源管理三大产品方向，提供丰富的半导体产品及解决方案，并持续深耕汽车、工业、信息通讯及消费电子领域。以“感知”“驱动”未来，共建绿色、智能、互联互通的“芯”世界为使命，致力于为数字世界和现实世界的连接提供芯片级解决方案。

此外，我们将继续贯彻可持续发展理念，在保持业务增长的同时，积极从环境(E)、社会(S)、管治(G)三方面履行企业社会责任，推动企业乃至整个社会的可持续发展。



附录

奖项

中国Top10模拟芯片公司
第一位



中国Top10上市公司
第七位



2024年度第十九届“中国芯”
优秀技术创新产品



2023年江苏省
高新技术产业开发区——瞪羚企业



2023年度中国半导体MEMS
十强企业



2023年度
高端化发展优秀企业



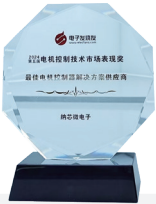
2023年度苏州民营企业创新100强
第11位



2024年江苏省
工程研究中心



2024年度最佳电机控制器
解决方案供应商



苏州独墅湖科教创新区
2023年度先进集体



2023年度经济贡献突出奖
研发投入三十强



强芯中国
2024创新应用奖



报告索引

GRI标准索引表

使用说明

苏州纳芯微电子股份有限公司在2024财年参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息

使用的GRI 1

GRI 1: 基础2021

GRI标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露2021	2-1组织详细情况	公司简介
	2-2纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3报告期、报告频率和联系人	关于本报告 封底
	2-4信息重述	不涉及
	2-5外部鉴证	暂未开展 计划未来采纳
	2-6活动、价值链和其他业务关系	企业文化
	2-7员工	我们的员工
	2-8员工之外的工作者	我们的员工
	2-9管治架构和构成	合规治理 请参阅本公司2024年年报
	2-10最高治理机构的提名和遴选	合规治理
	2-11最高治理机构主席	请参阅本公司2024年年报
	2-12在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	合规治理
	2-13为管理影响的责任授权	合规治理
	2-14最高治理机构在可持续发展报告中的作用	ESG管理
	2-15利益冲突	不涉及
	2-16关键问题的沟通	合规治理 ESG管理
	2-17最高治理机构的共同知识	合规治理 ESG管理
	2-18对最高管治机构的绩效评估	ESG管理
	2-19薪酬政策	员工权益
	2-20确定薪酬的程序	持续完善与补充
	2-21年度总薪酬比率	持续完善与补充
	2-22关于可持续发展战略的声明	持续完善与补充
	2-23政策承诺	持续完善与补充
	2-24融合政策承诺	持续完善与补充
	2-25补救负面影响的程序	持续完善与补充
	2-26寻求建议和提出关切的机制	持续完善与补充
	2-27遵守法律法规	合规治理
	2-28协会的成员资格	本公司已参与相关行业协会
	2-29利益相关方参与的方法	ESG管理
	2-30集体谈判协议	ESG管理

GRI标准	披露项	位置
GRI 3: 实质性议题2021	3-1确定实质性议题的过程	ESG管理
	3-2实质性议题列表	ESG管理
	3-3实质性议题的管理	ESG管理
GRI 201: 经济绩效2016	201-1直接产生和分配的经济价值	请参阅本公司2024年年报
	201-2气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3固定福利计划义务和其他退休计划	请参阅本公司2024年年报
	201-4政府给予的财政补贴	持续完善与补充
GRI 202: 市场表现2016	202-1按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	持续完善与补充
	202-2从当地社区雇佣高管的比例	持续完善与补充
GRI 203: 间接经济影响2016	203-1基础设施投资和支持性服务	持续完善与补充
	203-2重大间接经济影响	持续完善与补充
GRI 204: 采购实践2016	204-1采购实践	供应链管理
GRI 205: 反腐败2016	205-1已经进行腐败风险评估的运营点	持续完善与补充
	205-2反腐败政策和程序的传达及培训	合规治理
	205-3经确认的腐败事件和采取的行动	合规治理
GRI 206: 不正当竞争行为2016	206-1针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	合规治理
GRI 207: 税收2019	207-1税务方针	合规治理
	207-2税收治理、控制和风险管理	合规治理
	207-3利益相关方参与和管理与税收有关的问题	合规治理
	207-4国别报告	持续完善与补充
GRI 301: 物料2016	301-1所用物料的重量或体积	绿色办公
	301-2所使用的回收再利用的物料	持续完善与补充
	301-3回收产品及其包装材料	绿色办公
GRI 302: 能源2016	302-1组织内部的能源消耗量	绿色办公
	302-2组织外部的能源消耗量	绿色办公
	302-3能源强度	绿色办公
	302-4减少能源消耗	绿色办公
	302-5产品和服务的能源需求下降	持续完善与补充
GRI 303: 水资源和污水2018	303-1组织与水作为共有资源的相互影响	绿色办公
	303-2管理与排水相关的影响	绿色办公
	303-3取水	绿色办公
	303-4排水	持续完善与补充
	303-5耗水	绿色办公

GRI标准	披露项	位置
GRI 304: 生物多样性2016	304-1组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	公司无相关运营点
	304-2活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	持续完善与补充
	304-3受保护或经修复的栖息地	持续完善与补充
	304-4受运营影响区域的栖息地中已被列入IUCN红色名录及国家保护名册的物种	持续完善与补充
GRI 305: 排放2016	305-1直接(范围1)温室气体排放	应对气候变化
	305-2能源间接(范围2)温室气体排放	应对气候变化
	305-3其他间接(范畴三)温室气体排放	应对气候变化
	305-4温室气体排放强度	应对气候变化
	305-5温室气体减排量	应对气候变化
	305-6臭氧消耗物质(ODS)的排放	绿色办公
GRI 306: 废弃物2020	305-7氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大气体排放	绿色办公
	306-1废弃物的产生及废弃物相关重大影响	绿色办公
	306-2废弃物相关重大影响的管理	绿色办公
	306-3产生的废弃物	绿色办公
	306-4从处置中转移的废弃物	绿色办公
GRI 308: 供应商环境评估2016	306-5进入处置的废弃物	绿色办公
	308-1使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理
GRI 401: 雇佣2016	308-2供应链中的负面环境影响以及采取的行动	供应链管理
	401-1新进员工雇佣率和员工流动率	我们的员工
	401-2提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	员工权益
GRI 402: 劳资关系2016	401-3育儿假	员工权益
	402-1有关运营变更的最短通知期	持续完善与补充
GRI 403: 职业健康与安全2018	403-1职业健康安全管理體系	职业健康与安全
	403-2危害识别、风险评估和事件调查	职业健康与安全
	403-3职业健康服务	职业健康与安全
	403-4职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	职业健康与安全
	403-5工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
	403-6促进工作者健康	职业健康与安全
	403-7预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
	403-8职业健康安全管理體系适用的工作者	职业健康与安全
	403-9工伤	职业健康与安全
	403-10工作相关的健康问题	职业健康与安全

GRI标准	披露项	位置
GRI 404: 培训与教育2016	404-1每名员工每年接受培训的平均小时数	培训与职业发展
	404-2员工技能提升方案和过渡援助方案	培训与职业发展
	404-3定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	培训与职业发展
GRI 405: 多元化与平等机会2016	405-1管治机构与员工的多元化	合规治理 我们的员工
	405-2男女基本工资和报酬的比例	持续完善与补充
GRI 406: 反歧视2016	406-1歧视事件及采取的纠正行动	员工权益
GRI 407: 结社自由与集体谈判2016	407-1结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	无相关运营点 员工权益
GRI 408: 童工2016	408-1具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无相关运营点 员工权益
GRI 409: 强迫或强制劳动2016	409-1具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无相关运营点 员工权益
GRI 410: 安保实践2016	410-1接受过人权政策或程序的培训的安保人员	持续完善与补充
GRI 411: 原住民权利2016	411-1涉及侵犯原住民权利的事件	无
GRI 413: 当地社区2016	413-1有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	热心公益活动
	413-2对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	无
GRI 414: 供应商社会评估2016	414-1使用社会标准筛选的新供应商	供应链管理
	414-2供应链中的负面社会影响和采取的行动	供应链管理
GRI 415: 公共政策2016	415-1政治捐赠	无
GRI 416: 客户健康与安全2016	416-1对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	品质管理
	416-2涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	品质管理
GRI 417: 营销与标识2016	417-1对产品和服务信息与标识的要求	品质管理
	417-2涉及产品和服务信息与标识的违规事件	无
	417-3涉及市场营销的违规事件	无
GRI 418: 客户隐私2016	418-1涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	合规治理

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》

序号	议题	对应章节
1	应对气候变化	应对气候变化
2	污染物排放	能源与资源管理
3	废弃物处理	废弃物管理
4	生态系统和生物多样性保护	不涉及(1)
5	环境合规管理	能源与资源管理 废弃物管理
6	能源利用	能源与资源管理
7	水资源利用	能源与资源管理
8	循环经济	能源与资源管理
9	乡村振兴	热心公益活动
10	社会贡献	热心公益活动
11	创新驱动	技术创新
12	科技伦理	不涉及(2)
13	供应链安全	供应链管理
14	平等对待中小企业	不涉及(3)
15	产品和服务安全与质量	产品管理
16	数据安全与客户隐私保护	信息安全 客户权益保护
17	员工	我们的员工 员工权益 培训与职业发展 职业健康与安全
18	尽职调查	ESG管理
19	利益相关方沟通	ESG管理
20	反商业贿赂及反贪污	合规治理
21	反不正当竞争	合规治理
22	清洁技术机遇	绿色办公 应对气候变化

注释：

1. 公司生产经营活动对生态系统和生物多样性不产生重大影响。
2. 公司未从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动。
3. 公司期末应付账款(含应付票据) 余额未超过300亿元或占总资产的比重超过50%。

意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。为了不断提高和改进本公司可持续发展管理，我们真诚地希望听取您的宝贵意见和建议。请您协助完成本页内容并选择以下方式反馈给我们。

邮箱：pr@novosns.com

地址：苏州市工业园区东荡田巷9号

1. 您对本报告的总体评价是？

☐好 ☐较好 ☐一般

2. 您认为本报告在信息和数据披露的清晰度、准确性和完整性上表现如何？

☐是 ☐一般 ☐较低

3. 您认为本报告在反映本公司对经济、社会 and 环境的重大影响方面表现如何？

☐是 ☐一般 ☐否

4. 您认为本公司在维护相关方利益方面做得如何？

☐好 ☐一般 ☐差

5. 您对本公司可持续发展管理的意见和建议：

如果方便，请留下您的联系方式：

姓名：_____ 职业：_____ 工作单位：_____

邮编：_____ 邮箱：_____ 联系电话：_____

联系地址：_____

我们将充分考虑您的意见和建议，并承诺妥善保管您的信息。如您提供上述个人信息，则视为您已同意《纳芯微电子隐私政策》(novosns.com/legal)。