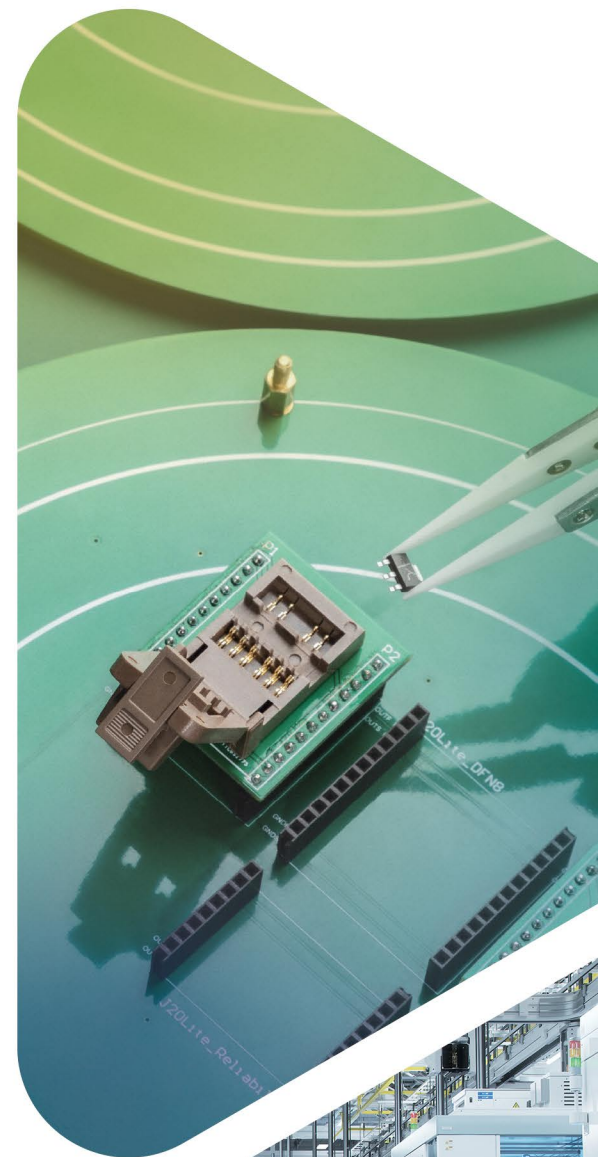




苏州纳芯微电子股份有限公司

📍 苏州工业园区金鸡湖大道88号人工智能产业园C1-501

☎ 0512-62601802-823 🌐 www.novosns.com

2022年度
环境、社会及公司治理报告
Environmental, Social And Governance Report

目录

Contents

关于本报告

时间范围	01
报告范围	01
称谓说明	01
数据说明	02
参考标准	02
报告声明	02
报告获取	02
意见反馈	02

董事长致辞	03
-------------	----

走进纳芯微

责任绩效	05
公司简介	06
企业文化	06
产品布局	07
市场应用	08
发展历程	09
企业荣誉	11

ESG管理

ESG理念与目标	13
利益相关方沟通	14
实质性议题分析	15

完善公司治理 夯实发展根基

治理结构	17
信息披露	18
投资者关系管理	19
内部控制	20
合规管理	21
商业道德	21

坚持技术创新 提升产品品质

技术创新	23
品质管理	28
客户权益	30

携手伙伴并进 打造共赢格局

助力员工发展	31
深化员工关怀	38
携手并肩前行	43
和谐社会关系	46

践行双碳目标 共创美好家园

环境管理	47
应对气候变化	48
绿色产品	49
有害物质控制	49
绿色办公	50

未来展望	51
------------	----

附录	53
----------	----

01

关于本报告

时间范围
报告范围
称谓说明
数据说明
参考标准
报告声明
报告获取
意见反馈

| 关于本报告

🕒 时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日，为增强报告的可比性和前瞻性，部分内容适当溯及以往年份或延伸至2023年。

📄 报告范围

本报告以苏州纳芯微电子股份有限公司为主体，相关章节涵盖纳芯微及其下属企业、分支机构等，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

📖 称谓说明

为了便于表达，在报告表述中分别使用“纳芯微”“公司”或“我们”称谓代替“苏州纳芯微电子股份有限公司”。

公司简称	公司全称
纳芯微、公司、我们	苏州纳芯微电子股份有限公司
苏州纳希微	苏州纳希微半导体有限公司
苏州万芯微	苏州万芯微电子科技有限公司
远景科技	远景科技国际有限公司
纳矽微	上海纳矽微电子有限公司
纳芯微(深圳)	纳芯微电子(深圳)有限公司
上海海春微	上海海春微电子有限公司
苏州纳星	苏州纳星创业投资管理有限公司

📊 数据说明

本报告引用的数据和案例均来自纳芯微及主要子公司的正式工作文件、财务报告及统计数据，并经由公司相关部门审核确认，确保不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，若本报告所载有关数据与公司年度报告不一致，请以年度报告为准。

同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

📖 参考标准

《上海证券交易所科创板股票上市规则(2020年12月修订)》

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》

《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第2号——自愿信息披露》

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》(G4版)

香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告指引》(GEM)

中国社科院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-ESG 5.0)》

📄 报告声明

本报告是苏州纳芯微电子股份有限公司发布的首份环境、社会及公司治理(Environmental, Social And Governance, 以下简称ESG)报告，本报告结合2022年度优化公司治理、维护员工利益及坚持研发创新等具体实践编制，旨在全面展示公司在ESG方面为可持续发展而做出的不懈努力。

📄 报告获取

您可以在上海证券交易所(<http://www.sse.com.cn>)、巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)或苏州纳芯微电子股份有限公司网站(<https://www.novosns.com/>)下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

📄 意见反馈

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎通过纳芯微董秘办电话或邮箱反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。

苏州纳芯微电子股份有限公司董秘办电话：0512-62601802-823

苏州纳芯微电子股份有限公司董秘办邮箱：ir@novosns.com

| 董事长致辞

尊敬的朋友们：

广大利益相关方对纳芯微的信赖、支持和帮助是纳芯微成功发展的重要保证。我谨代表董事会，衷心感谢您一直以来对纳芯微的关心和支持！

2022年4月22日，纳芯微在上海证券交易所科创板成功上市。纳芯微成功登陆科创板上市的意义不仅仅是获得资本市场的认可和信任，更重要的是纳芯微有更多的机会和动力去探索新的领域，开启新的征程，迈向更高的目标。

回顾2022年，半导体行业发生了由热转冷的快速变化，半导体产业面临艰巨的挑战。在此背景下，纳芯微全体同事上下同欲、攻坚克难、精准务实，不断开拓业务版图，公司规模、经营业绩在逆境中快速成长，公司迈入新的发展阶段。

尽管这是我们首次发布ESG报告，但是对于纳芯微来说，可持续发展、社会责任等议题并不陌生。回顾过去十年发展历程，纳芯微始终把可持续发展理念纳入到公司战略和运营管理中，这与纳芯微所秉承并践行的“可靠、可信赖、持续学习、坚持长期价值”的核心价值观一脉相承。



我们着力提升治理水平。

在三会一层的治理架构下，董事会与监事会、管理层各司其职，履职尽责，认真落实制度的相关要求；完成多项公司治理制度的修订，夯实规范治理的制度基础；深化内控体系建设，提升内控制度执行的有效性；持续推进反腐倡廉和廉洁文化建设，确保公司依法合规经营。

我们持续提供绿色“芯”产品。

我们始终坚持技术创新和持续学习，以【以“感知”“驱动”未来，共建绿色、智能、互联互通的“芯”世界】为使命，积极响应国家“双碳”目标，围绕新能源汽车、储能、光伏以及第三代半导体材料等节能减排的关键领域开发绿色、智能、互联互通的“芯”产品。

我们积极履行社会责任。

我们始终坚持开放、信任、追求卓越的企业文化，为员工提供自我价值实现的平台。通过打造平等开放、持续学习的工作环境，健全有竞争力的薪酬福利，完善员工培训体系，构建中长期激励机制，赋能员工个人成长和健康发展。我们始终重视供应链体系的建设，与产业链伙伴建立了可靠、可信赖的合作关系，促进共同发展。

展望2023年，纳芯微将进一步把ESG融入公司战略和运营管理的各个环节，和利益相关方携手并进，坚持长期价值，共建经济增长、环境友好、社会和谐的可持续未来。

纳芯微董事长 王升杨

02

走进纳芯微

- 责任绩效
- 公司简介
- 企业文化
- 产品布局
- 市场应用
- 发展历程
- 企业荣誉

走进纳芯微

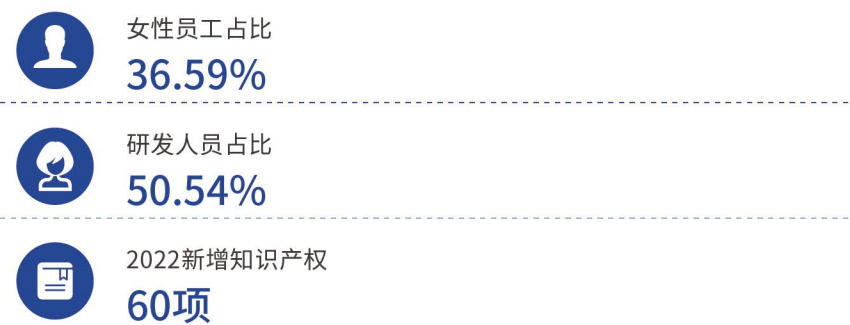
责任绩效



经济绩效



社会绩效



环境绩效



注：环境绩效数据涵盖纳芯微苏州办公室及子公司纳希微。

公司简介

纳芯微(股票代码:688052.SH)是一家高性能、高可靠性模拟及混合信号芯片公司,于2022年4月22日在上交所科创板成功上市。自2013年成立以来,公司聚焦传感器、信号链、电源管理三大方向,提供磁传感器、压力传感器、温湿度传感器、传感器信号调理芯片、隔离器、通用接口、工业汽车ASSP、放大器、数据转换器、电压基准、栅极驱动、电机驱动、LED驱动、供电电源、功率路径保护等丰富的半导体产品及解决方案,目前已能提供1,400余款可供销售的产品型号,并被广泛应用于汽车、工业、信息通讯及消费电子领域。公司凭借过硬的车规级芯片开发能力和丰富的量产、品控经验,积极布局应用于汽车电子领域的芯片产品,已成功进入主流汽车供应链并实现批量装车。



企业文化



定位

为数字世界和现实世界的连接提供芯片级解决方案



使命

以“感知”“驱动”未来,共建绿色、智能、互联互通的“芯”世界

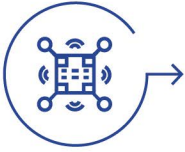


价值观

可靠 可信赖
持续学习
坚持长期价值

产品布局

纳芯微拥有丰富的半导体产品线，目前可供销售的产品已有1,400余款，在传感器方向、隔离与接口和驱动方向均有成熟的产品应用在汽车领域, 为行业的高质量芯片保供做出了突出的贡献。

产品类别	产品类型	主要产品
 传感器产品	- 磁传感器 - 压力传感器 - 温湿度传感器	- 集成式电流传感器、线性电流传感器、角度传感器等 - 表压传感器、绝压传感器、差压传感器等 - 模拟输出温度传感器、数字输出温度传感器、远端温度传感器等
 信号链产品	- 传感器信号调理芯片 - 隔离器系列 - 通用接口 - 工业汽车ASSP - 通用信号链	- MEMS麦克风ASIC、热电堆传感器 ASIC、PIR传感器ASIC、压力传感器ASIC、磁传感器ASIC等 - 数字隔离器、隔离接口、隔离电源、隔离采样等 - CAN/LIN接口、I²C 接口等 - 工业变送器ASIC、汽车智能执行器电机驱动SoC等 - 放大器、电压基准、数据转换器等
 电源管理产品	- 栅极驱动 - 电机驱动 - LED驱动 - 供电电源 - 功率路径保护	- 隔离驱动、非隔离驱动等 - 直流有刷电机驱动、继电器与螺线管驱动等 - 线性LED驱动等 - LDO等 - 高边开关等

市场应用

纳芯微围绕应用场景不断拓展自身模拟芯片的产品品类，产品主要应用于汽车电子、泛能源和消费电子的不同场景，具体下游市场应用如下：

 汽车电子	- 新能源车动力总成 - 车身电子与照明 - 智能驾驶 - 底盘控制与安全 - 燃油车动力总成 - 热管理系统 - 电池管理系统 - 信息娱乐与仪表 - 车身/整车(域)控制器
 泛能源	- 光伏与风电 - 储能系统 - 充电桩 - 不间断电源 - 通信电源 - 工业自动化 - 智能电网 - 用户储能PCS - 服务器电源 - 工业电机驱动
 消费电子	- 白电，家电 - 健康与护理（便携式医疗设备） - 便携式电子产品 - 电脑及周边设备 - 手机，PAD及外设 - 影音娱乐 - 数据存储

发展历程

2013

苏州纳芯微电子
有限公司创立

2014

发布首款三轴加
速度计信号调理ASIC

收支平衡

2015

发布首款压力传
感器信号调理ASIC

2016

发布首款汽车级芯片

2017

发布首款数字隔离器

2018

温度传感器芯片
实现量产

汽车压力传感器芯片
实现批量装车

2019

发布首款MEMS压力传感器

发布隔离电源及隔离接口芯片

2020

发布隔离驱动和
隔离放大器

2021

全品类车规
隔离产品量产

发布并量产首款
霍尔电流传感器

2022

公司在上交所
科创板上市

发布汽车马达
驱动芯片

发布汽车电源
芯片

企业荣誉

获奖主体	时间	奖项	评定机构
纳芯微	2022.12	2022年度江苏省专精特新中小企业	江苏省工业和信息化厅
	2022.08	江苏省企业技术中心	江苏省工业和信息化厅、省发展和改革委员会、省科学技术厅、省财政厅、省税务局
	2022.08	年度创新IC设计公司	ASPENCORE
	2022.07	苏州民营企业创新100强	苏州市工商业联合会、 苏州市科学技术局
	2021.11	高新技术企业	江苏省科学技术厅、江苏省财政厅、 国家税务总局江苏省税务局
	2021.06	2020年中国半导体MEMS十强企业	中国半导体行业协会
	2021.04	苏州市“独角兽”培育企业	苏州市科学技术局
	2020.12	苏州市集成电路企业20强	苏州市工业和信息化局
	2020.10	中国模拟半导体飞跃成就 奖之“优秀企业奖”	电子发烧友
高可靠性隔离式双通道 栅极驱动器/NSi6602系列	2023.01	2022第十七届“中国芯” 优秀市场表现产品	中国电子信息产业发展研究院
高可靠性增强型隔离 电流采样运放(NSi1300)	2022.11	第十五届中国半导体创新产品和技术	中国半导体行业协会
车规级MEMS压差 传感器NSP183x系列	2022.08	年度最佳传感器/MEMS	ASPENCORE
车规级MEMS绝压压力 传感器品圆/NSP163x系列	2021.12	2021年第十六届“中国芯” 优秀技术创新产品	中国电子信息产业发展研究院
高可靠性隔离式双通道 栅极驱动器 - NSi6602	2021.03	年度最佳功率器件	ASPENCORE



第十五届中国半导体创新产品和技术
年度创新IC设计公司



2022第十七届“中国芯”优秀市场表现产品



年度创新IC设计公司



年度最佳传感器/MEMS

03

ESG管理



ESG理念与目标
利益相关方沟通
实质性议题分析

ESG管理

ESG理念与目标

纳芯微积极践行ESG理念，寻求企业的可持续发展之路，坚持将ESG理念与公司治理深度融合，探索ESG体系建设，助推实现经济效益、社会效益和生态效益的统一。

纳芯微积极制定符合公司战略规划的ESG目标，从社会、环境及公司治理领域落实ESG管治相关工作，推进企业和谐运营，为更广泛的利益相关方创造长远可持续发展的价值。



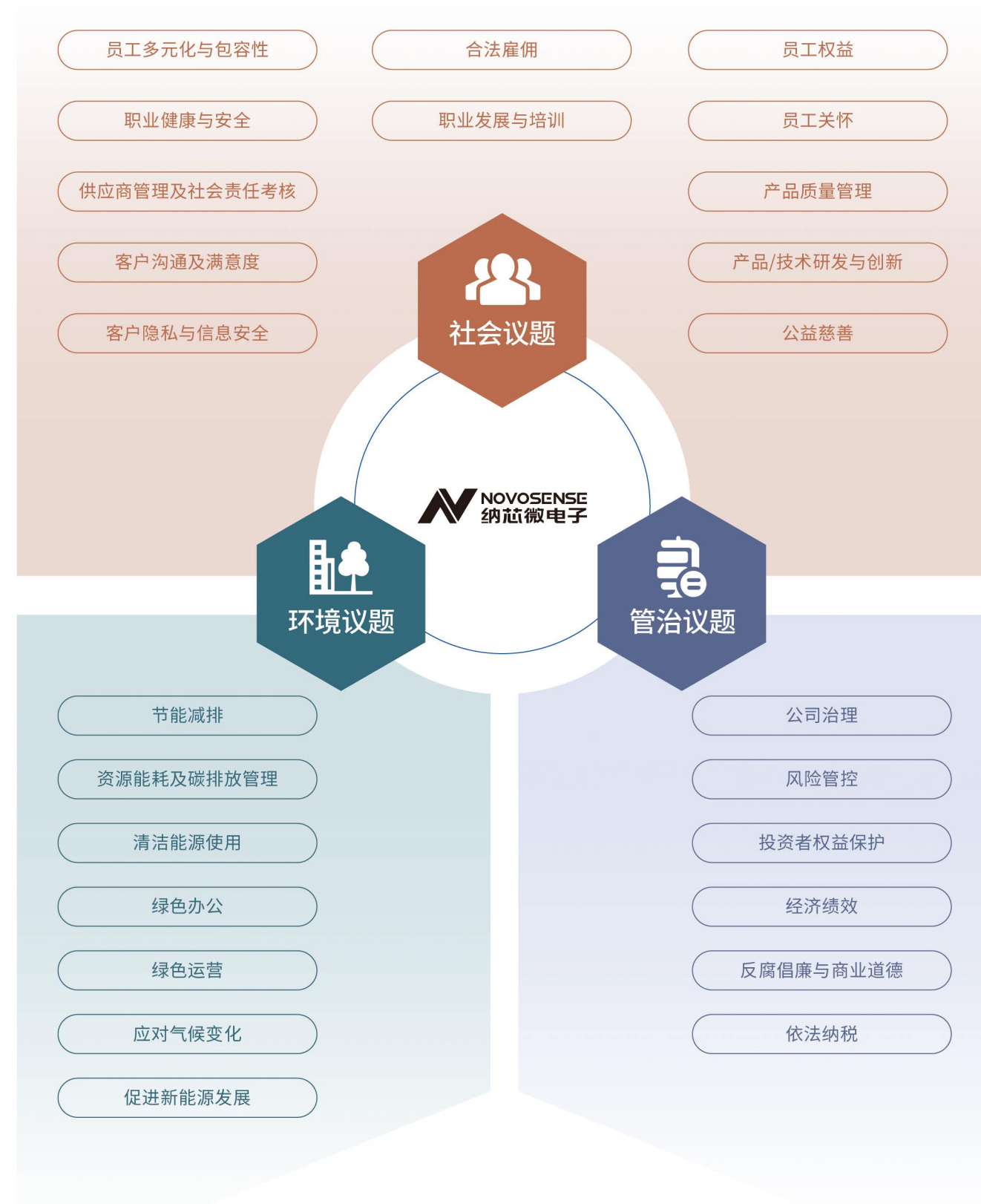
利益相关方沟通

纳芯微重视与利益相关方的沟通，通过建立多元化、针对性的沟通渠道，确保各方诉求得到及时有效的反馈。纳芯微密切关注客户、行业协会、供应商、投资者、员工、媒体及政府的需求与对公司的期望，将利益相关方所关注的环境、社会及公司治理层面的问题纳入公司的战略决策中，与利益相关方共同完善公司的经营管理，并转化为公司可持续发展的目标。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通方式与公司回应	应对措施
供应商	- 遵守商业道德 - 坚持诚信互惠 - 长期稳定合作，实现互利共赢 - 公平、公正、公开采购	签订战略合作协议 供应商调查/审核 供应商培训 采购政策与招标 日常沟通	- 合规采购，建立公正透明的采购原则和流程 - 供应商管理 - 依法履行协议 - 签署《业务伙伴商业行为准则》
投资者或股东	- 业绩稳定增长 - 投资者关系管理 - 提升股东回报 - 风险控制 - 公司规范治理 - 真实透明的信息披露	股东大会 业绩说明会 路演/反路演 投关邮箱、电话 上证e互动 公司公众号及网站	- 加强投资者沟通 - 强化合规管理 - 真实准确完整披露经营信息，提高信息披露质量
员工	- 基本权益得到保障 - 良好的薪酬福利 - 公平晋升 - 人才培养与职业发展 - 良好的工作环境 - 人文关怀	内部沟通工具 员工沟通大会 员工满意度调查 员工培训体系 团建活动 投诉举报热线	- 畅通职业发展通道 - 建立公平晋升机制 - 规范管理，建立公平公正的薪酬制度 - 完善员工福利体系 - 关怀员工
媒体	- 信息公开透明 - 专项采访 - 良好的媒体关系	接受媒体采访 向公众媒体发布信息 公司公众号及网站	- 合规披露信息 - 完善媒体沟通机制
客户	- 提供优质产品与完善的服务体系 - 信息安全与隐私保护 - 诚信交易 - 合作关系稳定长久	日常交流、行业论坛、展会 产品/技术发布、研讨会 公司公众号及网站 客户满意度调查 客户调查/审核 签订战略合作协议 专业服务团队/销售团队	- 规范管理客户信息 - 客户及产品导入 - 加强质量管理 - 畅通反馈渠道，增进交流
行业协会	- 畅通的沟通渠道 - 合法运营、遵守商业道德 - 推动行业发展	行业协会、交流会、研讨会 技术合作	- 参与行业交流会 - 拒绝不正当商业行为
政府或监察机构	- 维护行业市场稳定 - 合法合规运营 - 依法纳税 - 促进就业 - 助力行业/地方发展	参与政策调研 合作与对话 工作汇报/会议交流 项目申报	- 遵纪守法 - 诚信经营 - 履行社会责任

实质性议题分析

纳芯微基于行业与公司运营管理情况开展可持续发展重要性议题的识别、评估、筛选工作，由此得出本报告的实质性议题矩阵。



01 公司简介

02 企业战略

03 业务组合



04 质量体系

05 资质荣誉

06 联系我们

NOVOSENSE AUTOMOTIVE SOLUTION

04

完善公司治理 夯实发展根基

- 治理结构
- 信息披露
- 投资者关系管理
- 内部控制
- 合规管理
- 商业道德

|完善公司治理 夯实发展根基

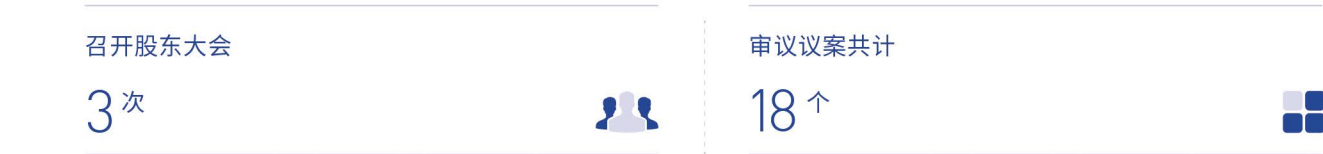
加强和完善治理体系是纳芯微实现稳健发展的基础，公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》等法律法规和规范性文件的要求，提高公司治理水平，完善内控管理制度和业务流程，提高公司规范运作水平，强化公司风险控制能力。报告期内，纳芯微修订了23份与公司治理相关的制度，推进公司治理体系的规范化。

治理结构

报告期内，纳芯微建立健全规章制度，明确股东大会、董事会、监事会及管理层之间的权责范围和工作程序，实现各司其职、相互制约，确保股东大会、董事会、监事会分别按其职责行使决策权、执行权和监督权，构建科学规范、有效制衡、运作高效的治理体系。

股东大会

股东大会是纳芯微的最高权力机构，是股东行使权利的重要途径，公司严格按照《股东大会议事规则》的相关规定履行股东大会召集、召开和审议程序，切实保障公司和全体股东的合法权益。



董事会

董事会是纳芯微的决策机构，对股东大会负责，对公司经营活动中的重大事项进行审议。纳芯微董事会由9名董事组成，其中独立董事3名，女性董事1名。董事会下设审计委员会、提名委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会，专门委员会严格根据各专门委员会议事规则行使职权，协助董事会执行工作或为董事会决策提供建议，充分发挥专业性作用。



监事会

监事会是纳芯微的监督机构，对董事、高级管理人员的履职情况及公司财务状况行使监督权和检查权。纳芯微监事会由3名监事组成，包含职工代表监事1名，女性监事1名。



纳芯微落实证券监管要求，持续开展董监高培训工作，强化董监高人员自律意识、合规意识、诚信意识，优化公司规范运作水平，促进公司治理能力提升。



信息披露

纳芯微依照《上市公司信息披露管理办法》等法律法规要求，制定《信息披露管理制度》，同时梳理信息披露工作流程，编制公司证券事务信息披露工作手册，推进信息披露管理，做好信息披露工作，确保公司信息披露真实、准确、完整，及时披露对公司生产经营可能产生重大影响的信息，保障投资者知情权。

在制定健全有效的信息披露制度的同时，纳芯微全面规范内幕信息知情人行为和信 息报备程序，严格执行未公开信息的传递、审核、披露流程，增强相关人员的内幕信息保密意识和登记意识，杜绝内幕交易的发生。

2022年，纳芯微在指定信息披露媒体上共披露公告123份，不存在选择性信息披露或提前透露非公开信息的情形。

投资者关系管理

纳芯微注重与投资者建立长期稳定的良好关系，以合规性、平等性、主动性、诚实守信原则积极开展投资者管理工作，依据《上市公司投资者关系管理工作指引》制定《投资者关系管理制度》；提升投资者关系管理水平，构建与投资者双向沟通平台，及时向投资者传达经营管理和重大决策等事项的相关信息，增进投资者对公司的了解和认同。

纳芯微董秘办是投资者关系管理工作的职能部门，董事会秘书负责组织和协调投资者关系管理工作，完善公司投资者的沟通、接待和服务工作机制；公司控股股东、实际控制人以及董事、监事和高级管理人员为董事会秘书履行投资者关系管理工作职责提供便利条件；监事会对投资者关系管理制度实施情况进行监督。

纳芯微不断健全与投资者的沟通机制，持续加强投资者关系管理水平，通过股东大会、上交所e互动平台、投资者咨询电话、接待机构调研、参与券商策略会、开展业绩说明会等多样化沟通渠道，与投资者和潜在投资者保持积极沟通，为投资者解疑答惑，听取投资者意见和建议，并结合公司自身实际经营情况，为公司决策提供参考信息。

接待机构调研

100+ 场次



中报、三季报线上业绩说明会与机构均超过

300+ 家



回复上交所e互动平台问题

12 次

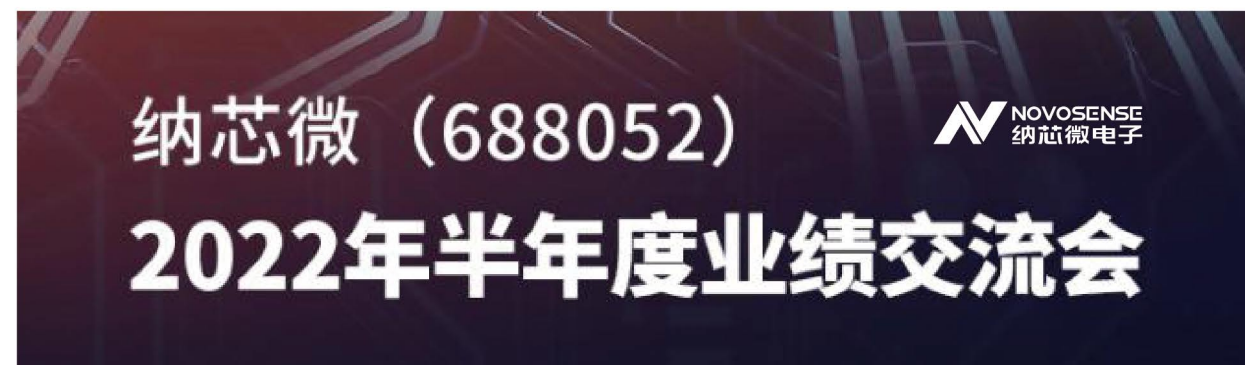


发布投资者关系活动纪要

4 篇



每日接听投资者电话



为回馈投资者对公司的支持、信任与期待，报告期内，纳芯微依照国务院《关于进一步加强资本市场中小投资者合法权益保护工作的意见》、中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》和《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》的规定，综合考虑公司盈利状况，2022年度实施2021年度利润分配方案，按照每10股派发现金红利8元(含税)，合计派发现金股利8,085.12万元(含税)。

内部控制

纳芯微遵照《企业内部控制基本规范》《企业内部控制审计指引》《内部控制管理办法》等相关规定，制定《内部控制管理制度》《内部审计管理制度》，以夯实公司内控基础，加强内控管理工作，持续完善内控管理机制，着力构建全方位、多层次、立体化的内控管理体系。

内部控制相关部门职责



纳芯微董事会审计委员会下设内审部为专职内部审计机构，在审计委员会的领导下，独立、客观地行使职权，不受其他部门或者个人的干涉。报告期内，纳芯微持续完善内部审计部门的职能，加强内部审计监督力度，提高内部审计工作的深度和广度。

纳芯微为强化董事会及关键岗位的内控意识，充分了解内控作为企业管理的重要环节，在防范经营风险、帮助企业规范运作发挥着重要作用，开展了内部控制培训及学习，加强全员内控意识，确保公司有效执行内部控制。

内审宣讲会

案例

2022年12月21日，纳芯微面向全体员工通过Office培训教室及线上会议同步开展内审宣讲会，讲师就规范公司内部审计工作、明确内部审计机构和人员职责、解读国家政策动向等内容进行详细讲解。此次宣讲会圆满成功让纳芯微内部人员更好地了解内审部门的工作的目的，有助于进一步促进公司的自我完善和发展，发挥内部审计在强化内部控制、改善经营管理、提高经济效益中的作用。



合规管理

为有效降低日常经营过程中的各类风险，纳芯微坚持依法合规经营，将合规管理纳入发展战略规划，严守合规底线，建设合规风险管控机制，推动建立健全风险控制管理体系和内部合规治理体系，树立合规管理意识，提升公司风险管理能力，实现全面覆盖、职责清晰、协同联动、有效执行，促进公司健康发展。

报告期内，纳芯微开展各类合规培训，包括新员工培训之法律基础与保密案例、合同实务和IP策略、出口管制与经济制裁、法律分享等。通过培训推进合规文化宣传、加强合规文化建设、增强员工合规意识、提升员工合规操作能力，筑牢合规经营根基，逐步搭建适合自身发展的合规管理体系。

法律培训

4次



法务培训

2次



纳芯微遵守各国出口管制与制裁相关法律法规，并依此制定《出口管制暨经济制裁合规指引》，打造系统的出口管制合规制度体系和流程，培养和增强员工的合规意识。合规指引中明确了相关部门职责，包括技术研发、采购、物项使用、销售及对外合作、业务人员和市场宣传的合规管理；同时，纳芯微组织全面的出口管制合规培训，内容围绕各业务流程中的出口管制风险识别与合规措施等，提升员工关于出口管制的专业能力，确保国际出口业务满足各项要求。

商业道德

纳芯微在日常经营活动中坚持廉洁诚信原则，恪守商业道德准则，重视廉政文化建设，积极推进反腐倡廉工作，树立以守法诚信、优质服务为核心的经营理念。纳芯微严格遵守国家及地方反腐倡廉及商业道德有关政策和法律法规，强化反腐机制建设，并向相关子公司和分支机构下发反腐败和反商业贿赂声明，加强对重点环节、重点人员的监督、管理力度。2022年，纳芯微加入中国企业反舞弊联盟即广东省企业内部控制协会，是公司在提升企业反舞弊能力、营造廉洁的经营管理环境、提高主动识别舞弊风险能力的重要举措。

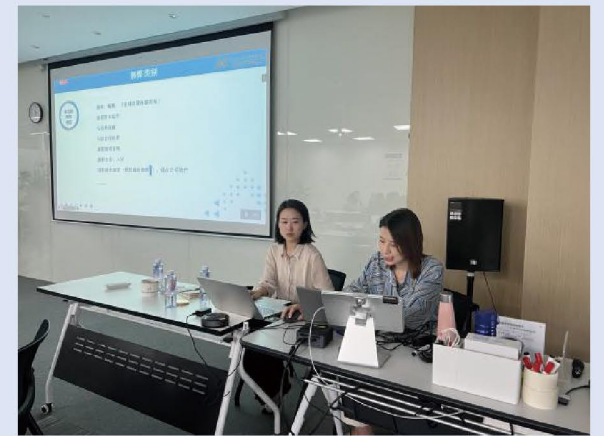


在日常经营过程中，纳芯微加强反腐败反贿赂的培训与宣贯，常态化开展廉政教育，活用违规违纪典型案例以案促改，强化反腐意识，让廉洁理念深入人心。

反舞弊与举报等内部培训

案例

随着纳芯微于2022年4月在上交所科创板上市，市场对公司内控管理、信息披露、员工保密、反舞弊与举报等工作提出了更高的要求。纳芯微于2022年5月18日在苏州 Office 培训教室举办相关培训，与会之前，要求公司员工必须在EPROS系统中将《保密制度》《对外信息发布管理制度》《反舞弊与举报制度》三份制度阅读学习完毕。会议完成了内部信息披露流程kick off、保密与反舞弊培训、商业秘密与廉洁自律案例分享等课题培训，促进提升纳芯微治理水平、规范日常工作程序、明确全体员工职责义务、保障公司持久健康发展，维护公司、全体员工及投资者的合法权益。



为进一步强化主体责任意识，纳芯微与合作伙伴签署《业务伙伴商业行为准则》，扎实推进公司商业活动的反腐败和反贿赂工作，杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易情形。

纳芯微高度重视廉洁反腐工作，在强化内外部反腐败和反贿赂管理的同时，制定《反舞弊与举报制度》，内部员工和外部人士可通过信函、电子邮件、电话、当面举报等方式进行举报。纳芯微明确规定任何人不得以任何形式对举报方进行威胁或打击报复，同时，纳芯微对举报人的个人信息、举报线索及举报材料进行严格保密。

纳芯微严格遵守《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，制定《反垄断合规管理办法》《反垄断行为指南》《反垄断合规手册》，遵循公平的商业道德，培养公平竞争的合规意识，坚决抵制垄断和贸易限制的行为，反对一切形式的不正当竞争，敬畏市场规律，着力维护公平的市场竞争秩序，与合作伙伴共生共荣。



投诉
举报

欢迎您随时举报

我们将严格保密、严肃处理

现场受理部门：
纳芯微内审部

投诉、举报电子邮箱：
complaint@novosns.com

举报通信地址：
苏州工业园区金鸡湖大道88号人工智能
产业园C11楼5F，苏州纳芯微电子股份有
限公司，内审部，0512-62503802-012；
邮编：215100



苏州纳芯微电子股份有限公司

线下公示牌

05

坚持技术创新
提升产品品质

技术创新
品质管理
客户权益

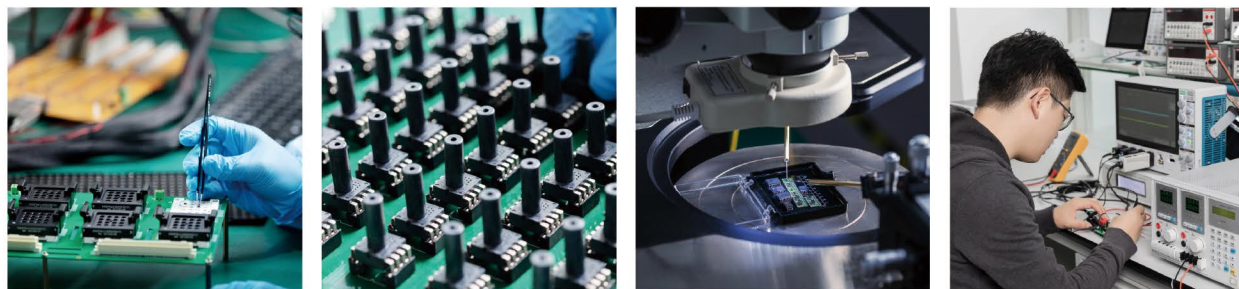
坚持技术创新 提升产品品质

技术创新

纳芯微坚持创新驱动发展战略，完善研发创新机制，贯彻科技自立自强的理念，围绕主营业务积极开展研发创新。

创新研发体系

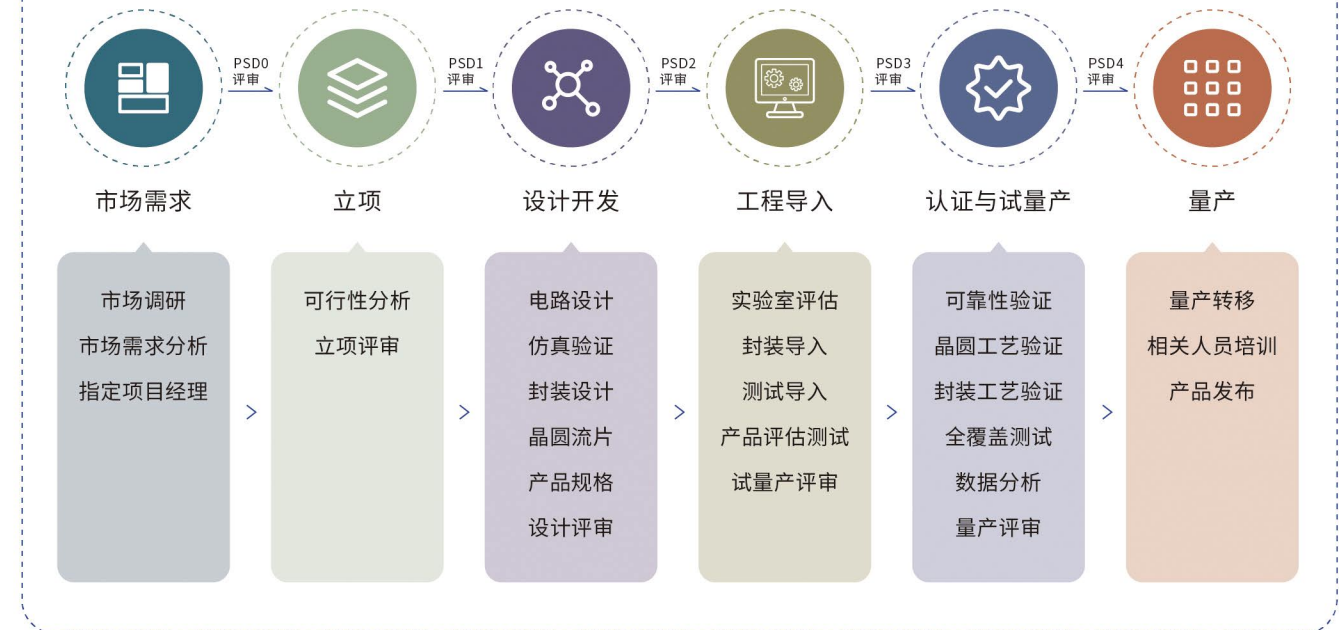
纳芯微已建立江苏省微机电电压传感及信号调理芯片工程技术研究中心、江苏省企业技术中心，拥有重要研发测试场地 1,000 余平方米，为公司未来新业务发展提供充足的保障。



研发场地

同时，纳芯微不断完善研发体系，促使公司研发项目管理制度化、流程化、标准化，保障各项研发工作的顺利开展；对产品业务线中的研发流程和节点进行规范管理，确保产品研发流程完整性、严谨性；关键制程质量控制标准及可靠性验证等质量管控，助力产品研发质量提升，研发出高质且可持续的产品。

研发流程



科技研发投入

报告期内，纳芯微加大研发投入，研发投入金额约4.04亿元，持续深耕优势领域，通过不断的钻研，新增核心技术3项。纳芯微以信号链技术为基础，在模拟及混合信号领域开展了自主研发工作，并形成了诸如传感器信号调理及校准技术、基于“Adaptive OOK”信号调制的数字隔离芯片技术等12项核心技术，上述核心技术均已应用于公司主要产品。同时，作为国内较早布局车规级芯片的企业，纳芯微已建立了从研发到质量及交付的车规管控体系，公司车规级芯片已在主流整车厂商/汽车一级供应商实现批量装车。



传感器

- 高可靠性MEMS压力传感器
- 微压MEMS压力传感器
- 高精度温湿度传感器
- 霍尔和AMR磁传感器
- 高精度传感器信号调理



信号链

- 高精度REF (<5ppm/C)
- 高精度放大器(<1uV偏置误差)
- 24位精度ADC
- 16位精度DAC
- 车载SoC
- 数字信号处理



隔离与接口

- >10kV隔离耐压
- CMTI>150kV/us
- 高速隔离信号传输(Td<10ns)
- 嵌入式隔离电源
- 高精度隔离放大器/ADC
- 高可靠性I²C/485/CAN/LIN接口



电源与驱动

- 5A半桥隔离驱动
- 带功能安全的SiC/IGBT驱动
- 马达驱动
- 汽车Buck/Boost/LDO
- 车载LED驱动
- 高低边开关

纳芯微重视研发人才队伍建设，坚持吸纳行业优秀人才，培养具有独立思考能力、懂研发、懂应用的研发团队。截至2022年底，共有研发人员326人，占纳芯微员工总人数的50.54%。

纳芯微NTC研发技术交流大会

案例

NTC暨NOVOSENSE Technology Conference, 是通过技术分享的形式来提升研发团队的专业技术能力、充实个人知识储备、加深员工对纳芯微的研发项目和技术路线的了解、增进彼此之间的凝聚力而举办的重要活动,也是优秀工程师们展现自己的研发成果、分享自己工作心得的精彩舞台,自2017年迄今,公司已成功举办六届NTC活动,CTO盛云围绕着公司产品和布局,分享最近一年来研发团队取得的技术成果,共同探讨公司未来产品研发的新方向。



合作推动创新

纳芯微充分利用各类资源优势,以自主开发为主,同时推进“产学研”合作模式,与高校保持了密切的合作关系,持续提升研发能力。“优势互补,互利互惠”的产学研合作机制不仅促进了公司科技创新能力的快速提升,同时也推动了国内科研院所和高等院校科技成果的产业化进程,构建了全面互动的科技创新生态圈。截至报告期末,纳芯微在研项目超过20个,与复旦大学和电子科技大学有4个合作项目。

纳芯微助力中国科大程林教授课题组在电源管理芯片设计领域取得重要进展

案例

2022年,中国科大国家示范性微电子学院程林教授课题组设计的两款电源管理芯片(高效率低EMI隔离电源芯片和快速大转换比DC-DC转换器芯片)亮相集成电路设计领域最高级别会议 IEEE International Solid-State Circuits Conference (ISSCC)。以“A 1.2W 51%-Peak-Efficiency Isolated DC-DC Converter with a Cross-Coupled Shoot-Through-Free Class-D Oscillator Meeting the CISPR-32 Class-B EMI Standard”为题发表在ISSCC2022上的研究成果第一作者为中国科技大学微电子学院特任副研究员潘东方,程林教授为通讯作者,纳芯微为论文合作单位。



联合项目申报(A)

纳芯微 & 中科大 ISSCC 发刊

技术研发成果

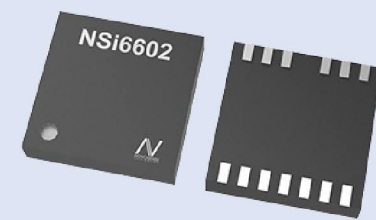
纳芯微先后被各级政府认定为科技领军人才企业、高新技术企业、江苏省最具成长性高科技企业、江苏省企业技术中心、江苏省微机电电压传感及信号调理芯片工程技术研究中心、苏州市独角兽企业、苏州民营企业创新100强,并承担了多项江苏省科技成果转化项目。在业内屡获“中国半导体MEMS十强企业”“中国IC设计成就奖”“最佳国产传感器芯片产品奖”“中国模拟半导体飞跃成就奖”“十大最佳国产芯片厂商”等荣誉。

纳芯微隔离半桥驱动芯片NSi6602荣获“中国芯”优秀市场表现产品奖

案例

2022年珠海集成电路产业促进峰会暨第十七届“中国芯”颁奖仪式在珠海成功举办,纳芯微双通道隔离半桥驱动芯片NSi6602凭借其优秀的性能和市场表现荣获“中国芯”“优秀市场表现产品”奖,获得行业与市场的双重认可。

NSi6602广泛应用于新能源汽车、光伏、储能、数据中心电源等多个热门领域,特别是在新能源汽车OBC/DCDC和空调压缩机系统中,NSi6602在国内占据了领先的市场份额。



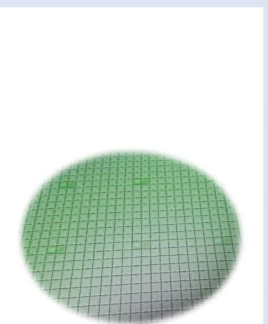
NSi6602产品系列能够提供丰富的封装形式供用户按需选择,且均已通过UL1577及VDE安规认证,车规款通过了AEC-Q100安全认证。此外,NSi6602具备优异的抗干扰能力,其抗共模瞬态干扰度(CMTI)可达150kV/us,可有效保证系统在各种恶劣环境下正常运行。其典型传输延迟值为19ns,高边、低边栅极驱动器之间最大传输延迟匹配5ns,最大脉宽失真为6ns,有助于减小功率管的死区时间,提高系统效率。通过更小的封装尺寸、更强大的功能设计,NSi6602打破了传统非隔离式栅极驱动器普遍存在的工作电压上限低、传播延迟长、灵活性差等局限性,从而带来更高的功率密度,帮助系统更快速、更稳健地运行。

纳芯微再度荣膺“2022中国 IC 设计成就奖”双料奖项

案例

纳芯微凭借在IC设计上的技术突破和应用创新等方面的突出表现,在“2022中国IC领袖峰会暨中国IC设计成就奖颁奖典礼”荣膺“年度中国创新IC设计公司”奖,同时,纳芯微车规级MEMS压差传感器NSP183x系列也荣获“2022年度最佳传感器/MEMS”奖项。

NSP183x系列是基于高灵敏度的单晶硅压阻效应,并采用先进的MEMS微加工工艺制造而成的,符合AEC-Q103可靠性标准,其生命周期内精度和稳定性优于1%FS;NSP183x系列压差传感器制造平台经过IATF16949认证,每片晶圆的背面和正面都经过100%的AOI检测,并输出晶圆的Map。其中,NSP1832系列MEMS压差传感器采用贵金属双焊盘结构设计以及稳定增强的屏蔽层技术,具有耐高温耐腐蚀性,满足汽车级Grade0标准,特别适合在汽车尾气处理、燃油蒸汽压力等恶劣环境中使用。



纳芯微高可靠性增强型隔离电流采样运放(NSi1300)荣获第十五届中国半导体创新产品和技术

案例



2022年11月17日，由工业和信息化部、安徽省人民政府共同主办的2022世界集成电路大会在安徽省合肥市召开，纳芯微高可靠性增强型隔离电流采样运放(NSi1300)从215个申报项目中脱颖而出。



► 知识产权保护

纳芯微高度重视知识产权保护工作，深知知识产权与科技创新之间是相互促进、融合共生的紧密关系，保护知识产权就是保护创新。纳芯微不断健全知识产权保护体系，加强知识产权保护力度，依据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，制定《知识产权管理制度》，明确知识产权归属。纳芯微设立知识产权部，负责知识产权的管理工作，强化落实知识产权形成与保护于管理运营的各个环节，保障各相关方知识产权不受侵犯，提升全员知识产权保护意识。

截至报告期末，纳芯微拥有境内发明专利33项、实用新型专利49项、集成电路布图设计58项、计算机软件著作权13项。

2022年获得发明专利

16项



2022年境外申请专利

9项



2022年获得实用新型专利

16项



2022年获得集成电路布图设计

27项



在坚持“实用性”的原则下，纳芯微鼓励知识产权成果的产出，特别是可以提高生产力、降低成本、节能降耗的发明创造，建立知识产权激励机制，调动员工积极性、创造性，对发明创造取得专利权的发明人或设计人进行奖励，促进科技创新，助力研发创新体系完善，实现核心技术自主可控，提高公司核心竞争力和经济效益。



品质管理

纳芯微高度重视质量及可靠性工作，始终坚持高标准的质量要求，公司以“可靠信赖”的质量方针为根本遵循，从产品的研发到生产的过程中，坚持严格的质量管控，为客户提供稳定可靠的产品；以客户满意为宗旨，坚守对客户承诺，持续不断的改进产品和服务，成为客户可信赖的公司。纳芯微秉承着“质量从设计开始并贯穿整个产品生命周期”的质量管理理念，构建了全面质量管理体系，并通过组织能力建设以及流程体系IT化建设确保全面质量管理体系的落实和执行，以持续不断地追求“零缺陷”的质量目标。2022年，纳芯微顺利完成ISO 9001质量管理体系认证的更新。



纳芯微ISO 9001质量管理体系认证证书

纳芯微获TÜV莱茵ISO 26262 功能安全管理体系ASIL D认证

案例

ISO 26262是全球公认的汽车功能安全标准，覆盖汽车产品的全生命周期，旨在将系统性失效和随机硬件失效造成的风险控制可接受范围。ISO 26262功能安全认证已成为电子零部件供应商进入汽车行业的准入门槛之一，而ASIL D为该标准的最高等级。

作为汽车检测认证领域的领导者，TÜV莱茵是最早在中国开展功能安全业务的国际第三方认证机构之一，也曾作为编委会成员参与了ISO 26262标准的制定。

本次通过TÜV莱茵ISO 26262功能安全流程体系认证，是对纳芯微在安全开发和管理方面的实力认证，也是纳芯微在汽车电子领域发展的又一关键里程碑。不仅代表纳芯微能够按照国际标准建立起符合功能安全最高等级ASIL D级别的完整的产品开发流程体系，也体现了德国莱茵TÜV对纳芯微团队在实际项目运行落地效果的充分认可。



纳芯微各品类数字隔离芯片产品中的主要型号通过了VDE、UL、CQC等安规认证，并且部分型号通过了VDE0884-11增强隔离认证，保证产品的高质量、可靠性。



中国质量认证中心



全球检测认证机构



VDE测试认证机构

汽车电子产品质量全面控制

案例

2020年，纳芯微做出了在新能源汽车市场大举投入的决策，市场推广资源也向这一战略重点倾斜，依托其工业市场积累的经验，很快推出了符合ISO 26262功能安全认证和AEC-Q100可靠性测试标准的产品。

车规产品按照APQP流程启动研发后，过程中有专业的研发质量管理，在制造质量方面，纳芯微针对外协晶圆制造、封装测试厂有专职质量工程人员对工艺过程数据进行监控。

开发汽车电子产品，绝不是仅仅通过AEC-Q测试即可，从跨部门协作组织、符合车规产品的质量体系，符合车规标准的产品设计开发、符合车规标准的生产工艺管控、符合AECQ标准的可靠性认证等整个产品生命周期过程中构建了符合车规要求的质量管理体系，满足车规客户的要求。

正是这样的规范体系、严格要求，助力纳芯微工业类产品早早打入了一系列国际巨头供应链，工规产品的成绩与背书，又成为其车规产品势如破竹落地应用的敲门砖。



客户权益

纳芯微不断完善客户服务体系，做好客户权益保障工作，寻求提升客户满意度，把客户满意作为产品质量控制的终极目标。

信息安全建设

纳芯微依照ISO 27001信息安全管理体系要求，开展客户信息保护，并依据《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《信息安全等级保护管理办法》等相关法律法规制定《信息安全制度》《信息化管理控制程序》，夯实网络与信息安全制度基础，强化信息安全保护力度。

纳芯微持续健全内部信息安全系统，加强网络安全管理，消除安全隐患。纳芯微将通过多种形式培养员工信息安全意识，并进行信息安全宣导，强化员工信息安全意识，切实保障客户隐私与数据安全。2022年纳芯微未发生商业秘密泄露事件。

客户服务质量

纳芯微紧密围绕客户需求，紧跟行业技术发展趋势，依托强大的研发实力和深厚的技术积累，不断扩充产品品类，为客户提供优质产品和服务。

纳芯微制定《客户服务管理程序》《失效分析流程》《问题解决指导书》，明确处理客户投诉事件的权责和流程，确保客户的反馈能够得到及时响应和妥善处理，在客户投诉处理过程中及时与客户保持沟通，并收集客户的反馈意见，进行分析和制定解决对策；客户投诉处理完成后，需对整个处理过程进行总结和评价，吸取经验教训，提出改善对策，不断完善企业经营管理和服务运作流程，提高客户服务质量和水平。

纳芯微重视与客户之间的沟通交流，通过制定《客户满意度管理程序》，每年12月份对客户进行满意度调查，发放《客户满意度调查表》，或通过电话跟踪，直接拜访收集客户满意度信息，了解客户的期望与诉求。2022年度，《客户满意度调查表》主要从产品质量、产品交付、总体服务等方面综合考量客户对我们提供服务的满意程度。纳芯微对所有返回的调查表进行数据分析，并结合调查结果制定及执行整改计划。

06

携手伙伴并进 打造共赢格局

助力员工发展
深化员工关怀
携手并肩前行
和谐社会关系

携手伙伴并进 打造共赢格局

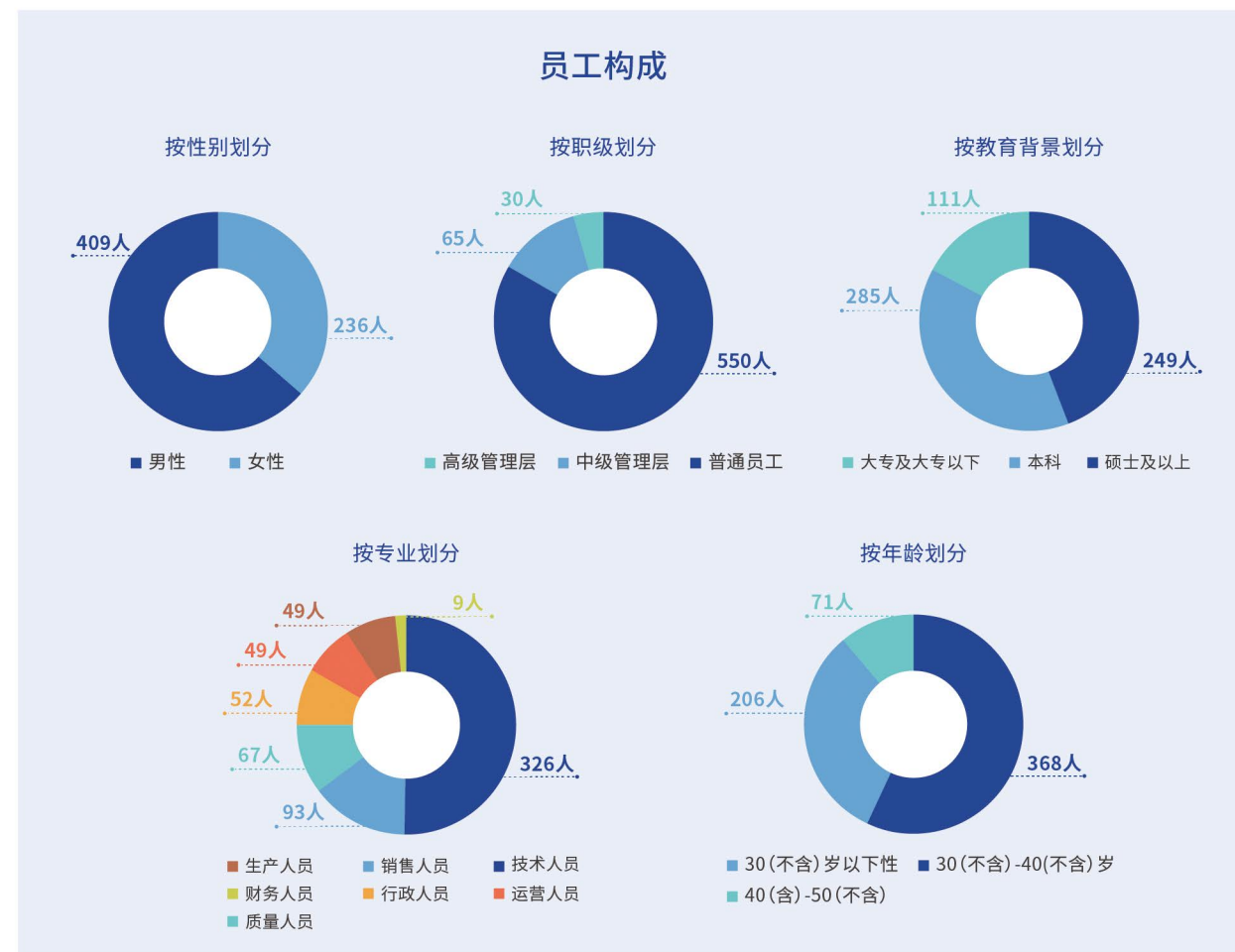
助力员工发展

员工权益

纳芯微坚持以人为本，全力保障员工权益，营造良好的工作氛围，建立有竞争力的薪酬福利制度，以实际行动赢得员工的信赖和支持，建立和谐稳定的劳动关系。

平等雇佣

纳芯微严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等规定，制定《招聘管理规定》，坚持公开招聘、平等竞争、择优录用、先内后外的原则招聘英才，在招聘过程中依据各部门年度人员编制和招聘计划作为指导，保证招聘流程及人员甄选标准的一致性，公平对待应聘者，禁止民族、种族、肤色、宗教信仰、性别、年龄、伤残等歧视，尊重、保护候选人，遵循双向选择原则，招聘结束后会妥善处理或保管候选人资料。此外，纳芯微不存在使用童工或从使用童工中受益、使用不具备相应工作能力和条件的员工、强迫或强制劳动等情况。截至报告期末，公司员工(含重要子公司)总数为645人。



纳芯微通过网络招聘、现场招聘、内部推荐、校园招聘、猎头推荐等多种渠道吸引行业内顶尖的专业和管理型人才。2022年，纳芯微新入职员工259人，其中通过校园招聘吸收35名研发人才。

2022年新入职人数



社会招聘入职人数

218人



校园招聘入职人数

41人

薪酬福利

纳芯微建立系统完善的薪酬福利体系，持续优化薪酬结构，按时为员工缴纳五险一金，除法定基本福利保障，还提供特殊福利，促进劳动关系的和谐稳定。纳芯微愿意与所有创造价值的员工共同分享利益，对高管、部分优秀的中层管理者、核心骨干员工等根据其岗位的重要性、对纳芯微的贡献、员工的职级以及员工的不可替代性等维度授予股票进行激励。2022年6月17日，纳芯微股东大会通过《关于公司<2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》，并于2022年6月21日向符合授予条件的180名激励对象首次授予277.07万股限制性股票，于10月25日完成限制性股票预留授予工作。

劳动合同签订率

100%



社会保险覆盖率

100%



基本福利支出

4,127.83万元



特殊福利支出

934.44万元



法定福利

- 五险一金
- 法定带薪年假
- 陪产假、育儿假、婚丧假
- 生育津贴

补充福利

- 补充医疗保险、高端医疗保险、员工意外伤残险、重疾险等
- 员工年度体检/新员工入职体检
- 根据员工社会工龄和入职年度最高可享10天福利年假
- 节日礼金
- 下午茶、加班餐补、交通补贴、体育俱乐部、团建、年度Outing经费补贴、工衣、私车公用补贴等

女性权益

根据2021年《中华人民共和国民法典》首次新增的保护职场女性相关条款，纳芯微切实维护女性职工的合法权益和特殊利益，注重女性职工的关爱与保护。除在孕期、产期、哺乳期严格遵循国家或地方法规对女性应享有权益的相关规定外，纳芯微还会给予额外的特殊关爱，如提供产假、陪产假、产假工资、小孩出生祝贺金、儿童补充医疗保险等。在日常工作中，公司会举办三八妇女节集体活动、育儿理念科普课程培训分享等女性关爱日活动。



女性董事占比 **11.11%**

女性监事占比 **33.33%**

女性高级管理人员占比 **20%**

“三八美丽女神节”活动

案例

2022年3月8日，纳芯微为了纪念“三八”国际劳动妇女节，丰富女性员工的业务文化生活，组织“38美丽女神节”活动，邀请公司女神们共同制作手工、品尝美食，并献上纳芯微专属的女神节礼物，给予大家最诚挚的关心。



民主沟通

纳芯微积极聆听来自员工的诉求和反馈，通过开展员工座谈会等多种沟通方式，构建通畅的员工沟通渠道、及时了解员工工作心理状态。纳芯微听取员工对公司发展的合理建议，改善民主管理中存在的薄弱环节，提升纳芯微民主管理工作质量，加强民主监督的职能作用，积极探索企业与员工协同发展的有效路径，助力企业高质量发展。



员工座谈会

另外，纳芯微定期组织员工满意度调查，旨在了解员工对纳芯微整体认可程度、工作环境、劳动报酬、成长晋升等方面的满意度，员工也可以通过满意度调查表提出想法和建议。2022年12月19日，纳芯微通过线上问卷调研的方式，开展为期9天的员工满意度调查，根据问卷数据统计分析可知，2022年全员满意度同比去年提升3.3%。



► 职业晋升

纳芯微始终坚持开放、信任、追求卓越的企业文化，为员工建立清晰明确的职业发展路径，落实“管理+专业”双通道发展机制，在兼顾公司业务发展需求和员工本人意愿度情况下，规划员工职业发展之路，员工可以选择走专业技术专家路线或者管理者路线。针对技术导向的员工，纳芯微会帮助员工提升专业技术能力素质；针对倾向管理者路线的员工，纳芯微会提供配套的辅导赋能措施帮其适应管理者角色。

纳芯微制定了清晰的岗位结构，为员工职业发展做好指引和帮助，确保各级员工的绩效评价标准公开、程序公平。纳芯微在年度调薪窗口周期内会根据员工能力、工作表现是否满足晋升新职级的相关要求，同时兼顾员工意愿度作为员工晋升和选拔机制的基本标准。纳芯微还提供内部转岗、内部竞聘等方式，帮助员工拓宽职业发展道路，推动人才梯队建设的可持续发展。

► 员工培训

纳芯微为提升员工素质，加强培训体系建设，制定《培训管理制度》，开展多层次、多形式、多渠道的知识、素质与能力培训，实施培训计划设计、培训实施、过程监控、培训总结和效果评估的闭环管理，推进人才梯队建设，提升纳芯微核心竞争力。

新员工上岗培训	转岗培训
 公司级培训内容包括企业文化、员工行为规范、财务报销、系统使用规范、企业安全管理制度等；部门级由各部门负责，培训内容根据岗位特性设置。	 依据工作需要，对员工调整工作岗位时，按照新岗位要求对其实施岗位培训，使之胜任该工作岗位的工作要求。
岗位培训	特殊岗位培训
 根据岗位职责要求，以满足履行职责的知识与能力为主要工作内容有计划的培训。	 从事特种作业人员，必须按照国家规定经过培训，考核合格后持证上岗。

纳芯微及子公司2022年度

培训场次

169 场

接受培训人数共

1,348 人次

分类	定制课程			知识分享			外部公开课	专业培训 (部门组织)	高研班	总计
	管理	通用	应届生	应届生课程分享	公司级分享	部门内分享				
课程数量	1	7	7	51	3	4	79	15	5	169
覆盖人次	27	186	41	514	239	41	80	210	10	1348

2022年度纳芯微及子公司培训情况汇总



深化员工关怀

员工活动

纳芯微始终关注员工的身心健康，定期举办丰富多彩的员工活动有益于员工放松身心、提高工作效率，推进企业文化建设，打造温馨和谐的职场环境。纳芯微通过在节假日给予员工暖心的关怀、于员工生日时送上生日卡片、日常工作中为员工提供下午茶和零食、组织体育赛事培养员工兴趣爱好，传播健康生活理念，助力员工平衡工作与生活，提升员工满意度与幸福感，增强团体凝聚力。

组织主题年会

2022年1月14日，纳芯微组织“龙骧虎步 笃行致远”主题年会，全体员工共同回首过去一年辛勤的付出，总结过去一年所获得的成就，并对未来的发展方向制定了方针计划。



为寿星送上生日祝福

纳芯微心系员工，通过给寿星公发送贺卡及惊喜贴心的小礼物的形式，将关爱与祝福传递给寿星，为寿星送上最真挚的生日祝福。



六一儿童节

端午节

中秋节

圣诞节

零食



团建

2022年7月，为更好的激发员工的工作激情，加强员工对企业的责任感及归属感，纳芯微各部门组织了Outing系列活动，公司员工外出放松身心，在祖国的美好江山留下足迹，展现大家的青春活力与风采。



体育活动

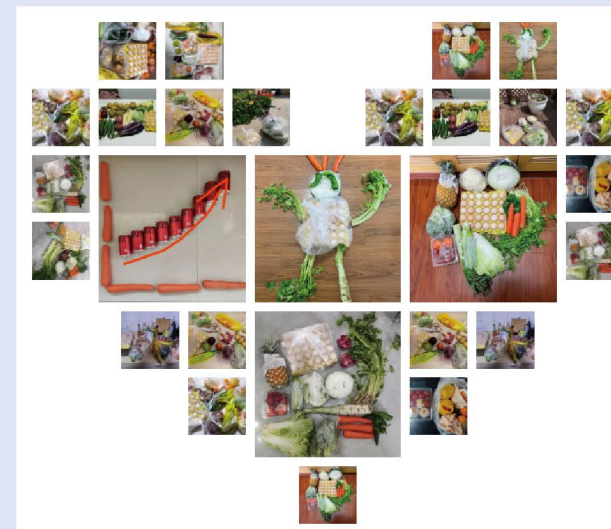
2022年11月26日，纳芯微组织员工参与篮球/羽毛球比赛，增强团队意识，强健体魄，激发运动兴趣，尽情挥洒汗水，感受运动的魅力。



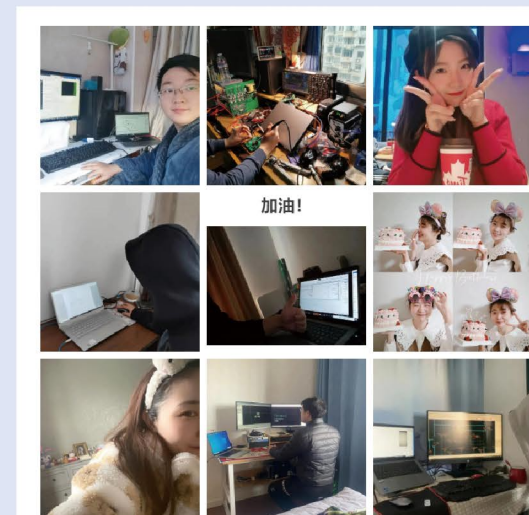
走在一线前沿,为员工保驾护航

案例

四月的浦东、浦西宛如被按下了暂停键，在这严峻的形势下，纳芯微为了保障每一位员工的基本生活所需，倾力组织各方资源，将一份份专属纳芯微的“暖心大礼包”，妥帖的送到每一位同事手里。此外，纳芯微积极配合政府和相关部门的要求，为方便公司员工办公，公司应急联络、IT远程办公系统支持积极响应同事们的呼唤，实施“闭环”管理，保障各职能、业务中心在防护期间均能平稳运行。



纳芯微“暖心大礼包”



居家办公

职业安全

安全组织架构

纳芯微坚守生命高于一切的安全观，通过健全安全生产制度体系、加大安全生产投入，进一步夯实安全生产基础。纳芯微成立安全生产委员会，明确各级部门及人员安全生产责任；同时，为全面落实安全生产主体责任，根据《安全生产法》等法律法规的规定，结合纳芯微的实际情况，设立“专职安全员”。

为确保安全生产制度的有效执行，纳芯微通过日常安全检查保障生产的安全性，检查范围涵盖公司生产作业所有场所各个环节，评估各部门电器电路、仪器设备、安全标识等是否存在安全隐患，做好安全巡检记录，对存在的问题进行督促整改，层层落实隐患排查治理工作。

安全生产投入

19.3万

安全检查

51次



发现隐患问题

112 项



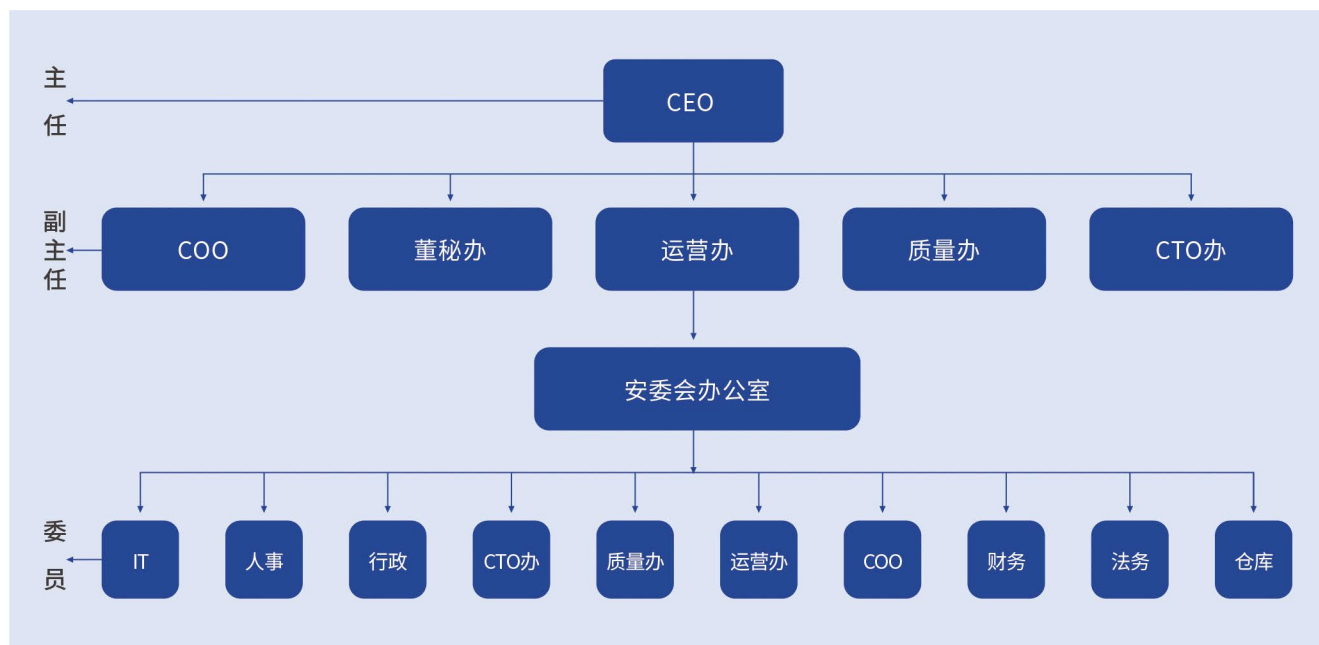
整改完成率

100%



整改完成

112 项



安全组织架构图

宣贯安全意识

纳芯微持续完善安全文化建设，组织职业安全健康培训，对公司员工进行安全教育培训，确保员工了解必要的安全生产知识，熟悉有关安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，提高员工安全素养与安全意识，提升员工对安全生产的重视程度，增强员工安全识别评估风险与应急处置能力，营造浓厚的安全生产氛围。

安全培训

7 次



培训总时长为

55 小时



累计参与人员

108 人次



消防应急演练

案例

近年来，火灾事故频发，部分人员因缺乏相应的安全意识、知识和逃生技巧导致错过最佳逃生时间和逃生路线，危及生命安全。为了加强全体员工的安全意识和逃生能力，纳芯微于2022年12月22日下午进行消防应急演练，公司员工出勤105人，供应商等合作伙伴出勤12人。



消防理论知识现场培训



紧急集合



灭火器现场使用培训



实操灭火

职业健康保障

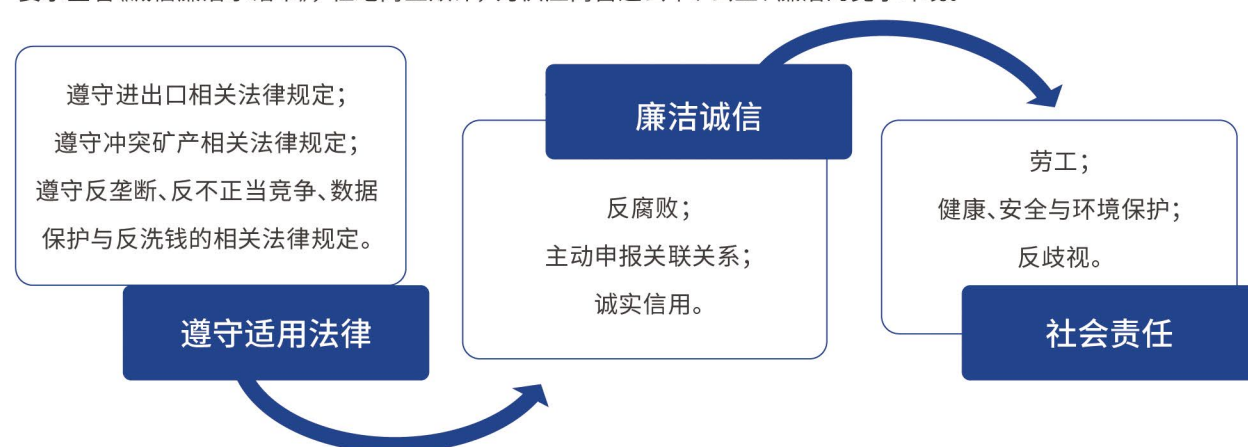
纳芯微落实《中华人民共和国职业病防治法》，强化职业病防治工作，消除工作过程中危害员工职业健康安全的不良因素，全力保障劳动者职业健康权益。

携手并肩前行

► 供应商管理

纳芯微以“和谐发展、合作共赢”为宗旨，重视供应商管理体系的建设，致力于与供应商建立可靠、可信赖的合作关系。

纳芯微制定《业务伙伴商业行为准则》，要求所有业务伙伴在其业务过程中需遵循公平、诚实、正直和负责的职业操守和商业准则，确保业务伙伴采用符合社会责任的方式生产产品、提供服务。纳芯微在与供应商合作过程中向其推送并要求签署《诚信廉洁承诺书》，杜绝商业欺诈，为供应商营造公平、公正、廉洁的竞争环境。



纳芯微设有完善的供应商准入、评估、考核体系，在供应商评价表中对供应商的环境、社会等相关指标进行评价，重视供应商的可持续能力建设。此外，供应商需签订《不使用有害物质承诺书》，减少电器电子产品废弃后对环境造成的污染，促进清洁生产和资源综合利用。

主要供应商数量为	拥有质量管理体系认证的 供应商数目为	拥有环境管理体系认证的 供应商数目为	拥有职业健康安全管理体系认证的 供应商数目为
85个	76个	48个	18个

携手Blue Yonder，打造高效敏捷、准确协同的供应链流程

案例

为提升企业供应链计划能力和客户满意度，纳芯微选择实施Blue Yonder Luminate®计划套件中的供应计划解决方案，以实现优化供应、改进客服、提高资产利用率：

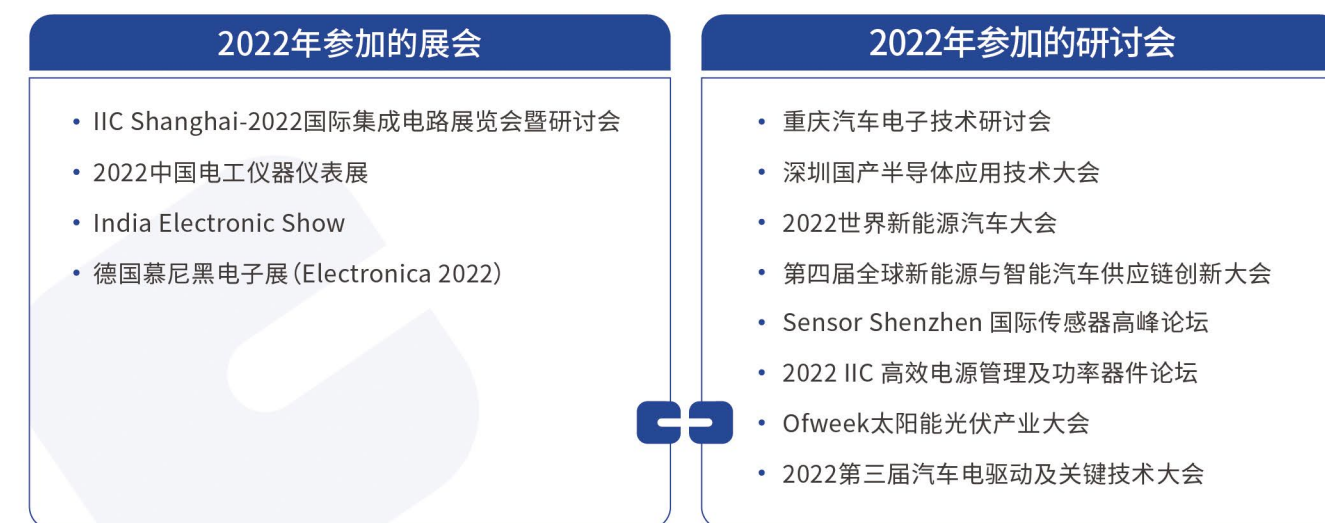
- 以供应计划解决方案为核心，制定全方位的供应链升级战略。
- 生成更加准确、协同性更强、更具洞察力的计划。
- 专注于组织效率提升，促进业务成长和生产扩大。

得益于Blue Yonder供应计划解决方案，纳芯微将从整体互通的角度审视其供应链计划流程，全局性需求满足目标将实现平衡。在物料短缺等计划情景方案中，纳芯微将展开协同，并采用指导性建议在制造和配送网络中快速作出准确决策，从而最小化缺货、最大化库存周转，最终达成优化客户体验的目的。

► 行业文化交流

纳芯微在开展战略合作的同时，积极参与行业交流与国家、行业标准制定，通过知识分享，携手促进行业高质量发展。

纳芯微作为中国半导体行业协会的会员单位和电源学会理事单位，高度重视企业发展与行业进步的协调统一，谋求行业新机遇，为行业发展贡献力量。



承办国家标准部分制定

案例

根据国家标准化管理委员会2020年标准制定计划安排，在全国半导体器件标准化技术委员会的组织下，由苏州纳芯微电子股份有限公司负责承办的国家标准《半导体器件 第17部分：基本绝缘和加强绝缘的磁耦合和电容耦合器》(计划项目代号为20204071-Z-339)与《半导体器件 第14-5部分：半导体传感器PN结半导体温度传感器》(计划项目代号为20202537-T-339)，已进入纸质标准报批阶段。

牵头制定行业标准

案例

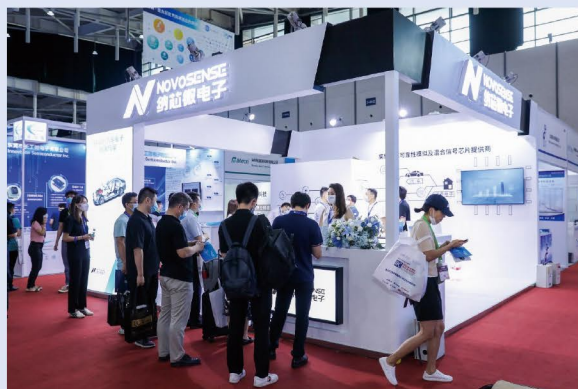
2022年，在全国汽车标准化技术委员会秘书处的组织下，纳芯微作为牵头单位，牵头制定《汽车局域互连网络 (LIN) 收发器芯片技术要求及试验方法》；同时，纳芯微作为参与单位，参与制定《控制器局域网 (CAN) 收发器芯片技术要求及试验方法》，目前处于计划草拟阶段。

汽车芯片是汽车行业重要的一个环节，制定汽车芯片相关的标准已经成为汽车行业标准化的重点工作之一，纳芯微作为我国领先的汽车芯片供应商，通过贡献自身的技术专长和系统理解，助力汽车行业标准的制定，有利于汽标委在我国汽车行业标准化领域开展的各项工作，为我国汽车产业的发展和进步尽一份力量。

参加IIC Shanghai-2022国际集成电路展览会暨研讨会

案例

2022年8月16-17日，由AspenCore主办的2022国际集成电路展览会暨研讨会(IIC)在南京举行。纳芯微作为优秀的高性能高可靠性模拟芯片的研发设计企业，在本次会议上携带众多“明星”产品亮相，包括隔离电流采样、隔离半桥、电机驱动系统、直流有刷马达驱动、磁性角度传感器、电流传感器以及压力传感器等，为业界带来最新的技术干货和全面的汽车电子、工业和消费电子的应用解决方案。



参加2022世界新能源汽车大会

案例

2022年8月26-28日，2022世界新能源汽车大会(WNEVC 2022)在北京、海南两地以线上、线下相结合的方式召开。作为新能源汽车领域最高规格、国际化且最具影响力的年度盛会，大会以“碳中和愿景下的全面电动化与全球合作”为主题，邀请全球各国政产学研界代表展开研讨。

纳芯微电子作为国产汽车芯片厂商代表参加WNEVC 2022，与行业同仁共同探讨新能源汽车在技术与产业创新等方面的成功经验与发展趋势，探索电动化、智能化协同发展的有效路径，推动汽车产业转型升级，助力实现碳中和。

其中，在8月26日举办的“车规级芯片技术突破与产业化发展”主题峰会上，纳芯微创始人、董事长兼总经理王升杨受邀出席并发表主题演讲，分享了关于新能源汽车芯片国产化的践行与思考。



参加第四届全球新能源与智能汽车供应链创新大会

案例

2022年9月6-7日，由中国电动汽车百人会和南京江宁经济技术开发区共同主办的第四届全球新能源与智能汽车供应链创新大会在南京举办。大会以“重塑汽车核心供应链新格局”为主题，聚焦“建立安全可靠的汽车芯片产业链”，就破解汽车芯片产业链难题展开深入交流探讨。纳芯微电子创始人、董事长、总经理王升杨应邀出席高层论坛并发表主题演讲。

作为国产芯片厂商代表，纳芯微王升杨在会上分享了公司支持汽车行业发展的核心理念和实践经验：以质量为先，以应用为王，以供应链为基石，以服务取胜；并表示“纳芯微必须做好自身的内功修炼，才能更好地服务车厂与Tier 1客户，服务汽车行业。”

在供应链领军企业的展览现场，纳芯微展出了其应用于新能源汽车DCDC/OBC/PDU/热管理，电池管理系统，逆变器/动力总成，汽车照明，车身/整车(域)控制器等汽车电子解决方案。



和谐社会关系

公共关系是一种内求团结、外求发展的经营管理艺术，回馈社会是企业应尽的责任，纳芯微牢记企业社会责任和使命，全力推动社会进步与和谐发展。

纳芯微通过建立自己的品牌提升企业影响力，树立良好的企业形象，除了开展各类校企合作，积极参与社会活动，与复旦大学和电子科技大学保持着长期合作关系；在公共关系方面，公司与半导体类、行业类(如汽车、工业、家电、消费类)、财经类和大众类媒体建立友好合作，传递公司价值，表达对行业、市场和技术的理解，助力行业的共同发展；同时，通过企业微信、视频号等社交媒体发布产品信息、传播公司资讯，为打造强势品牌奠定基础。

纳芯微的发展壮大离不开社会的支持与信任。公司结合自身实际情况，践行社会责任，实现企业的社会价值，助力地区经济发展。纳芯微积极推动社会公益事业发展，深化企业战略与社会责任的有机融合，鼓励员工参与公益慈善事业，激发员工参与慈善事业的热情，以实际行动支持社会公益，为社会贡献一份温暖。



员工自发当志愿者

案例

公司员工以高度的社会责任感和强烈的家国情怀投身于一线的防护战斗中，参与8次志愿者活动，志愿时长共计96小时，为共建和谐社会做贡献。

07

践行双碳目标 共创美好家园

环境管理
应对气候变化
绿色产品
有害物质控制
绿色办公

践行双碳目标 共创美好家园

环境管理

纳芯微严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规的要求，不断完善环境管理体系建设，已取得ISO 14001:2015环境管理体系认证证书。纳芯微秉承对社会和环境负责的态度，将环境保护、绿色安全生产融入企业经营当中，实现了建设项目和污染防治设施同步运行；公司建设项目均取得了竣工环境保护验收意见和环境影响评价文件审批告知承诺书，为项目建设可持续发展、环保合规运营提供了有效指导。

为减少和控制公司在开展业务中能源、资源的消耗，纳芯微制定《能源管理控制程序》，规范产品生产和服务活动中用能管理、降低能源系统运行管理成本、提高经济效益、加强节能管理意识、减少对环境的污染。



纳芯微ISO 14001环境管理体系认证证书

环境方针



遵守国家法律法规和
行业、地方环保政策



树立全员环保意识，
提高预防和控制污染
事故发生的能力



合理有效地使用能源
资源，减少浪费，采用
环保产品



针对需整改的问题实
施有效的改进措施，
持续提升环境绩效

环境目标



一般固废处置100%合规

100%
合规



火灾发生事故0起

0起



固体废物管理

固体废物分为可回收与不可回收，公司行政部负责可回收废弃物的整理，并联系废品回收单位回收；物业负责不可回收办公区、生活区生活垃圾的收集管理与处理。



废水废气和噪音管理

废水 | 主要为办公使用废水，按园区环保局要求排入市政污水管。

废气 | 研发及生产设备产生的少量废气按照《大气污染物综合排放标准》等国家标准以无组织形式排放。

噪音 | 源自办公设备、空调，其它无明显的特殊噪音源；若公司有施工项目时，EHS负责监管施工噪音，确保厂界噪音未超过标准。

2022年公司环境绩效

全年电力消耗

2,211.87 兆瓦时



能源消耗总量

271.84 吨标准煤



总用水量

1,508.70 吨



办公用纸约

2.875 吨



注：全年电力消耗、能源消耗总量、总用水量数据涵盖纳芯微苏州办公室及子公司纳希微；办公用纸数据涵盖纳芯微苏州办公室、上海办公室、成都办公室、深圳办公室，及子公司纳希微、万芯微。



应对气候变化

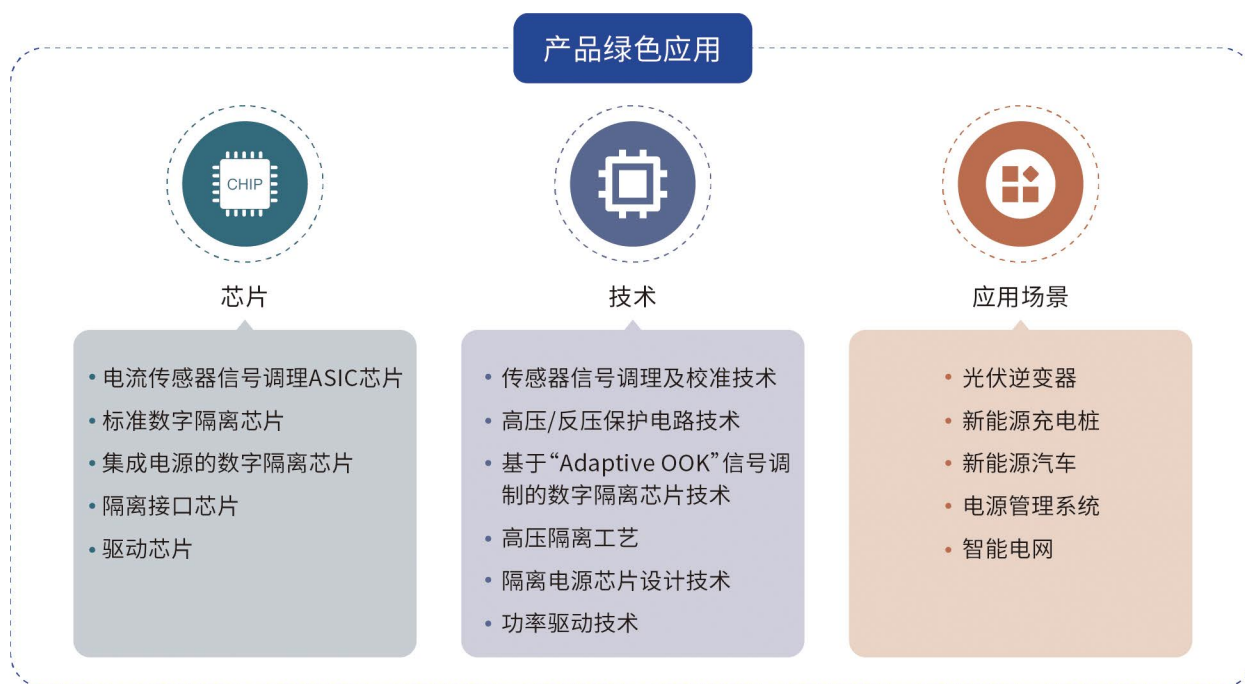
纳芯微根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国突发事件应对法》《突发环境事件应急预案管理暂行办法》等法律法规的要求，制定《突发环境事件应急预案》，建立突发环境事件应急预案全过程管理机制，提高防范和处置突发环境事件的能力，从而为区域环境风险有效降低做出贡献；维护社会稳定，以最快的速度发挥最大的效能，将环境污染和生态破坏事件造成的损失降低到最小程度，最大限度地保障人民群众的生命安全。

为进一步排查纳芯微的环境风险隐患，改进环境风险防范措施，确定企业环境风险等级，提高环境风险管理水平，纳芯微组成评估组开展企业环境风险评估工作。纳芯微经过现场踏勘、调研和收集有关材料、内部意见征集等一系列程序后，根据《企业突发环境事件风险分级方法》及有关规定，编制完成《环境风险评估报告》，为公司管理环保风险提供依据。

建立重大事故环境应急救援体系是抵御事故风险或控制灾害蔓延、降低危害后果的关键手段，纳芯微按照国家相关要求，并根据原国家环保总局组织编写的《环境应急响应实用手册》，对公司进行环境应急资源调查，编制《环境应急资源调查报告》，预防和减少突发环境事件的发生，减轻、控制、消除突发事件引起的严重社会危害，规范突发事件应对活动，保护人民生命财产安全，维护国家安全、公共安全、环境安全和社会秩序。

绿色产品

纳芯微积极响应生态文明建设，切实将绿色低碳的发展理念融入产品设计和应用中，高度重视产品环保性能，在保障产品质量与安全的同时，持续探索产品可持续发展。纳芯微的传感器、信号链产品、电源管理产品在电力储能、光伏、新能源汽车、充电桩等绿色领域广泛运用，助力国家双碳目标的实现。



有害物质控制

纳芯微严格遵守在产品制造过程中禁用、限用有害物质的相关国际国内法律法规；定期委托第三方检测机构对产品的有害物质进行检测，保证所有原材料、包装材料、产品均符合《关于限制在电子电气设备中使用某些有害成分的指令》(RoHS)和《关于化学品的注册、评估、授权和限制》(REACH)等要求，加强对有害物质的控制，将有害物质控制落实到产品生命周期的每一个环节，降低产品对环境的危害。



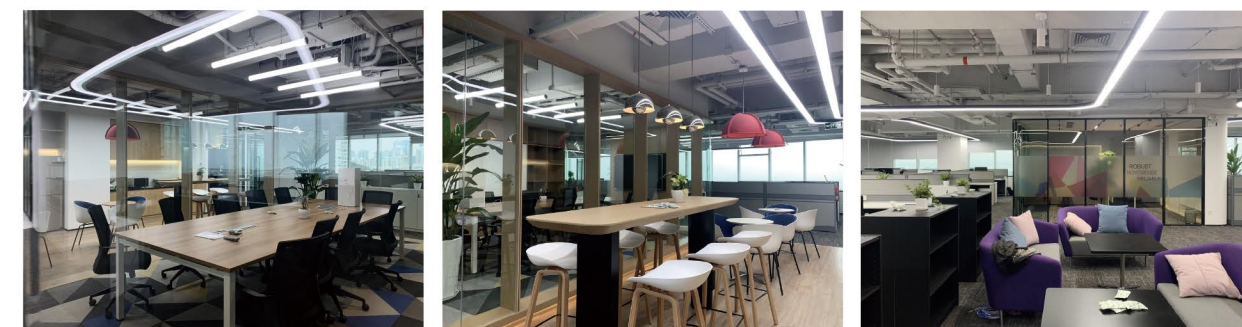
产品有害物质监测报告

绿色办公

绿色经营理念是可持续发展的重要支撑，纳芯微在维护自身发展和创造经济效益的基础上，将绿色发展理念贯彻整体运营当中。

绿色办公措施

- 下班时检查照明及其他电器是否关闭，不开“无人灯”；
- 最后一个离开会议室的人员应检查所有用电设备是否已经关闭；
- 办公设备避免频繁启动，减少电能消耗；
- 规定夏季室内空调温度设置不得低于26摄氏度，冬季室内空调温度设置不得高于20摄氏度；
- 张贴节约水资源的宣传；
- 办公打印、复印应尽量双面打印
- 单面使用过的纸张放置在特定的“二手纸”区域供员工取用
- 推行无纸化办公



▲ 干净明亮的办公环境



▲ 节约用水



▲ 节约用电



▲ 低碳出行

未来展望

未来，公司将继续围绕传感器、信号链、电源管理三大方向，深度结合市场发展前景和客户需求，不断突破产品发展的技术瓶颈并推出新产品，积极拓展在汽车电子和泛能源等核心应用领域的前沿技术能力，丰富产品组合，公司以“感知”“驱动”未来，共建绿色、智能、互联互通的“芯”世界，同时积极践行ESG发展理念，持续完善公司ESG管理体系，与利益相关方携手并进，实现公司可持续发展。



传感器



信号链



电源管理

附录

指标索引

中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 5.0		GRI 可持续发展报告标准 (G4版)
关于本报告	P1.1-P1.3/G3.7	102-1/102-45/102-46/ 102-50/102-52/102-53
董事长致辞	P2.1-P2.2	102-14
走进纳芯微	责任绩效	E5.7
	公司简介	P4.1
	企业文化	P4.2
	产品布局	P4.3
	市场应用	P4.3
	发展历程	/
	企业荣誉	/
ESG管理	ESG理念与目标	G3.2/G3.5-G3.6
	利益相关方沟通	
	实质性议题分析	
完善公司治理 夯实发展根基	治理结构	G1.1-G1.2
	信息披露	G1.10
	投资者关系管理	/
	内部控制	G1.3
	合规管理	G1.3-G1.4
	商业道德	G1.5-G1.7
坚持技术创新 提升产品品质	技术创新	V2.1-V2.4
	品质管理	S4.1
	客户权益	S4.5-S4.7
携手伙伴并进 打造共赢格局	助力员工发展	S1.1-S1.4/S1.6-S1.8/S1.11/ S2.1-2.4
	深化员工关怀	S1.10/S3.1/S3.4-S3.8
	携手并肩前行	S5.2
	和谐社会关系	V2.7/V3.4/V3.7
践行双碳目标 共创美好家园	环境管理	E1.1-E1.2/E1.5-E1.6/E2.2/ E2.11/E2.7
	应对气候变化	E1.4/E5.1
	绿色产品	E1.8
	有害物质控制	/
	绿色办公	E2.14

未来展望		A1	/
附录	指标索引	A4	102-55
	意见反馈表	G3.7/A5	102-53

意见反馈表

感谢您百忙之中阅读《纳芯微2022年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》，为向您及其他利益相关者提供更专业、更有价值的信息，在此诚挚地邀请您填写意见反馈表中的相关问题，给予我们您的宝贵意见与建议并通过以下方式反馈给我们。真诚期待您的建议与意见，谢谢！

-  0512-62601802-823
-  ir@novosns.com
-  苏州工业园区金鸡湖大道88号C1-5F
-  苏州纳芯微电子股份有限公司董秘办

1.对于纳芯微来说,您的身份是:

☐员工 ☐客户与消费者 ☐股东或投资人 ☐供应商 ☐政府及监管机构 ☐媒体/行业协会 ☐其他(请注明)

2.您对本年度ESG报告的评价:

·您对本报告的综合评价?

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

·您对本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性评价?

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

·您认为纳芯微在环境责任方面做得如何?

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

·您认为纳芯微在社会责任方面做得如何?

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

·您认为纳芯微在公司治理责任方面做得如何?

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

·您对本报告内容安排和板式设计的评价?

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

3.本年度ESG报告的哪些议题最引起您的关注?

4.您还希望在本报告中看到哪些信息?

5.您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议?